

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета

Протокол № 1 от 31.08.2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы С. П. Стрельцова

Приказ № 1/1 от 31.08.2017



СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета школы

Ю. В. Серещева

Протокол № 1 от 31.08.2017

Положение об Общем собрании трудового коллектива

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Уставом школы и регламентирует деятельность Педагогического совета МБОУ Павловской СОШ (далее – Школа).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления Школой, в задачи которого входит решение общих вопросов организации деятельности трудового коллектива.
- 1.3. Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматривается на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с Советом школы и утверждается Приказом директора школы.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется ТК РФ, федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, Уставом школы, коллективным договором, иными локальными актами школы и настоящим Положением.
- 1.5. Педагогические и прочие работники Школы участвуют в заседаниях Общего собрания и принимают участие в управлении Школой.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 3.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы.
- 3.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.

- 3.3. Образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его выполнением.
- 3.4. Принятие коллективного договора.
- 3.5. Заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении коллективного договора.
- 3.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов.
- 3.7. Избрание представителей трудового коллектива в органы управления Школой.
- 3.8. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора.
- 3.9. Решение других вопросов текущей деятельности Школы.

IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении Школой.
- 4.2. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право вынести на обсуждение общего собрания трудового коллектива любой вопрос, касающийся деятельности Школы; при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы.
- 5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь. Председателем, как правило, избирается председатель представительного органа работников Школы.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в календарный год.
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов трудового коллектива, для которых Школа является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Школы.
- 5.5. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется собранием.
- 5.6. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.