

Согласовано:

Заведующий Азовским РОО _____ И.Н.Малиночка

Утверждено:

Директор _____ Г.И.Малик



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА РАБОТЫ

МБОУ Пешковская СОШ Азовского района

на 2022-2024 годы

**План мероприятий по улучшению качества работы
МБОУ Пешковская СОШ Азовского района на 2022-2024 г.г.**

Пояснительная записка

План мероприятий по улучшению качества работы МБОУ Пешковская СОШ Азовского района на 2022-2024 г.г. разработан на основе результатов независимой оценки качества образования за 2021 год.

Независимая оценка качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - НОК ОД) - оценочная процедура, направленная на получение сведений об образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и проводимая с целью повышения информированности потребителей о качестве работы образовательных организаций.

В соответствии со статьей 95.2 (часть 4) Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации № 114 от 13 марта 2019 года¹⁴ «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам» независимая оценка качества проводится по следующим критериям:

- открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- доступность образовательной деятельности для инвалидов;

- доброжелательность, вежливость работников организации;
- удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организаций.

Результаты МБОУ Пешковская СОШ Азовского района по многим показателям находятся на высоком уровне. Процент достижения, в целом, составляет 91%, что соответствует 454 баллам. Это лучший результат в районе в 2021 году, сопоставимый лишь с МБОУ Кагальницкой СОШ Азовского района.

Учитывая результаты НОК ОД по школе и рекомендации Азовского районного отдела образования по составлению плана мероприятий, в план мероприятий по улучшению качества работы в МБОУ Пешковская СОШ Азовского района на 2022-2024 г.г. включены следующие направления работы:

1. Материально-техническая база школы
2. Развитие дополнительного образования
3. Наличие условий оказания психолого-медико-педагогической и социальной помощи обучающимся школы
4. Организация индивидуальной работы с обучающимися школы
5. Создание условий для организации обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.
6. Открытость и доступность образовательной организации.

<i>№</i>	<i>Основные мероприятия по улучшению качества работы</i>	<i>Сроки</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Планируемый результат</i>
1. Материально-техническая база школы				
1.1.	Соблюдение лицензионных требований	постоянно	Директор	Организация деятельности, соответствующей лицензионным требованиям
1.2.	Выполнение предписаний надзорных органов	2022-2024	Директор	Улучшение материально-технической базы, качества обучаемости учащихся

1.3.	Включение в публичные доклады информации о выполнении работ по улучшению материально-технической базы	2022-2024	Директор	Повышение степени информированности получателей услуг об улучшении материально-технической базы образовательной организации
------	---	-----------	----------	---

1.4.	Размещение информации о ходе работ по улучшению материально-технической базы организации в новостном блоке сайта школы	постоянно	Директор, заместитель директора по АХР, ответственный за заполнение сайта	Повышение степени информированности получателей услуг об улучшении материально-технической базы образовательной организации
1.5.	Развитие материально-технической базы: <ul style="list-style-type: none"> • Приобретение мебели в классы • Приобретение оргтехники 	постоянно	Директор, заместитель директора по АХР	Улучшение материально-технической базы.
1.6.	Совершенствование условий, необходимых для организации питания обучающихся	постоянно	Директор, заместители директора по АХР, по ВР, заведующая столовой	Увеличение количества обучающихся, охваченных горячим питанием
1.7.	Совершенствование материально-технической базы для развития дополнительного образования	постоянно	Директор, заместитель директора по АХР	Создание условий для развития дополнительного образования

2. Развитие дополнительного образования

2.1.	Увеличение программ дополнительного образования в школе в соответствии с запросом получателей услуг, количества отводимых часов на ДО	2022-2024	Директор, заместители директора по УВР, по ВР	Повышение вариативности программ дополнительного образования в школе в соответствии с запросом получателей услуг, повышение охвата учащихся дополнительным образованием
2.2.	Увеличение разнообразия программ внеурочной деятельности в рамках ФГОС общего образования с учетом заказа получателей услуг	2022-2024	Директор, заместители директора по УВР, по ВР	Повышение вариативности программ внеурочной деятельности в рамках ФГОС общего образования с учетом заказа получателей услуг

2.3.	Продолжение работы по сетевой реализации образовательных программ, сотрудничеству с социальными партнерами, в том числе с учреждениями дополнительного образования (ДШИ, спортивные школы)	2022-2024	Директор, заместители директора по УВР, по ВР	Повышение вариативности программ дополнительного образования в общеобразовательных организациях
2.4.	Организация работы с родительской общественностью по информированию о вариативности программ дополнительного образования в общеобразовательных организациях	2022-2024	Директор, заместители директора по УВР, по ВР	Повышение степени информированности получателей услуг о вариативности программ дополнительного образования в общеобразовательных организациях

3. Наличие условий оказания психолого-медико-педагогической и социальной помощи обучающимся школы

3.1.	Организация работы в школе по информированию потребителей услуг о возможности получения психолого-медико-педагогической помощи для нуждающихся детей	постоянно	Заместители директора по УВР	Повышение уровня информированности получателей услуг о возможности получения психолого-медико-педагогической помощи для нуждающихся детей
3.2.	Организация работы ПМПК	постоянно	Заместитель директора по УВР, педагог-психолог	Повышение качества услуги по консультированию.

4. Организация индивидуальной работы с обучающимися

4.1.	Подготовка и реализация адаптационной программы. Оценка адаптации первоклассников, пятиклассников, десятиклассников.	постоянно	Заместители директора по УВР, педагог-психолог, социальный педагог	Сокращение периода адаптации первоклассников, пятиклассников, десятиклассников в новых образовательных условиях, снижение уровня общей тревожности обучающихся
4.2.	Организация индивидуально-профилактической работы с нуждающимися обучающимися	постоянно	Заместители директора по УВР, педагог-психолог, социальный педагог	Повышение качества представления образовательных услуг

4.3.	Контроль за проведением индивидуальной работы с обучающимися	постоянно	Заместители директора по УВР, педагог-психолог, социальный педагог	Повышение показателей качества образования, качества предоставления образовательных услуг, повышение удовлетворенности качеством образовательной деятельности получателями услуг
4.4.	Организация индивидуальной работы с обучающимися, проявляющими более высокие результаты обучения, в том числе: - привлечение к олимпиадному, конкурсному и фестивальному движению; - исследовательской и проектной деятельности и др.	постоянно	Заместитель директора по УВР	Повышение качества образования. Увеличение количества обучающихся принимающих участие в олимпиадном и конкурсном движении. Повышение исследовательской и проектной компетентности обучающихся.
4.5.	Выявление детей, достойных получения стипендии Главы Администрации Азовского района	2022-2024	Заместители директора по УВР, ВР	Поддержка одаренных и талантливых детей
5. Создание условий для организации обучения детей с ограниченными возможностями здоровья				
5.1	Организация своевременного выявления детей с ОВЗ	2022-2024	Зам.директора по УВР, социальный педагог	Своевременно подобранная и утверждённая программа обучения. создание индивидуальных траекторий
5.2	Организация работы с родителями детей с ОВЗ, всеобучи и семинары на базе школы	2022-2024	Зам.директора по ВР, социальный педагог	Помощь родительского сообщества в освоении общеобразовательных программ, адаптированных к их детям с ОВЗ
6. Открытость и доступность образовательной организации				
6.1.	Выполнение муниципального задания по оказанию муниципальных услуг	2022-2024	Директор, заместитель директора по АХР, ВР	Выполнение муниципального задания по муниципальным услугам и муниципальным работам в полном объеме
6.2.	Размещение информации о результатах, достижениях работы школы на официальном сайте школы	2022-2024	Ответственный за заполнение школьного сайта	Повышение степени информированности получателей услуг о системе образования города Ижевска, ее результатах и достижениях
6.3.	Личный прием граждан, консультирование по телефону, рассмотрение обращений граждан	постоянно	Директор, заместители директора по УВР, ВР,	Повышение доступности и открытости образовательных организаций для получателей услуг

Планируется ознакомить педагогический коллектив с методикой проведения независимой оценки качества и её результатами на педагогическом совете №3 от 17.01.2022г., использовать её показатели при планировании работы организации.