

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

«18» января 2016 г.

 И.А.Коленко

(протокол № 1)



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 60

«Ягодка»

«18» января 2016 г.

 А.В.Ермакова

(приказ № 4)



Дополнительное соглашение к Коллективному договору

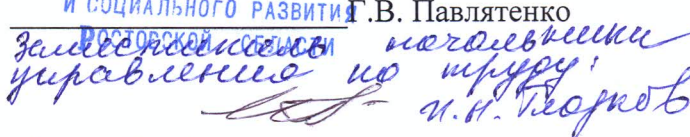
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра
развития ребенка- детского первой категории №60 «Ягодка»

на 2015-2018г.

Дополнительное соглашение к коллективному
договору прошлоуведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 2485/16-90
от 28 января 2016 г.

Заместитель министра –
начальник управления по труду

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
Ростовской области
 Г.В. Павлятенко
Заместитель министра
управления по труду
И.И. Теорнов

с.Кулешовка, Азовский район

2016 г.

На основании Письма администрации Азовского района № 697 от 21.12.2015г. о внесении изменений в Коллективные договора образовательных учреждений Азовского района и согласно Ростовского областного трехстороннего (регионального) Соглашения между Правительством РО, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей на 2014-2016 г.г. внести изменения в Коллективный договор между работниками и работодателем МБДОУ №60 «Ягодка» на 2015-2018 г.г.:

1. Раздел: VII. «Социальные гарантии, льготы и социальные гарантии» дополнить пунктом следующего содержания:

7.9. В целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и выполнении Плана мероприятий от 10.02.2015 г., направленных на снижение смертности в Ростовской области, а также во исполнение Письма Министерства труда и социального развития № 27-16/5105 от 06.11.2015 г. администрации образовательного учреждения проводить мероприятия по привлечению работников к занятиям физической культурой и спортом:

- проведение производственной гимнастики на рабочих местах;
- проведение цикла бесед, круглых столов о здоровом образе жизни, вреде курения с привлечением медицинских работников;
- участия работников МБДОУ в районных спортивных соревнованиях, Спартакиаде, туристическом слете.

2. Внести изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера за эффективность и качество труда педагогическим работникам МБДОУ № 60 «Ягодка». (Критерии и показатели эффективности и качества работы педагогических работников МБДОУ № 60 «Ягодка»).

**Критерии и показатели эффективности работы
старших воспитателей МБДОУ № 60 «Ягодка»**

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Размер доплаты (балл)
1	Высокий уровень организации контроля (мониторинга) образовательного процесса.	Наличие необходимой документации по контролю, умение выявлять причины, вызывающие недостатки в работе педагогов, выработка эффективных мер, направленных на их устранение	1 раз в квартал	до 2
2	Реализация годового плана деятельности МБДОУ в полном объеме	Наличие зафиксированных результатов	1 раз в квартал	3
3	Продуктивное участие в реализации системы методической работы детского сада	Ведение документации, создание методических разработок, систематизация и разработка методических материалов, своевременное размещение информации на стендах.	1 раз в квартал	до 2
4	Положительная динамика в повышении профессиональной компетентности педагогов МБДОУ	Аттестация педагогов, систематичность прохождения курсов, участие педагогов в районных мероприятиях, участие в профессиональных конкурсах разного уровня.	1 раз в квартал	до 3
5	Эффективность оздоровительной работы в МБДОУ	Позитивная динамика посещения воспитанниками МБДОУ Низкий или стабильно-низкий показатель заболеваемости детей	1 раз в квартал	до 2
6	Результативность деятельности педагогов, выраженная в достижениях детей	Наличие призовых мест на уровне района	1 раз в квартал	1
		Наличие призовых мест на уровне области		до 2

7	Презентация деятельности МБДОУ	На районном уровне	1 раз в квартал	до 6
		На областном уровне		
		На уровне России		
8	Работа с Интернет- сайтом МБДОУ	Регулярное обновление информации	1 раз в квартал	до 2
9	Позитивная динамика размещения воспитателями своего опыта работы в сети интернет	Наличие зафиксированных результатов	1 раз в квартал	1
10	Участие в разработке локальных актов учреждения		1 раз в квартал	1
11	Эффективность и качество исполнения управленческих решений		1 раз в квартал	до 2
12	Выполнение работ сверх должностных инструкций		1 раз в квартал	1
13	Достижения педагогов	На районном уровне	1 раз в квартал	до 6
		На областном уровне		
		На уровне России		

Приложение 1 к
Положению о выплатах стимулирующего
характера за эффективность и результативность труда
педагогическим работникам МБДОУ №60 «Ягодка»

**Критерии и показатели эффективности работы
педагогических работников МБДОУ № 60 «Ягодка»**

№	Критерии	Показатели	Периодичность	Размер доплаты (балл)
1	Положительная динамика результатов освоения образовательной программы детьми	Наличие у воспитанников положительной динамики результатов освоения образовательной программы по итогам мониторинга, проводимого старшими воспитателями	1 раз в квартал	1
2	Достижения воспитанников в конкурсах, выставках, соревнованиях, олимпиадах.	Наличие призовых мест на уровне ДОУ	1 раз в квартал	1
		Наличие призовых мест на уровне района		2
		Наличие призовых мест на уровне области		3
		Наличие призовых мест на уровне России		4
3	Обобщение и распространение опыта работы (подготовка и проведение семинаров-практикумов, открытых занятий, мастер-классов, и тд.)	Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне МБДОУ	1 раз в квартал	до 2
		Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий на уровне района, области		до 3
4	Проектирование и оформление предметно-развивающей среды	Обновление, эстетичность, качественность предметно-развивающей среды в групповых помещениях, на групповых участках и эффективность её использования.	1 раз в квартал	до 2
5	Участие в работе МО, творческих групп.	На уровне МБДОУ	1 раз в квартал	1
		На уровне района		2
6	Участие в разработке программно-методического обеспечения	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и	1 раз в квартал	до 2

		задачам образовательного процесса, эффективность её использования.		
7	Активная работа по взаимодействию с семьями воспитанников, сторонними организациями и расширение творческих связей	Взаимодействие педагога с родителями: проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, семинар-практикум, викторина, посиделки и др.);	1 раз в квартал	1
		Работа с социумом		1
8	Использование развивающих технологий	-Проектирование -Игровые технологии -ТРИЗ -Познавательно-исследовательские		1
9	Низкий или стабильно-низкий показатель заболеваемости детей	Пропущено дней по болезни одним ребенком	1 раз в квартал	1
10	Внедрение в образовательный процесс ИКТ	Создание презентаций в различных образовательных областях; использование мультимедийного оборудования; - создание медиатек; - ведение личного сайта; - использование интернет-ресурсов в педагогической деятельности.	1 раз в квартал	1
11	Достижения педагогов	На районном уровне	1 раз в квартал	До 6
		На областном уровне		
		На уровне России		

Дополнительное соглашение к
коллективному договору
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Центра развития ребенка-
детского сада первой категории №60
«Ягодка» прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
Листов (семь листов).



Заведующий МБДОУ №60 «Ягодка»
/Ермакова А.В./