

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор**

**МБОУ Павловской СОШ**

**С. П. Стрельцова** *Стрельцова*

**Приказ от 27.12.2013г №143**

**СОГЛАСОВАНО**

**Председатель ПК**

**МБОУ Павловской СОШ**

**В. В. Слесарева** *Слесарева*

**Протокол от 27.12.2013г №6**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О порядке установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам МБОУ Павловской СОШ**

#### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок и основания установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам МБОУ Павловской СОШ.
- 1.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с целью стимулирования качественного и эффективного труда работников в процессе выполнения возложенных на них задач для достижения наилучших результатов.
- 1.3. Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается до 2,0 к должностному окладу.
- 1.4. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада с учетом нагрузки на повышающий коэффициент.
- 1.5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- 1.6. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения данной выплаты финансовыми средствами.
- 1.7. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.
- 1.8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.
- 1.9. Размер повышающего коэффициента устанавливается до 2,0 к должностному окладу.

#### **2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента.**

- 2.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором МБОУ Павловской СОШ персонально в отношении каждого конкретного работника.
- 2.2. Установление персональных повышающих коэффициентов работникам оформляется приказом директора МБОУ Павловской СОШ.
- 2.3. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера директору принимается заведующим районным отделом образования.

### **3. Работа, за выполнение которой может устанавливаться персональный повышающий коэффициент**

#### **3.1. Назначение персонального повышающего коэффициента администрации**

- работа по обеспечению эффективной организации учебно-воспитательного процесса;
- работа по обеспечению эффективной организации методической работы;
- работа по организации обеспечения безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБОУ Павловской СОШ;
- организация и проведение работы по подготовке школы к новому учебному году.

#### **3.2. Назначение персональных повышающих коэффициентов педагогическим работникам.**

- проведение подготовки учащихся к участию в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- разработка индивидуального плана работы с одаренными детьми;
- проведение индивидуальной работы по сопровождению и поддержке одаренных детей;
- разработка индивидуального плана работы со слабоуспевающими детьми;
- проведение индивидуальной работы со слабоуспевающими детьми;
- дополнительная подготовка учащихся 11 класса к сдаче ЕГЭ;
- дополнительная подготовка учащихся 9 класса к сдаче ОГЭ;
- работа по разработке и внедрению экспериментальных программ, новых моделей обучения;
- работа по разработке и внедрению образовательных проектов;
- проведение системных исследований, мониторингов индивидуальных достижений учащихся;

- профилактическая работа с семьями социального риска;
- проведение индивидуальной работы с детьми, состоящими на учете в ПДН, КДН, на внутришкольном учете;
- разработка и внедрение социально – значимых проектов;
- разработка и внедрение программ здоровьесбережения;
- проведение работы по повышению качества знаний: выявление учащихся, имеющих по результатам периода одну «четверку», «тройку», проведение индивидуальной работы по предмету с целью улучшения результата.

### 3.3. Назначение персонального повышающего коэффициента вспомогательному и обслуживающему персоналу

- организация и проведение работ по благоустройству школьной территории
- организация и проведение текущего ремонта помещений школы и учебного оборудования;
- организация и проведение весеннее – летних работ по озеленению территории;
- особый режим работы с целью обеспечения безаварийной, безотказной бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – коммунальных систем жизнеобеспечения МБОУ Павловской СОШ.

### 3.4. Назначение персонального повышающего коэффициента специалистам по связям с общественностью

- работа по продвижению, увеличению популярности среди общественности социально – значимых проектов, реализуемых школой;
- работа по разработке, созданию и продвижению школьных средств массовой информации;
- проведение мониторингов, исследований в коллективе с целью создания и поддержания взаимовыгодных отношений между руководством и персоналом МБОУ Павловской СОШ;
- разработка и реализация программ по приобщению сотрудников к участию в реализации внутренней и внешней политики организации, к управлению организацией, позволяющих улучшить психологический климат, минимизировать конфликтные ситуации;
- изучение степени удовлетворенности сотрудников работой, разработка и проведение мероприятий, направленных на создание «команды» - коллектива единомышленников, на поддержание «корпоративного духа» - деловой, доброжелательной, гармоничной атмосферы;
- организация досуга сотрудников и членов их семей с целью сплочения коллектива.

### 3.5. Назначение персонального повышающего коэффициента всем работникам МБОУ Павловской СОШ

-за организацию и выполнение работ, не являющихся частью должностных обязанностей, предвидеть необходимость которых на момент утверждения настоящего Положения было невозможно.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждается директором МБОУ Павловской СОШ по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.2. Изменение в содержании критериев назначения персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работников МБОУ Павловской СОШ могут быть предложены любым членом коллектива. После обсуждения предложенных изменений на общем собрании трудового коллектива они могут быть внесены в настоящее Положение.

ПРОШТО И  
ПРОНУМЕРОВАНО

-4-

листов

Директор МБОУ Павловская СОШ  
Стрельцова С. П.

