

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ Павловской СОШ

С. П. Стрельцова

Приказ от 20.11.2015г №181



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МБОУ Павловской СОШ

Н. Г. Лукьяненко

Протокол от 20.11.2015 г. №3



ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях оценки эффективности и качества деятельности педагогов

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области, Постановлением Администрации Азовского района от 11.12.2014 г. № 1254 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Азовского района», приказом Азовского РОО № 702 от 30.12.2014 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Азовского района», «Положением по оплате труда и стимулированию работников» и локальным актам ОУ, с целью осуществления оплаты труда по принципу «эффективного контракта»

1.2. Настоящим Положением соблюдается принцип «эффективного контракта»: при оценивании используется минимальное количество показателей. Показатели конкретны, исключают двойное толкование, сводят к минимуму субъективизм в оценке.

1.2. Размеры и порядок распределения надбавки за результативность и качество работы устанавливаются школой самостоятельно с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на выплату данной надбавки в соответствии с критериями результативности и качества.

2. Система оценивания деятельности педагогических работников

2.1. Показатели, учитывающие личные профессиональные достижения учителя:

-подготовка участников, призеров, победителей олимпиад, конкурсов, смотров, спортивных соревнований:

муниципальный уровень

1 место – 4 балла, 2 место – 3 балла, 3 место – 2 балла, участие -1 балл;

региональный уровень

1 место – 5 баллов, 2 место – 4 балла, 3 место – 3 балла, участие -2 балла;

федеральный уровень

1 место – 6 баллов, 2 место – 5 баллов, 3 место – 4 балла, участие -3 балла.

-передача педагогического опыта:

публикации в СМИ: федеральный уровень – 5 баллов, региональный уровень – 4 балла, муниципальный уровень – 3 балла;

проведение открытых уроков, мастер – классов: региональный уровень -5 баллов, муниципальный уровень – 4 балла, школьный уровень – 2 балла;

выступления на семинарах, участие в форумах: региональный уровень – 3 балла, муниципальный уровень – 2 балла, школьный уровень – 1 балл;

-участие в конкурсах педагогического мастерства разных уровней, в конкурсах социально – значимых проектов: федеральный уровень – 4 балла, региональный уровень – 3 балла, муниципальный уровень – 2 балла.

2.2. Показатели, учитывающие общие достижения педагогического коллектива:

-реализация групповых, коллективных проектов: по 3 балла каждому участнику ;

-внешняя оценка качества услуг, предоставляемых населению (проводится на основании мониторингов, опросов, анкетирования): при наличии 70% положительных отзывов о деятельности организации от общего количества отзывов каждому члену педагогического коллектива засчитывается 3 балла.

3. Порядок оценивания результатов деятельности педагогических работников

3.1. Рассчитывается суммарное количество баллов по всем показателям с учетом числа педагогических работников МБОУ Павловской СОШ.

3.2. Цена одного балла рассчитывается путем деления суммы, предназначенной на выплату надбавки, на суммарное количество баллов.

3.3. Размер надбавки для каждого члена педагогического коллектива рассчитывается путем умножения суммы баллов, заработанных каждым членом педагогического коллектива индивидуально, на цену одного балла.

3.4. Экономия средств, определенных учреждению на выплату надбавки за результативность и качество работы, используется для разового материального стимулирования педагогических работников согласно Положению о премировании работников МБОУ Павловской СОШ и Положению о выплате персонального повышающего коэффициента работникам МБОУ Павловской СОШ.