

Приложение №3

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

МБДОУ - д/с №47

Шелест О.А.

Протокол №14

от «27» ноября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МБДОУ - д/с №47

Бойко Е.Н.

Приказ №58

от «27» ноября 2018 г.

**Положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 47 «Почемучка»**

**1. Общие положения**

1.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с Постановлением администрации Азовского района № 1044 от 07.11.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования», Приказа Азовского РОО от 08.11.2016 г. № 698/1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования» педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере.

1.3. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения на основании протоколов Комиссии.

1.4. Цель оценки интенсивности и результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от ре-

зультатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

1.5. Задачами проведения оценки интенсивности и результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития школы.

2. Основания и порядок проведения оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогов по организации образовательного процесса

2.1 Основное назначение выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.2 Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- воспитатель

2.3 Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога в школе приказом заведующего создается Комиссия, состоящая из сотрудников детского сада, первичной профсоюзной организации, руководителей МО.

2.4 Комиссия действует на основании Положения, утвержденного заведующим детского сада и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ.

- 2.5 Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.
- 2.6 Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 3 года. Протоколы хранятся у заведующего детского сада. Решения Комиссии принимаются на основе протоколов.
- 2.7 В установленные приказом заведующего сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении данной надбавки из фонда оплаты труда) педагогические работники передают заведующему в Комиссию заполненный собственноручно оценочный лист, содержащий самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.
- 2.8 Комиссия в установленные сроки проводит (не менее 1 раза в полугодие) на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.
- 2.9 Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном протоколе деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.
- 2.10 В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.
- 2.11 Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).
- 2.12. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы труда педагогических работников по организации образовательного процесса в МБДОУ – детском саду № 47 «Почемучка»

№ п/п	Критерии	Показатели
1	Уровень качества	1.Доля воспитанников, имеющих

предоставляемых услуг	высокий уровень развития		
	от 25 до 50%	от 50 до 80%	от 80 до 100 %
	1	2	3
	2. Позитивная динамика посещения воспитанниками МБДОУ		
	до 70%	о	т
		7	0
		%	
		и	
		в	
		ь	
		п	
		е	
	0	1	
	3. Индекс здоровья детей		
	менее 90%	о	т
	9	0	
	д	о	
	1	0	
	0	0	
	%		
0	1		
4. Доля воспитанников, имеющих высокий уровень физической подготовленности			
от 25 до 50%	от 50 до 80%	от 95 до 100 %	
1	2	2	
5. Соответствие развивающей предметно-пространственной среды требованиям ФГОС ДО			
до 60% от общего количества критериев	от 60% до 80% от общего количества критериев	от 80% до 100 % от обще	

				го ко ли чест ва крит ерие в
		0	1	2
		6. Наличие за отчетный период благодарственных откликов родителей в СМИ, в сети «Интернет» о работе педагога		
		от 3 до 10	о т 1 0 и б о л е е	
		1	2	
2	Уровень профессиональной культуры воспитателя	1. Уровень владения профессиональной педагогической ИКТ-компетенциями		
		Низкий	Базовый	
		0	1	
		2. Результативность применения на занятиях и вне занятий проектных методик и технологий		
		Наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов на уровне МБДОУ	Наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов муниципального уровня	Наличие призовых мест на конкурсах социально значимых проектов регионально

				уровня
		1	2	3
		3. Результативность исследовательской, экспериментальной и инновационной деятельности воспитателя		
		Наличие докладов по итогам исследовательской, экспериментальной и инновационной деятельности на уровне МБДОУ	Наличие докладов по итогам исследовательской, экспериментальной и инновационной деятельности на муниципальном уровне	Наличие докладов по итогам исследовательской, экспериментальной и инновационной деятельности на уровне МБДОУ на региональном уровне
		1	2	3
3	Результативность деятельности воспитателя, участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	1. Наличие призовых мест олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях		
		Уровень МБДОУ	Муниципальный уровень	Региональный уровень
		1	2	3
4	Результативность деятельности воспитателя по работе с родителями	1. Доля мероприятий, подготовленных воспитателем с участием родителей		
		до 80%		от 80 до 100%
		0		1

		2. Работа с родителями воспитанников по своевременной оплате за содержание ребенка в детском саду		
		Задолженность имеется	Отсутствие задолженности	
		0	1	
		3. Наличие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей) Минус 4 за каждые жалобы и конфликты в письменной и устной форме.		
5	Результативность участия воспитателя в методической и научно-исследовательской работе	1. Представление собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, круглые столы, конференции, фестивалях		
		Уровень МБДОУ	Муниципальный уровень	Региональный уровень
		1	2	3
		2. Наличие публикаций по вопросам профессиональной деятельности		
		Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень
		1	2	3
		3. Участие воспитателя в работе МО, творческих групп, участие в общественной деятельности МБДОУ, района		
		Уровень МБДОУ	Муниципальный уровень	Региональный уровень

				ен ь
		1	2	3
		4. Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Детский сад года» и т.п.		
		Муниципальный уровень	Региональный уровень	Вс ер ос си йс ки й ур ов ен ь
		2	3	4
6	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	1.Знание и строгое выполнение СанПин-13, инструкций по охране здоровья детей		
		Осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода		Наличие замечаний
		1		Минус 2
		2.Применение норм этики и привитие эстетических форм воспитания в процессе приема пищи и в целом в образовательном процессе		
		Лишение баллов по всем критериям за наличие травм		

Подсчет суммы баллов производится следующим образом:

- рассчитывается суммарный рейтинг;
- рассчитывается средний рейтинг;
- рассчитывается итоговый коэффициент путём деления суммарного рейтинга на средний;
- рассчитывается сумма средств путём умножения на итоговый коэффициент.

### 3. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБДОУ и действует до принятия нового.



3.2. При отсутствии бюджетных средств заведующий МБДОУ вправе приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их предупредив работников об этом в установленном законом порядке.