**Отчёт профсоюзной организации МБОУ Задонской СОШ**

**за 2022-2023 учебный год.**

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях: Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО, коллективного договора, планах работы профсоюза.

**Цель работы ПК:** Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:** Улучшение социально – экономического положения работников Развитие социального партнерства Укрепление и развитие профессиональной солидарности Взаимопомощь членам ППО.

Всего на учёте профсоюзной организации на данный момент 53 членов профсоюза, что составляет 96% от общей численности работающих (51 чел.). Коллектив школы обновляется молодыми специалистами. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников. В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации. За последнее время не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профсоюзной организации школы.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;

- материалы по охране труда.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией школы. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация школы тесно работали над созданием учебного плана. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Осуществляется контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, их вакцинация, витаминизация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении имеется уголок со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства.

Я, как председатель профкома, посещаю семинары, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Каждый год учителя имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях РФ .Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. За отчётный период был осуществлён контроль ревизионной комиссии за соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в школе, было заключено соглашение по охране труда. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

**Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:**

1. Утверждение Коллективного договора с учётом изменений и дополнений.
2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
3. Сверка учёта членов профсоюза.
4. Составление плана на новый учебный год.
5. Смотр кабинетов на предмет готовности к новому учебному году.
6. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации школы
7. Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива.
8. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями.
9. Подготовка и проведение праздников Дня учителя, Нового года.
10. Оформление профсоюзных билетов .
11. Проведение субботников по уборке школьной территории.
12. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.
13. Оформление информационного стенда «Профсоюз».