

Долгосрочный договор *№15*
**о совместной деятельности по подготовке квалифицированных рабочих
кадров и специалистов**

г. Азов

«22» мая 2017 г.

ГБПОУ РО ПУ № 45, именуемое в дальнейшем «Училище» в лице директора Петрова Андрея Александровича, действующего на основании Устава училища с одной стороны и Акционерное общество «Азовская судверфь», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице генерального директора Бартник М.И., действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Цель договора

1.1. Подготовка квалифицированных рабочих кадров по востребованным профессиям (*сварщик, станочник, слесарь, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования*) и реализация Областного закона от 29.09.2009 г. № 290-ФЗ «О взаимодействии областных образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сфере подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов».

2. Предмет договора

2.1. Подготовка квалифицированных рабочих кадров на уровне среднего профессионального образования по профессиям (*сварщик, станочник, слесарь, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования*).

2.2. Взаимные обязательства по организации и проведению производственного обучения и практики на платных рабочих местах. Сроки производственной практики ежегодно оговариваются.

3. Обязанности «Училища»

3.1. Формирует целевые группы согласно заявке предприятия.

3.2. Своевременно представляет подготовленные договоры на прохождение производственной практики согласно учебных планов «Училища».

3.3. Осуществляет подготовку заявленных «Предприятием» рабочих кадров, обеспечивая для этого выпуск обучающихся по заявленным профессиям.

3.4. Осуществляет теоретическую и практическую подготовку обучающихся в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта, руководствуясь рабочими учебными планами по каждой профессии согласованные с «Предприятием».

3.5. В установленном порядке вносит изменения и дополнения в учебные планы и программы в соответствии и предложениями «Предприятия».

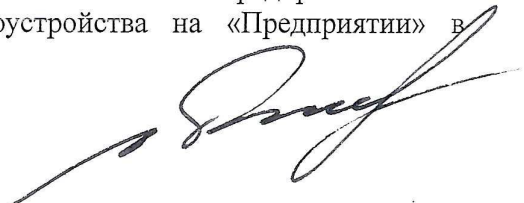
3.6. Направляет обучающихся для прохождения ими производственной практики на «Предприятие».

3.7. Организует выполнение обучающимися квалификационных пробных работ, согласованных с руководителями подразделений и специалистами «Предприятия».

3.8. Включает руководителей или ведущих специалистов «Предприятия» для участия в работе аттестационных комиссий по приему выпускных квалификационных экзаменов, в том числе и на правах председателей этих комиссий.

3.9. Предоставляет по запросу «Предприятия» информацию о результатах аттестации и квалификационных экзаменов обучающихся, подготавливаемых по заявке «Предприятия».

3.10. Направляет выпускников «Училища» для трудоустройства на «Предприятии» в соответствии с заявкой.



3.11. Ведет учет и курирует трудоустроенных на «Предприятии» выпускников целевых групп. Оказывает в течение 6 месяцев с момента трудоустройства дополнительные услуги по повышению квалификации и профессионального уровня выпускников.

3.12. Обеспечивать соблюдение Учащимися, проходящими практику на Предприятии: Трудового законодательства, трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка Предприятия, Правил по технике безопасности и промсанитарии, а так же иных норм в сфере Трудового законодательства Российской Федерации.

4. Обязанности «Предприятия»

4.1. Обеспечивает ежегодную заявку на подготовку рабочих кадров.

4.2. Обеспечивает проведение производственной практики обучающихся «Училища» в цехах, подразделениях «Предприятия». Решает вопросы оплаты производственной практики.

4.3. При проведении производственной практики создает условия, обеспечивающие охрану труда и здоровья учащихся в соответствии с разделом X «Охрана труда» и гл. 42 «Особенности регулирования труда работников до 18 лет» Трудового Кодекса РФ.

4.4. Участвует в модернизации содержания профессионального образования по согласованию Сторон.

4.5. Рассматривает возможность оплаты денежного вознаграждения особо отличившимся во время прохождения производственной практики на предприятии согласно существующих норм и тарифов, премий и дополнительных выплат.

4.6. По предложению «Училища» рассматривает возможность выплат дополнительной стипендии обучающимся, успешно осваивающих профессию теоретически и практически.

4.7. Рассматривает возможность оплаты сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей выплаты за фактически отработанное время в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Участвует в развитии материально-технической базы училища по согласованию Сторон.

4.9. Организует и осуществляет систему наставничества над обучающимися целевых групп, проходящими производственную практику на предприятии.

4.10. Участвуют в оценке качества подготовки выпускников. Направляет руководителей или ведущих специалистов «Предприятия» для участия в работе аттестационных комиссий по приему выпускных квалификационных экзаменов, в том числе и на правах председателей комиссий.

4.11. По окончании «Училища» предоставляет рабочие места выпускникам, обучающимся по заявке «Предприятия» и прошедшими конкурсный отбор в соответствии с полученной профессией и квалификацией.

4.12. Совместно с «Училищем» проводит работу по профессиональной ориентации молодежи учебных заведений города и района на получение рабочих профессий по профилю «Предприятия».

4.13. Оказывает содействие выпускникам целевых групп, трудоустраивающихся на предприятие после прохождения воинской службы по призыву.

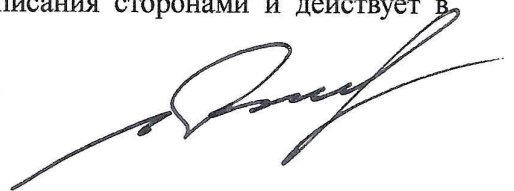
4.14. Организует и проводит стажировку мастеров целевых групп по определенным вышеперечисленным профессиям.

4.15. Систематически проводит совместные совещания начальников цехов «Предприятия» и мастеров «Училища» для решения рабочих вопросов и согласования совместных усилий для успешной реализации задач Договора.

4.16. При несоблюдении условий, предусмотренных п. 3.12 настоящего Договора, Предприятие вправе в одностороннем порядке расторгнуть Договор.

5. Общие положения

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение 5-ти лет.



5.2. Договор может быть пролонгирован, изменен или расторгнут по согласованию сторон с составлением соответствующего дополнения к настоящему договору.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию, оформляются в письменном виде и становятся неотъемлемой частью с момента их подписания сторонами.

5.4. О решении расторгнуть договор, изменить определенные условия договора сторона ставит в известность другую сторону официальным письмом не позднее, чем за 6 месяцев до срока окончания действия договора.

5.5. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и хранится у каждой из сторон.

6. Юридические адреса сторон

ГБПОУ РО ПУ № 45
г. Азов, Ростовской области,
проезд Литейный, 9/22



Директор
ГБПОУ РО ПУ № 45

А.А. Петров

АО «Азовская судовой верфь»
Ростовская область, г. Азов,
Спуск Молокова, 12



Генеральный директор
АО «Азовская судовой верфь»

М.И. Бартник