

Принято:

Общим собранием работников

МБДОУ № 62 «Рябинка»

Протокол №1

от 31.08.2018

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ № 62

«Рябинка»

 Е.Н.Довгаль

Приказ № 72 от 31.08.2018



## **ПРАВИЛА, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками, знаками делового гостеприимства в МБДОУ № 62 «Рябинка»**

### **I. Общие положения**

1.1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) в МБДОУ № 62 «Рябинка» (далее - ДОУ) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», антикоррупционной политикой образовательной организации и определяют единые для всех работников ДОУ требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.2. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Целями настоящих Правил являются:  
обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ДОУ;  
минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий;  
поддержание культуры, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности образовательной организации.

### **II. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

2.1. Работнику образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

2.2. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и ДОУ только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

3.1. Неполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.

### III ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

2.8. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

2.8. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ДОО, его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

2.8. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ДОО, его сотрудников тех или иных представительских мероприятиях.

2.7. При любых сомнениях в правомочности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в

2.6. Работники ДОО должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.д., когда подобные действия могут повлечь или создать впечатление

о влиянии, на принимаемые решения ДОО и т.д.

2.5. Подарки, в том числе в виде оказанной услуги, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.4. Работники, представляя интересы ДОО или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании

образовательной организации, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

• не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики подарках и понесённых представительских расходах;

• не создавать репутационного риска для ДОО, работников образовательной организации и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых

• не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или действие, получение или покрытие, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на

• быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

• быть, прямо связаны с уставными целями деятельности образовательной организации (презентация творческого проекта, успешное выступление воспитанников, завершение ответственного проекта, выпуск группы и т.д.) либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и

2.3. Подарки, которые работники от имени ДОО могут передавать другим лицам или принимать от имени ДОО в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям: