


РАССМОТРЕНО

Общим собранием

Председатель ПК  Е. А. Аксенова

Протокол № 4 от 10.10 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 6 «Солнышко»

 Н. Н. Мухонько

Приказ № 66 от 10.10 2017 г.

Программа «Нулевой травматизм»

Муниципального бюджетного дошкольного

общеобразовательного учреждения- детского сада № 6 «Солнышко» Азовского района

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программы «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в Муниципальном бюджетном дошкольном общеобразовательном учреждении- детском саду № 6 «Солнышко (далее - ДОУ) в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586.

1.2. Программа устанавливает общий порядок мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в ДОУ.

2. Цели разработки Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников ДОУ на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы Программы.

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителя ДОУ и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников ДОУ в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности в ДОУ.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников ДОУ.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6. Основные мероприятия Программы

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в ДОУ:

анализ информации о состоянии условий и охраны труда в ДОУ;

систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в ДОУ;

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
- реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности через заключение коллективных договоров, принятие программ «нулевого травматизма».

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем ДОУ с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) охраны труда;
- участие в муниципальных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в ДООУ:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности ДООУ;
- проведение государственной экспертизы условий труда в ДООУ;
- принятие мер по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками;
- создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом\
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда и медицинских работников, работающих в ДООУ;
- осуществление обучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.

*Приложение №1
к программе
«Нулевой травматизм»*

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»**

№	Содержание мероприятия	Ответственные за выполнение (должность)	Периодичность	Стоимость работ (тыс. руб.)	
				2017	2018
1.	Организация работы службы охраны труда	Заведующий.	1 раз в год	-	
2.1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ	Заведующий.	1 раз в год	-	
2.2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
2.3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
2.4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
2.5	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	

2.6	Организация совещаний по охране труда	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
2.7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
4.	Проведение повторного и внепланового инструктажа на рабочих местах	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раза в год, по плану	-	
5.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
6.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по ОТ.	1 раз в год	-	
7.	Обучение по охране труда	Комиссия по ОТ.	1 раз в 3 года	-	
7.1	Проведение вводного инструктажа	Ответственный по ОТ.	по плану	-	
7.2	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
7.3	Проведение стажировки	Заведующий, ответственный по	1 раз в год	-	

		ОТ.			
7.4	Проведение повторного инструктажа	Заведующий, ответственный по ОТ.	по плану	-	
7.5	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
7.6	Проведение целевого инструктажа	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
7.7	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
7.8	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в 3 года	-	
7.9	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
8.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и	Заведующий.	1 раз в год	-	

	другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)				
8.1	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Завхоз	1 раз в год	-	
8.2	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Завхоз	1 раз в год	-	
9.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий.	1 раз в год	-	
9.1	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий.	1 раз в год	-	
10.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий.	ежеквартально	-	
11.	Организация мероприятий по воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заведующий, ответственный по ОТ.	1 раз в год	-	
12.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий направленных на сохранение здоровья .	Ответственный по ОТ, инструктор по физической культуре	по плану	-	

МБДОУ № 6 «Солнышко» с. Займо-Обрыв
346771, РФ, Ростовская обл., Азовский р-н., с. Займо-Обрыв, ул. Димитрова 22М,
л/ч 20586Щ40130, ИНН 6101932018, БИК 046015001, КПП 610101001;
в ГРКЦ ГУ Банка России по РО.
эл. адрес: detsadn6-soln@yandex.ru, тел.: 89281914746

Приказ № 66

от 10.10.2017 г.

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»


ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» в МБДОУ № 6 «Солнышко».
2. Старшему воспитателю, - Мирошниковой Т. И., ознакомить сотрудников с данной программой.

С приказом ознакомлен (а)  /Мирошникова Т. И.

Заведующий

МБДОУ № 6 «Солнышко»

 Мухомько Н. Н.

