**Дополнения к плану мероприятий по реализации Программы развития на период 2017-2020 г.г. ГБПОУ РО ПУ №45**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Исполнители | Ожидаемые результаты |
| **1.Мероприятия по обеспечению доступности здания ГБПОУ РО ПУ №45.** |
| 1 | Разработка проектно-сметной документации для паспорта доступности объекта | 1 квартал 2019 г. | Директор, главный бухгалтер, зав. хозяйством | Изготовление проектно-сметной документации для паспорта доступности объекта |
| 2 | Строительство падуса для доступности маломобильной группы населения | 3 квартал 2019 г | Директор, зам. дир. по БиМТО | Обеспечение доступности здания для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 3 | Создание кабинета инклюзивного образования для лиц слабовидящих, слабослышащих и маломобильных | 3 квартал 2019 г | Директор, зам. дир. по БиМТО | Обеспечение доступности здания для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 4 | Создание комнат гигиены для маломобильных групп обучающихся  | 3 квартал 2019 г | Директор, зам. дир. по БиМТО | Обеспечение доступности здания для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 1. **Мероприятия по развитию материально-технического обеспечения инклюзивного образовательного процесса**
 |
| 1 | Приобретение учебников по общепрофессиональным дисциплинам для обучающихся по профессии «Швея» | 4 квартал 2019 ,  | библиотекарь | Обновление библиотечных ресурсов |
| 2 | Приобретение современного швейного оборудования (швейные машинки, парогенератор, вышивальная машина, утюги, гладильные доски) | 3-4 кварталы 2019 г. | Директор, зам. дир. по УПР, зам. дир. по БиМТО | Оснащение учебного процесса |
| 3 | Приобретение специального оборудования для слабовидящих, слабослышащих обучающихся (дисплей Брайля, клавиатура адаптированная с большими кнопками и накладкой, увеличитель для работы с текстом, электронный стационарный видеоувеличитель,) | 2 квартал 2019 года | Директор, зам. дир. по УПР, зам. дир. по БиМТО | Оснащение учебного процесса |
| 4 | Приобретение программного обеспечения для обучения слабовидящих, слабослышащих обучающихся  | 1 квартал 2020 года | Директор, зам. дир. по УПР, зам. дир. по БиМТО | Оснащение учебного процесса |
| 5 | Приобретение моноблоков ПК в сборе в количестве 10 шт. | 2 квартал 2019 года | Директор, зам. дир. по УПР, зам. дир. по БиМТО | Оснащение учебного процесса |
| 6 | Приобретение мебели в кабинет инклюзивного образования | 3-4 квартал 2019 года | Директор, зам. дир. по УПР, зам. дир. по БиМТО | Оснащение учебного процесса |
| 1. **Мероприятия по сопровождению образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и содействию их трудоустройства**
 |
| 1 | Заключение долгосрочных договоров с предприятиями на трудоустройство лиц с ограниченными возможностями здоровья (в частности, с различными формами умственной отсталости) не имеющими основного общего образования на обучение по основным программам профессионального обучения: - ООО «Азовская швейная фабрика №13»,- ООО «АПО Алеко-Полимеры» | 3-4 кварталы 2019 г. | Старший мастер | Расширение банка социальных партнеров, гарантия трудоустройства выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ |
| 2 | Проведение экскурсий на предприятия с целью трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья (в частности, с различными формами умственной отсталости) не имеющими основного общего образования на обучение по основным программам профессионального обучения | 3-4 кварталы 2019 г. | Старший мастер | Заинтересованность в профессии |
| 3 | Совместная работа с ГКУ РО «Центр занятости населения г. Азова» | В течении всего периода | Зам. дир. по УПР, старший мастер | Трудоустройство выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ |
| 1. **Мероприятия по развитию олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, в том числе чемпионатов «Абилимпикс», привлечение обучающихся с инвалидностью и ОВЗ к участию в этих мероприятиях**
 |
| 1 | Расширение возможности (через проведение предметных олимпиад, конференций, соревнований) для участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах различного уровня с целью выявления талантливой молодежи, реализации их творческого потенциала | В течение всего периода 2019, 2020 г. | Директор, заместитель директора по ОВР | Создание условий для саморазвития и самообразования каждого студента, развитие его интеллектуальных способностей, применение профессиональных навыков |
| 2 | Вовлечение обучающихся во внеурочную деятельность:- участие в конкурсах художественной самодеятельности;- участие в мероприятиях отдела по делам молодежи и туризму при Администрации г. Азова (волонтерское движение,) | В течение всего периода 2019, 2020 г. | Директор, заместитель директора по ОВР | Создание условий для саморазвития и самообразования каждого студента, развитие его творческих способностей |
| 3 | Разработка плана воспитательной работы на учебный год с целью совершенствования воспитательной системы учреждения | Ежегодно в сентябре  | заместитель директора по ОВР | Формирование патриотического, гражданского, правового сознания |
| 4 | Участие обучающихся в региональном Чемпионате «Абилимпикс» ( при наличии соответствующих копетенций) | Ежегодно | Старший мастер, зам. дир. по УПР |  |
| 1. **Мероприятия по развитию кадрового потенциала, обеспечивающего возможность инклюзивного образования (повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала)**
 |
| 1 | Получение педагогическими работниками инклюзивного образования | 1 квартал 219 г | заместитель директора по УМР | Обеспечение качественного педагогического процесса |
| 2 | Проведение повышения квалификации, переподготовки, стажировки педагогических работников | В установлен-ные сроки | Директор, заместитель директора по УМР | Обеспечение качественного педагогического процесса |
| 3 | Своевременное проведение аттестации педагогических работников на квалификационную категорию, соответствие занимаемой должности | В установлен-ные сроки, по графику | Директор, заместитель директора по УПР | Обеспечение качественного педагогического процесса |
| 4 | Анализ и оптимизация структуры училища и штатного расписания (внесение в штатное расписание должность тьютора) | 1 квартал 2019 г. | Директор, гл. бухгалтер | Обеспечение качественного педагогического процесса |
| 5 | Участие педагогических работников в семинарах, конференциях, вебинарах по вопросам инклюзивного образования | Ежегодно | Директор, зам. дир. по УМР, зам. дир. по УПР, | Обеспечение качественного педагогического процесса |
| 1. **Мероприятия по развитию и совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, в том числе разработка и реализация адаптированных образовательных программ**
 |
| 1 | Привлечение работодателей к разработке и доработке адаптированных образовательных программ | Ежегодно в 3 квартале | Заместитель директора по УПР | Обеспечение качественного изучения модулей профессиональных программ |
| 2 | Разработка адаптированных образовательных программ по профессии «Швея» для лиц | 3 квартал 2019г. | Заместитель директора по УМР, методист | Обеспечение качественного педагогического процесса |
| 3 | Обеспечение доступности профессионального образования для лиц с ОВЗ  | 3 квартал 2019 г. | Директор, заместитель директора по УПР | Создание паспорта доступности ГБПОУ РО ПУ №45 как объекта социальной инфраструктуры |
| 1. **Мероприятия по развитию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, учитывая особые образовательные потребности лиц с ОВЗ и инвалидностью**
 |
| 1 | Внедрение электронного каталога в работу библиотеки | 1 квартал 2019 г. | Библиотекарь | Систематизация библиотечного фонда |
| 2 | Создание и использование в учебном процессе электронных тестов в программе MyTest |  2019 г. | Заместитель директора по УМР, методист | Внедрение в образовательный процесс современных средств обучения |
| 3 | Разработка и использование на уроках современных средств обучения на основе информационных технологий (уроков-презентаций и макросов) с учетом специфики обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, а так же, в частности, с различными формами умственной отсталости) не имеющими основного общего образования на обучение по основным программам профессионального обучения | В течении всего периода | Заместитель директора по УМР, методист | Внедрение в образовательный процесс современных средств обучения |
| 4 | Использование в учебном процессе: - мультимедийных проекторов;- электронных учебников;- цифровых образовательных ресурсов | В течение всего периода  | Заместитель директора по УМР | Внедрение в образовательный процесс современных средств обучения |
| 1. **Наличие финансирования на реализацию мероприятий программы развития в части развития инклюзивного образования**
 |
| 1 | Освоение средств в размере 1600 тыс. руб. на создание безбарьерной среды. | 4 квартал 2019 г. | Директор, гл. бухгалтер, зам. дир. по Б и МТО | Обеспечение доступности здания для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 2 | Оснащение кабинета инклюзивного образования 1150 тыс. руб. | 3 квартал 2019 г. | Директор, гл. бухгалтер, зам. дир. по Б и МТО | Обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ |
| 1. **Соответствие мероприятий программы развития мероприятиям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства**
 |
| 1 | Обеспечение специальных условий получения профессионального образования инвалидами и лицами с ОВЗ в соответствии с региональной программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования | Весь период обучения | Директор, зам. дир. по УМР, зам. дир. по УПР, гл. бухгалтер | Обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ различных нозологий |
| 2 | Содействие в трудоустройстве молодым инвалидам в соответствии с региональной программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования  | Ежегодно, после выпуска | Зам. дир. по УПР, старший мастер, мастера п/о | Трудоустройство выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ |
| 3 | Совместная работа с ГКУ РО «Центр занятости населения г. Азова» по трудоустройству молодых инвалидов на квотируемые рабочие места | В течении всего периода | Зам. дир. по УПР, старший мастер | Трудоустройство выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ |
| **10. Соответствие целевых показателей в части развития инклюзивного образования целевым показателям региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства** |
| 1 | Сравнение показателей трудоустройства инвалидов молодого возраста, получивших образование в ГБПОУ РО ПУ №45 с целевыми показателями региональной программы сопровождения инвалидов молодого возраста | Период с июля по декабрь отчетного года | Зам. дир. по УПР, старший мастер | Мониторинг трудоустройстваинвалидов молодого возраста, получивших образование в ГБПОУ РО ПУ №45 |

Директор ГБПОУ РО ПУ № 45 А.А. Петров