


УТВЕРЖДАЮ
 заведующий МБДОУ № 47
 Е.Е.Бойко
 Приказ № 40 от «20» июня 2018 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в МБДОУ д/с №47 «Почемучка»

НА 2018 — 2019 учебный год

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок исполнения |
|---|--|---------------------------|-----------------------------|
| 1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции | | | |
| 1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов в ДОУ | | | |
| 1 | Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ДОУ подлежащих проверке на коррумпированность | - заведующий | постоянно |
| 2 | Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ | заведующий | постоянно |
| 3 | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений | заведующий | По мере необходимости |
| 2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ДОУ | | | |
| 1 | Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | заведующий | постоянно |
| 2 | Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | заведующий | постоянно |
| 3 | Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах, собраниях трудового коллектива. | заведующий | в течение года постоянно |
| 4 | Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства | заведующий | по факту выявления |

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

1 Совершенствование организации деятельности ДОУ по заключении государственных контрактов

| | | | |
|---|--|------------|-----------|
| 1 | Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов. | заведующий | постоянно |
| 2 | Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с бюджетным финансированием. | заведующий | постоянно |

2 Регламентация использования имущества и ресурсов ДОУ

| | | | |
|--------------|---|------------|-----------|
| 01.0 8.19 | Организация систематического контроля за выполнением ремонтных работ в ДОУ | Заведующий | постоянно |
| | Организация контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> • законности формирования и расходования внебюджетных средств; • распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. | Заведующий | постоянно |

3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ДОУ

| | | | |
|---|---|------------|-----------|
| 1 | Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ. | Заведующий | постоянно |
| 2 | Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедурной аттестация педагогических и руководящих кадров; независимая экспертиза оценки <ul style="list-style-type: none"> воспитания и обучение; мониторинговые исследования в сфере образования; статистические наблюдения; самоанализ деятельности ДОУ ; экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; создание единой системы критериев оценки | Заведующий | постоянно |

| | | | |
|----------|---|------------|-----------------------|
| | качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия) | | |
| 3 | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОУ | заведующий | постоянно |
| 4 | Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (целевой, благотворительной) помощи в ДОУ | заведующий | постоянно |
| 5 | Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных образовательных услуг | заведующий | постоянно |
| 6 | Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда | Заведующий | постоянно |
| 4 | Совершенствование деятельности сотрудников ДОУ | | |
| 1 | Разработка приказа о порядке обработки поступающих в ДОУ сообщений о коррупционных проявлениях | Заведующий | по мере необходимости |
| 2 | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки | Заведующий | постоянно |
| 3 | Организация проверок деятельности сотрудников ДОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений. | Заведующий | постоянно |

Памятка "Как противодействовать коррупции"

1. Как вести себя при попытке вымогательства взятки?

В современной Российской истории одной из наиболее негативных тенденций является проявление коррупции.

В декабре 2008 года в целях принят Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", устанавливающий основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Настоящим Федеральным законом коррупция определяется как «злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами».

Коррупция всё более прочно внедряется в государственные органы, система коррупционных связей, основанная на взаимной протекции, обмене услугами и подкупе подрывает правовые устои Российской Федерации и дискредитирует её государственный аппарат.

Подрыв авторитета государственной власти, в том числе правоохранительных органов, резко снижает эффективность их деятельности.

Сегодня нам хочется рассказать читателям о понятии взяточничества и о том, как бороться с ним.

Уголовный кодекс Российской Федерации разграничивает взяточничество на получение взятки (ст. 290 УК РФ) и дачу взятки (ст. 291 УК РФ).

Это две стороны одной медали: взяточничество преступление особого рода, и оно не может быть совершено одним лицом, а требует взаимодействия по крайней мере двух – того, кто получает взятку (взяткополучатель) и того, кто её дает (взяткодатель).

Субъектом получения взятки являются должностные лица - лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти (например, работники правоохранительных органов, депутаты) либо выполняющие организационно-распорядительные (например, руководитель учреждения, организации), административно-хозяйственные функции (например, руководитель финансовой службы, службы материально-технического обеспечения) в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

