Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Васильево- Петровская основная общеобразовательная школа Азовского района.

ПРИКАЗ

«25» апреля 2013 года №67

|  |
| --- |
| «Об утверждении «Плана мероприятий (дорожная карта) по повышению эффективности деятельности МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района в части оказания муниципальных услуг и выполнения работ на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда , включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры на 2013-2018 годы» |

 В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области  [от 24.04.2013 № 222](https://clck.yandex.ru/redir/dv/%2Adata%3Durl%3Dhttp%253A%252F%252Fwww.donland.ru%252FDefault.aspx%253Fpageid%253D114930%26ts%3D1464674612%26uid%3D831205561449595228%26sign%3Db12e3234b19831e10db04c42dca11d20%26keyno%3D1) «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013 – 2018 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить «План мероприятий (дорожная карта) по повышению эффективности деятельности МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района в части оказания муниципальных услуг и выполнения работ на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда , включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры на 2013-2018 годы» согласно приложению №1.
2. Заместителю директора по УВР Руденко И.С. обеспечить реализацию и разместить на официальном сайте учреждения в сети интернет «Плана мероприятий (дорожная карта) по повышению эффективности деятельности МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района в части оказания муниципальных услуг и выполнения работ на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда , включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры на 2013-2018 годы»,
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы С.В. Лоенко

Приложение №1 к приказу от 25.04.2013г. № 67

по МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(Дорожная карта)

«Изменения направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы по МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района.

Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования по МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района, соотнесение с этапами перехода к эффективному контракту.

**1. Основные направления**

Обеспечение достижения обучающимися МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района новых образовательных

результатов включает в себя:

* введение федеральных государственных образовательных стандартов;
* участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;
* разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего,
* основного общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений

 обучающихся;

* разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров

(модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

* внедрение системы оценки качества общего образования;
* участие в региональных программах поддержки образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

 Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

* оптимизацию программ общего образования;
* оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;
* оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от «07» мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

* разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района на основе региональных нормативно-правовых документов;
* внедрение механизмов эффективного контракта с директором МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района и эффективностью деятельности руководителя МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района;
* совершенствование (модернизацию) действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

* обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам к 2018 году;
* повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

* введение оценки деятельности МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района на основе показателей эффективности его деятельности;
* сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

* повышение эффективности сети общеобразовательных организаций;
* повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района .

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количественная характеристика | ед. изм. | 2013г. | 2014 г. | 2015г.  | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Численность детей и молодежи 6,5 - 17 лет | чел. | 137 | 147 | 146 | 152 | 152 | 152 |
| Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, всего в том числе | чел. | 137 | 147 | 146 | 152 | 152 | 152 |
| МБОУ Васильево- Петровская ООШ Азовского района | чел | 137 | 147 | 146 | 152 | 152 | 152 |
| Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя МБОУ Васильево- Петровская ООШ Азовского района | чел | 9,9 | 10,5 | 10,4 | 10,9 | 10,9 | 10,9 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя (муниципальный показатель) | чел | 14,9 | 15,1 | 15,4 | 15,4 | 15,6 | 15,8 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя (региональный показатель) | чел | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам:МБОУ Васильево- Петровская ООШ Азовского района | % | 36,49 | 48,30 | 63,01 | 71,71 | 80,92 | 87,50 |
| муниципальный показатель | % | 31,1 | 42,1 | 55,1 | 69,1 | 80,4 | 91,0 |
| Справочно, в том числе (от общей численности обучающихся)  |  |  |  |  |  |  |  |
| Начального общего образования | % | 36,49 | 48,30 | 52,73 | 50,66 | 50,66 | 50,66 |
| Основного общего образования | % | **-** | **-** | 10,27 | 19,07 | 28,94 | 38,81 |
| Региональный показатель | % | 35,0 | 45,0 | 56,0 | 67,0 | 78,0 | 90,0 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации. МБОУ Васильево- Петровская ООШ Азовского района | % | 38,4 | 38,4 | 38,4 | 38,4 | 38,4 | 38,4 |
| Муниципальный показатель | % | 45,7 | 44,5 | 44,3 | 41,7 | 39,3 | 38,5 |
| Региональный показатель | % | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 | 38,5 |
| Доля педагогических работников общеобразовательной организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категории МБОУ Васильево- Петровская ООШ Азовского района  | % | 25 | 25 | 25 | 31,25 | 44,2 | 45,1 |
| Муниципальный показатель | % | 40,2 | 41,5 | 42,3 | 43,2 | 44,2 | 45,1 |
| Региональный показатель | % | 40,2 | 41,5 | 42,3 | 43,2 | 44,2 | 45,1 |
| Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численностиМБОУ Васильево- Петровская ООШ Азовского района | % | 78 | 85 | 95 | 100 | 100 | 100 |
| Муниципальный показатель | % | 78 | 85 | 95 | 100 | 100 | 100 |
| Региональный показатель | % | 83 | 85 | 95 | 100 | 100 | 100 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатель** |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| **1.**  | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | Рабочая группа с участием руководителей МО, педагогических работников МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района, осуществляющих введение ФГОС НОО и ООО | 2013 – 2018 годы | Увеличение процента обучающихся по новым ФГОС, повышение среднего бала ГИА-9 |
| 1.1 | начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.) | Администрация МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района | 2013 – 2018 годы | Удельный вес численности обучающих начального звена, обучающихся в современных условиях составит 100% к 2018 году. Создание условий для реализации основных образовательных программ основного общего образования в соответствии с ФГОС |
| 1.2 | основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, универсальной безбарьерной среды) | 2013 – 2018 годы |
| **2.** | **Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:** | Администрация, руководители МО, педагогические работники МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района, при участии службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся в образовательном пространстве.  |  2014 – 2018 гг. | Повышение показателя среднего бала ГИА в 9 классе. |
| 2.1 | Участие в различных мониторингах:* в мониторинге готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего образования;
* в комплексном мониторинге готовности учащихся основной школы (8,9 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории;
* в мониторинге уровня социализации выпускников 9-х классов.
 |
| 2.2 | Подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.  | 2014 – 2018 гг. |
| 2.3 | Участие в проведении и анализе результатов мониторинга. | 2014 – 2018 гг. |
| **3.**  | **Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:** | Администрация МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района |  | удельный вес численности педагогических работников , прошедших переподготовку и повышение квалификации - 100%. |
| 3.1 | Участие в региональной программе подготовки и переподготовки педагогических кадров:* укрепление материально-технической базы МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района;
* выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района;
* меры социальной поддержки молодых педагогов;
* развитие системы наставничества;
* формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.
 | 2013 – 2014 годы2014 - 2018 годы |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| **4.** | **Внедрение системы оценки качества общего образования** |  |  |  |
| 4.1 | Подготовка нормативных правовых актов об оценке качества общего образования с учетом региональных и федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района, директора школы и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | Администрация МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района | 2013 – 2014 гг. | Осуществление оценки деятельности организации, основных категорий ее работников на основании разработанных и внедренных показателей эффективности деятельности.  |
| **5.**  | **Участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях** |  |  |  |
| 5.2 | Участие МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района в региональных программах поддержки школ Азовского района, работающих в сложных социальных условиях | Администрация МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района | 2016-2018 гг | Повышение качества образования и результатов ГИА-9, повышение уровня удовлетворённости всех участников образовательного процесса |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| **6.** | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования по рекомендациям Минобрнауки России по внедрению эффективного контракта в общем образовании | Администрация МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района | 2013 г | Отношение средней заработной платы педагогических работников школы к средней заработной плате в Ростовской области; Увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей  |
| 6.2 | Внесение изменений и дополнений в Положение о материальном стимулировании работников организации с учетом улучшения показателей результатов их деятельности  | Руководитель МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района, Профсоюзныйкомитет. | 2013 год | Согласование и утверждение дополненного Положения о материальном стимулировании работников организации как нормативно-правового акта о поддержке качества образования |
| 6.3  | Проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогами школы в соответствии с типовой формой договора | 2013-2018 годы | Распространение типовой формы договора с педагогическими кадрами, направленной на повышение эффективности деятельности |
| 7.  | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |  |  |  |
| 7.1  | Организация проведения разъяснительной работы, публикации в средствах массовой информации и размещение информации на официальном сайте школы, проведение семинаров и другие мероприятия | Администрация МБОУ Васильево- Петровской ООШ Азовского района | 2013 – 2018 годы | Все участники образовательного процесса перейдут на эффективный контракт |
| 7.2  | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования.  | 2013 – 2018 годы | Повысится качество оказания образовательных услуг |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| 1. | Средний балл ГИА-9 по математикеШкольный показатель | 44,7 | 29,6 | 28,6 | 44,7 | 44,7 | 44,7 | Улучшить результаты ГИА-9 по основным предметам (Русский язык и математика) и предметам по выбору. |
| Муниципальный показатель | 40,7 | 35,6 | 32,52 | 40,7 | 40,7 | 40,7 |
| Средний балл ГИА-9 по русскому языкуШкольный показатель | 52,30 | 35,6 | 60,6 | 52,30 | 52,30 | 52,30 |
| Муниципальный показатель | 54,33 | 68,7 | 72,05 | 54,33 | 54,33 | 54,33 |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | 5,7  | 7,2  | 7,5  | 9  | 10,2  | 11 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ростовской области  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников школы составит 100 процентов к средней заработной платы по Ростовской области |