

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГБПОУ РО ПУ № 45 на 2019-2021 гг.

I. Общие положения.

1.1. Стороны и назначение коллективного договора.

Сторонами настоящего коллективного договора являются: директор, который представляет интересы ГБПОУ РО ПУ № 45 и работники государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Азовское профессиональное училище № 45».

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в профессиональном училище и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Предмет договора.

Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- трудовой договор, обеспечение занятости;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- условия работы, охрана и безопасность труда;
- оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон;
- другие вопросы, определенные сторонами; заключительные положения.

1.3. Сфера действия договора.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на работников, чьи интересы представляет профсоюзная организация работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Азовское профессиональное училище № 45».

1.4. Соотношение коллективного договора с законодательством, отраслевым тарифным и другими соглашениями.

Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством и соглашениями между ГБПОУ РО ПУ № 45 и профсоюзной организацией работников образования по защите социально-экономических интересов работников образования на 2019-2021 гг.

1.5. Основные принципы заключения коллективного договора.

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.6. Общие обязанности работодателя и представителя коллектива Училища, избранного общим собранием.

1.6.1 Работодатель признает единственным представителем работников училища работника, избранного общим собранием трудового коллектива, поскольку он уполномочен общим собранием трудового коллектива представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях.

II. Трудовой договор. Обеспечение занятости.

2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, на неопределенный срок, или срочного договора.

2.2. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также настоящим коллективным договором.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключения трудового договора и своих должностных обязанностей. В связи с этим работодатель не вправе требовать от

работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и обязанностями. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве. Работник обязуется добросовестно выполнять свои должностные обязанности и утвержденный распорядок рабочего времени.

2.4. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее, чем за 2 месяца, предоставить избранному представителю коллектива проекты приказов о сокращении численности и штатов, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

2.5. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст.81 Трудового кодекса РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшие на предприятии свыше 10 лет;
- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста.

2.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении по ст. 81 Трудового кодекса РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 4 часа в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

2.7. В случае нарушения дисциплины со стороны работника руководитель вправе применить дисциплинарные взыскания в соответствии со ст.129 Трудового кодекса РФ.

2.8. Работодатель вправе расторгнуть Трудовой договор с работником в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

III. Рабочее время.

3.1. При регулировании рабочего времени в училище стороны исходят из того, что продолжительность работы для педагогических работников не более 36 часов в неделю, для остальных не более 40 часов в неделю.

3.2. Стороны пришли к соглашению, что в течение 2019-2021 гг. образовательное учреждение работает по режиму шестидневной рабочей недели с одним выходным днем. Инженерно-обслуживающий персонал работает шесть рабочих дней.

3.3. Стороны договорились, что в выходные и праздничные дни в училище может вводиться дежурство для бесперебойного разрешения возникающих текущих неотложных вопросов. К дежурству могут привлекаться только служащие и специалисты по желанию. Компенсация за дежурство производится в соответствии с законодательством.

3.4. Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на один час, как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке праздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, а также в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

3.5. Перечень должностей работников училища с ненормированным рабочим днем следующий: заместитель директора по безопасности и МТО, техник, плотник, электрик, дежурный по общежитию, заведующий общежитием.

IV. Время отдыха.

4.1. Стороны согласились, что работодатель в исключительных случаях в интересах коллектива и создания лучших условий для отдыха может перенести день отдыха на другой день с тем, чтобы объединить его с ближайшим праздничным днем.

4.2. Стороны, договорились, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

4.3. Работодатель в порядке поощрения может предоставлять отдельным работникам дополнительные оплачиваемые отпуска сверх ежегодного отпуска:

- за полную отработку годовой нормы рабочего времени, т.е. лицам, не имевшим в течение года общих заболеваний – 3 дня;
- за выполнение работы в нерабочее время (дежурства, походы, экскурсии, соревнования и т.д.) – по согласованию.

Отпуска могут суммироваться с ежегодным отпуском или по желанию работника предоставляться отдельно. Суммирование этих отпусков допускается не более чем за два года. Условия предоставления отпуска сроком до одного года оговариваются локальным актом ГБПОУ РО ПУ № 45.

4.4. Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством, также в связи:

- в случаях рождения ребенка – 5 дней;
- регистрацией брака – 5 дней;
- смертью близких родственников – 5 дней;
- в других случаях, предусмотренных законодательством, по договоренности между работником и работодателем.

V. Условия работы. Охрана и безопасность труда.

5.1. Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режима труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

5.2. Предусматривается ответственность работника за нарушение требований по охране труда.

5.3. Стороны договорились, что администрация по каждому несчастному случаю на производстве образует комиссию по предотвращению и расследованию причин травм.

VI. Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.

6.1. Оплата труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих производится на основе Постановления Администрации Ростовской области № 219 от 22.03.2012г. «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», в соответствии с Положением «Об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области « Азовское профессиональное училище № 45» от 12.01.2017 г.

6.2. В целях привлечения гарантированных устойчивых доплат и надбавок и пополнения бюджета государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области « Азовское профессиональное училище № 45» могут быть использованы различные виды предпринимательской деятельности в рамках Закона РФ «Об образовании».

6.3. При установлении доплат учитывается фактическая нагрузка, сложность, напряженность и качество работы. Размеры доплат и надбавок максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работы, выполняемого работниками.

6.4. В соответствии с Уставом ГБПОУ РО ПУ № 45 окончательное решение о размере доплат и надбавок принимает директор профессионального училища по представлению заместителей директора, что оформляется приказом по училищу.

6.6. Устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера в училище:

- за интенсивность и высокие результаты труда;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты в связи с юбилейными, круглыми датами (50, 55, 60 лет и т.д.), а также в связи с выходом на пенсию.

6.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

6.8. Решение о размере доплат и надбавок принимается директором училища по представлению заместителей директора, что оформляется приказом.

VII. Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением.

7.1. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет гарантии и компенсации в соответствии со ст.173 Трудового кодекса РФ.

VIII. Контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.

8.1. Контроль над выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно (раз в год) отчитываются в выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

8.2. Изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

8.3. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

IX. Заключительные положения.

9.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый и не изменят или не дополнят настоящий. Действие договора распространяется на всех работников данного учреждения.

9.2. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законом для его заключения.

9.3. Для урегулирования в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

9.4. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения сторонами всех условий и своих обязательств по коллективному договору.

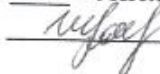
9.5. Стороны договорились, что в период действия коллективного договора, при условии выполнения работодателем его положений, работники не выдвигают новых требований изменения условий труда и социально-экономических вопросов и не используют в качестве средства давления на работодателя приостановление работы (забастовку). В случае нарушения этого обстоятельства работодатель вправе применить к ее участникам меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

9.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен. Избранный представитель коллектива обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

Директор ГБПОУ РО ПУ № 45
А.А. Петров



Представитель коллектива
работников ГБПОУ РО ПУ № 45
« 02 » сентября 2019г.

 Шиленок Т.И./