



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ – орган самоуправления, объединяющий всех работников МБДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора

1.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ осуществляет общее руководство учреждением.

1.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием МБДОУ и принимаются на его заседании.

1.8. Настоящее положение действует бесрочно со дня подписания.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

2.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

3.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ:

- определяет направления экономической деятельности МБДОУ;
- вносит предложения Азовскому РОО по улучшению финансово- хозяйственной деятельности МБДОУ;
- определяет форму и систему оплаты труда, размер доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся у МБДОУ средств на оплату труда;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБДОУ;
- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- вносит изменения и дополнения в устав МБДОУ, локальные акты МБДОУ;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;
- заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников решения Родительского комитета.
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот (сокращенную рабочую неделю; сокращенный рабочий день; длительный неоплачиваемый отпуск (сроком до одного года) педагогам МБДОУ; удлинённый оплачиваемый отпуск).

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

4.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива МБДОУ имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива МБДОУ высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива МБДОУ**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МБДОУ входят все работники МБДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива МБДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ собирается не реже одного раза в год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников МБДОУ.

5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива МБДОУ реализуются через приказы и распоряжения заведующего МБДОУ.

5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ – Советом педагогов МБДОУ, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов МБДОУ, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Совету педагогов МБДОУ и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива МБДОУ;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Совета педагогов и Родительского комитета МБДОУ.

## **7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

7.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива МБДОУ**

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МБДОУ оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания МБДОУ.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ хранится в делах МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).