



Отчёт первичного профсоюзного комитета муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно - речевому направлению развития детей второй категории № 62 «Рябинка»

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА!

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания. На сегодняшний день она насчитывает 32члена, что составляет 100% от числа всех работников детского сада. В состав профсоюзного комитета входит 5 человек, в состав ревизионной комиссии - 3 человека.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределении фонда стимулирования труда. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Большое значение в работе профсоюзной организации является информирование работников. На стенде «Наш профсоюз» и на профсоюзной странице сайта МБДОУ «Рябинка» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация: план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения администрации и коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Совместными усилиями администрации и профкома была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике

безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников ДОУ, их вакцинация.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз»

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, а чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними: мы чествуем юбиляров, поздравляем молодых мам, выделяем материальную помощь в трудных ситуациях.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно в нашей организации прошли праздники: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта».

Одним из направлений работы профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Председатель ППО МБДОУ № 62 «Рябинка» ДММ / Дробилко М.Ю /

