

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение - детский сад общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением деятельности по  
познавательнo-речевому направлению развития детей второй  
категории №62 "Рябинка"**


Ростовская обл, Азовский р-н, п.Овощной, ул.Комсомольская, 12

Расчетный счет 40701810560151000010 Отделение Ростов-на-Дону (л/с 20586Х22040)  
телефон: 8-863-42-72-1-96 ИНН 6101024961

**СОГЛАСОВАНО:**

С профсоюзным комитетом

МБДОУ № 62 «Рябинка»

 М.Ю.Дробилко

Протокол № 11 от 01.03.2022г.



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий

МБДОУ № 62 «Рябинка»

 Е.Н.Довгаль

Приказ № 14 от 01.03.2022г.



**ПОРЯДОК**

**проведения стажировки и допуска к самостоятельной работе в  
МБДОУ № 62 «Рябинка»**

**1. В соответствии со ст. 215 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан проходить стажировку.** Целью стажировки является практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение работником безопасных методов и приемов труда в новых, незнакомых ему условиях.

**2. Стажировку должны проходить:**

- все вновь принимаемые и переводимые на другую работу работники рабочих профессий;
- рабочие и специалисты, занятые на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда;

- выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения стажировки, должен быть утвержден работодателем.

Руководитель учреждения может освобождать от стажировки на рабочем месте работника, имеющего стаж работы по специальности не менее 3-х лет, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте в графах 11-12 делается запись «без стажировки», а в графе 13 указывается номер распоряжения о данном решении и допуске к работе.

**3. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего лица.**

Стажировкой работников рабочих профессий могут руководить квалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее 3-х лет, а стажировкой специалистов – специалисты более высокой квалификации и имеющие стаж практической работы не менее 3-х лет или руководитель учреждения.

Руководителей стажировки работников рабочих профессий и специалистов определяет руководитель учреждения. Назначение руководителя стажировки оформляется соответствующим приказом (распоряжением). Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) под роспись.

**4. Продолжительность стажировки от 2-х до 14 смен (рабочих дней) устанавливает руководитель учреждения в зависимости от характера работы и квалификации работника.**

Стажировка проводится по разработанным программам проведения первичного инструктажа на рабочем месте, в объеме утвержденных производственных инструкций, инструкций по охране труда, а так же должностных обязанностей.

После проведения стажировки руководитель стажировки должен:

- проверить устно или письменно приобретенные теоретические знания и практические навыки в соответствии с инструкциями и должностными обязанностями;
- сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Работник обязан расписаться о прохождении стажировки в соответствующей графе журнала регистрации инструктажа на рабочем месте, затем осуществляется допуск работника к самостоятельной работе, что оформляется соответствующим приказом (распоряжением).