**Билет № 1.**

**Раздел 1. Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте в рамках процедуры оценки профессионального риска**

1. **Для каких рисков оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять?**
2. Определяет работодатель.
3. Только для самых опасных.
4. Для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

*(п. 21 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»)*

1. **Какое опасное событие может произойти при выявлении (идентификации) на рабочем месте опасности: подвижные части машин и механизмов?**
2. Шум, биение подвижных частей оборудования.
3. Удары, порезы, проколы, уколы, затягивания, наматывания, абразивные воздействия подвижными частями оборудования.

*(Пункт 8 Приложения N 1 к  Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»)*

1. Загрязнение рук и частей тела.
2. **Как подразделяются профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения?**
3. На риски травмирования работника и риски получения им травмы.
4. На опасные события и риски травмирования.
5. На риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

*(Статья 218 Трудового кодекса РФ)*

1. **Какими способами выявленные опасности рекомендуется классифицировать?**
2. По видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов.
3. По причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации.
4. По опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.
5. Все вышеуказанные.

*(пункт 3 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей)*

1. **Каким образом рекомендуется проводить работы по распознаванию опасностей?**
2. С привлечением работников и их представителей путем проведения с ними обсуждения, анкетирования и других форм взаимодействия.

*(пункт 7 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36)*

1. Комиссией предприятия.
2. Специализированной организацией.
3. **Каким образом рекомендуется выполнять нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах?**
4. Сбора исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей.
5. Нахождения и распознавания опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя.
6. Нахождения и распознавания опасностей на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.
7. Все вышеуказанные.

*(пункт 9 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей)*

1. **Что является источниками информации для выявления (идентификации) опасностей?**
2. Требования нормативных правовых актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др. Перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций. Примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ. Сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора). Результаты проведения производственного контроля условий труда
3. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда. Результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.). Материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм). Сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя. Сведения об использовании аптечек первой помощи. Жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности. Результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.
4. Опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные. Результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.
5. Все вышеуказанные.

*(пункт 11 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей)*

1. **Каким путем рекомендуется осуществлять обследование рабочих мест и иных объектов исследования с целью классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей на рабочих местах?**
2. Обхода рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации. Наблюдения за выполнением работниками порученной им работы и их действиями.
3. Опроса работников, специалистов и непосредственных руководителей работ.
4. Выявления источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами и иных аналогичных действий. Оценки исправности и режимов работы оборудования.
5. Все вышеуказанные.

*(пункт 37 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей)*

**9.Что входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?**

1. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.
2. Определение наличия сознания у пострадавшего.
3. Все вышеуказанное.

*(Приложение 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 г. N 477н)*

**10.С какой периодичностью проводится обучение по оказанию первой помощи пострадавшим?**

1. Не реже одного раза в 3 года.

*(пункт 36 порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464.).*

1. Одного раза в 2 года.
2. Одного раза в года.

**Билет № 2**

**Раздел 2. Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей**

1. **При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется учитывать, наличие у выбираемого метода следующих свойств.**
2. Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя; предоставление результатов в форме, способствующей повышению осведомленности работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками.
3. Обеспечение возможности прослеживания, воспроизводимости и проверки процесса и результатов.
4. Все вышеуказанное.

*(пункт 5 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков)*

2. **Чем характеризуется метод оценки уровня профессионального риска: контрольный лист?**

1. Контрольные листы рекомендуется разрабатывать на основе полученного ранее опыта, включая опыт других аналогичных организаций, а также с учетом установленных государственных нормативных требований охраны труда.

*(пункт 4.1.1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков)*

1. Контрольные листы рекомендуется разрабатывать на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда.
2. Все вышеуказанное.
3. **Чем характеризуется метод оценки уровня профессионального риска: матричный метод?**
4. Матричный метод, заключающийся в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

*(пункт 4.1.2 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков)*

1. Матричный метод, заключающийся в количественной оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.
2. Все вышеуказанное.
3. **Чем характеризуется метод оценки уровня профессионального риска: анализ «галстук-бабочка» (Bow Tie Analysis)?**
4. Анализ «галстук-бабочка» представляет собой метод заключающийся в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.
5. Анализ «галстук-бабочка» представляет собой способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.

*(пункт 4.2.2 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926)*

1. Все вышеуказанное.

**5.Чем характеризуется метод оценки уровня профессионального риска: анализ причинно-следственных связей?**

1. Метод представляет собой сочетание дерева отказов и дерева событий, рассматривает как причины, так и последствия нежелательных событий, рекомендуется к применению для идентификации возможных причин нежелательного события и описан в национальном стандарте.

*(пункт 4.3.1 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926)*

1. Метод представляет собой способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.
2. Метод представляет собой в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

**6.Чем характеризуется метод оценки уровня профессионального риска: метод анализа сценариев?**

1. Метод определяет возможные сценарии на основе возможных событий или их моделирования с последующей оценкой рисков для каждого из сценариев. Для эффективного применения данного метода рекомендуется наличие группы специалистов, обладающих необходимыми компетенциями применительно к исследуемым явлениям.

*(пункт 4.3.2 Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков)*

1. Метод представляет собой способ описания пути развития опасного события от причин до последствий при помощи схемы с указанием барьеров (мер управления и/или контроля) между причинами и опасными событиями, а также опасными событиями и их последствиями.
2. Метод представляет собой в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

**7.Что является источниками информации для выявления (идентификации) опасностей?**

1.Требования нормативных правовых актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др. Перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций. Примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ. Сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора). Результаты проведения производственного контроля условий труда

2.Результаты проведения специальной оценки условий труда. Предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда. Результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.). Материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм). Сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя. Сведения об использовании аптечек первой помощи. Жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности. Результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.

3.Опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные. Результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

4.Все вышеуказанные.

*(пункт 11 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей)*

**8.Каким путем рекомендуется осуществлять обследование рабочих мест и иных объектов исследования с целью классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей на рабочих местах?**

1. Обхода рабочих мест и иных объектов исследования с осмотром территории, производственных зданий, сооружений, маршрутов проходов на рабочие места, места выполнения работ и путей эвакуации. Наблюдения за выполнением работниками порученной им работы и их действиями.
2. Опроса работников, специалистов и непосредственных руководителей работ.
3. Выявления источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемыми работами и иных аналогичных действий. Оценки исправности и режимов работы оборудования.
4. Все вышеуказанные.

*(пункт 37 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей)*

**9.Что входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?**

1.Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

2.Определение наличия сознания у пострадавшего.

3.Все вышеуказанное.

*(Приложение 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 г. N 477н)*

**10.С какой периодичностью проводится обучение по оказанию первой помощи пострадавшим?**

1.Не реже одного раза в 3 года.

*(пункт 36 порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464.).*

2.Одного раза в 2 года.

3.Одного раза в года.

**Билет № 3.**

**Раздел 3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов в рамках проведения специальной оценки условий труда**

**1.Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»?**

1. Специальная оценка условий труда — это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
2. Специальная оценка условий труда — это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.
3. Специальная оценка условий труда — это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

*(статья 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)*

**2.Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда?**

1. Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие специальной оценке условий труда.
2. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места.
3. Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места, кроме рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями — физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями — религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

*(статья 3 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)*

**3.На сколько классов подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности по результатам специальной оценки условий труда?**

1. На 3 класса.
2. На 4 класса

*(статья 14 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)*

1. На 5 классов.

**4.Чем характеризуются опасные условиями труда (4 класс)?**

1. Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

*(статья 14 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)*

1. Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.
2. Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**5.Чем характеризуются условия труда подкласса 3.4 (вредные условия труда 4 степени)?**

1. Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.
2. Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

*(статья 14 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)*

1. Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности.

**6.Какие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса подлежат исследованию (испытанию) в целях проведения специальной оценки условий труда?**

1. Тяжесть трудового процесса — показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника.
2. Напряженность трудового процесса — показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.
3. Все вышеуказанное.

*(статья 13 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)*

**7.Какие фактические значения вредных и (или) опасных факторов подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям?**

1. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы при проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

*(пункт 12 Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению (с изменениями на 27 апреля 2020 года)»*

1. Все значения вредных и (или) опасных производственных факторов.
2. На усмотрение работодателя.

**8.Какие этапы включает в себя идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?**

1. Выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов.
2. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.
3. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов; оформление результатов идентификации.
4. Все вышеуказанное.

*(пункт 2 Приказа Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению (с изменениями на 27 апреля 2020 года)»*

**9.Что является источниками информации для выявления (идентификации) опасностей?**

1.Требования нормативных правовых актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др. Перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций. Примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ. Сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора). Результаты проведения производственного контроля условий труда

2.Результаты проведения специальной оценки условий труда. Предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда. Результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.). Материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм). Сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя. Сведения об использовании аптечек первой помощи. Жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (рабочих зонах) факторов опасности. Результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.

3.Опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные. Результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

4.Все вышеуказанные.

*(пункт 11 Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей)*

**10.Организационными мероприятиями, обеспечивающими безопасность работ в электроустановках, являются.**

1. Оформление работ нарядом-допуском, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации; выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе с учетом требований Правил N 903н.
2. Допуск к работе; надзор во время работы; оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.
3. Все вышеуказанное.

(п.5.1 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)

**Билет № 4**

**Раздел 4. Требования охраны труда при выполнении работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков**

**1.Организационными мероприятиями, обеспечивающими безопасность работ в электроустановках, являются.**

1. Оформление работ нарядом-допуском, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации; выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе с учетом требований Правил N 903н.
2. Допуск к работе; надзор во время работы; оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.
3. Все вышеуказанное.

(п.5.1 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)

**2.В каком порядке должны быть выполнены технические мероприятия при подготовке рабочего места для обеспечения безопасности выполнения работ со снятием напряжения?**

1. При подготовке рабочего места для обеспечения безопасности выполнения работ со снятием напряжения должны быть в указанном порядке выполнены следующие технические мероприятия:

произведены необходимые отключения и (или) отсоединения;

приняты меры, препятствующие подаче напряжения на место работы вследствие ошибочного или самопроизвольного включения коммутационных аппаратов;

на приводах ручного и на ключах дистанционного управления коммутационными аппаратами вывешены запрещающие плакаты;

проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, которые должны быть заземлены для защиты людей от поражения электрическим током;

установлено переносное заземление (включены заземляющие ножи);

вывешены указательные плакаты «Заземлено», ограждены при необходимости рабочие места и оставшиеся под напряжением токоведущие части, вывешены предупреждающие и предписывающие плакаты.

*(п.16.1 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)*

1. При подготовке рабочего места для обеспечения безопасности выполнения работ со снятием напряжения должны быть в указанном порядке выполнены следующие технические мероприятия:

произведены необходимые отключения и (или) отсоединения;

приняты меры, препятствующие подаче напряжения на место работы вследствие ошибочного или самопроизвольного включения коммутационных аппаратов;

проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, которые должны быть заземлены для защиты людей от поражения электрическим током;

установлено переносное заземление (включены заземляющие ножи);

на приводах ручного и на ключах дистанционного управления коммутационными аппаратами вывешены запрещающие плакаты;

вывешены указательные плакаты «Заземлено», ограждены при необходимости рабочие места и оставшиеся под напряжением токоведущие части, вывешены предупреждающие и предписывающие плакаты.

1. Все вышеуказанные технические мероприятия указаны в неправильном порядке.

**3.К основным изолирующим электрозащитным средствам для электроустановок напряжением выше 1000 В относятся?**

1. Изолирующие штанги всех видов, изолирующие клещи, указатели напряжения.

*(п. 1.1.6. Инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках, утвержденной приказом Минэнерго России от 30 июня 2003 г. N 261.)*

1. Изолирующие штанги всех видов, изолирующие клещи, диэлектрические перчатки.
2. Изолирующие штанги всех видов, диэлектрические перчатки, указатели напряжения.

**4.На какие категории подразделяется электротехнический и электротехнологический персонал?**

1. Административно-технический персонал, оперативный персонал.
2. Административно-технический персонал, оперативный персонал, оперативно-ремонтный персонал, ремонтный персонал, вспомогательный персонал.

*(п.38 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии)*

1. Электротехнический, электротехнологический, неэлектротехнический персонал.

**5.Что относится к технико-технологическим мероприятиям по обеспечению безопасности работ на высоте?**

1. Разработка и выполнение плана производства работ на высоте или разработку и утверждение технологических карт на производство работ; ограждение места производства работ, вывешивание предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков), использование средств коллективной и индивидуальной защиты.

*(пункт 35 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда от 16.11.2020 N 782н)*

1. Ограждение места производства работ, вывешивание предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков), использование средств коллективной и индивидуальной защиты.
2. Разработка и выполнение плана производства работ на высоте или разработку и утверждение технологических карт на производство работ.

**6.В какой срок проводится очередная проверка знаний по электробезопасности для электротехнического персонала, непосредственно организующего и проводящего работы по обслуживанию действующих электроустановок или выполняющего в них наладочные, электромонтажные, ремонтные работы или профилактические испытания, а также для персонала, имеющего право выдачи нарядов, распоряжений, ведения оперативных переговоров?**

1. Не реже одного раза в 12 месяцев.

*(пункт 43 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии).*

1. Не реже одного раза в 3 года.
2. Проводится только первичная проверка знаний, очередная проверка знаний не требуется.

**7.В какой срок проводится очередная проверка знаний по электробезопасности для административно-технического персонала, а также для специалистов по охране труда, допущенных к инспектированию электроустановок?**

1. Не реже одного раза в 12 месяцев.
2. Не реже одного раза в 3 года.

*(пункт 43 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии).*

1. Проводится только первичная проверка знаний, очередная проверка знаний не требуется.

**8.В качестве какого средства (основного или дополнительного) применяются диэлектрические перчатки, предназначенные для защиты рук от поражения электрическим током в электроустановках до 1000 В?**

1. Основного изолирующего электрозащитного средства.

*(п.1.1.6 инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках, утвержденной приказом Минэнерго России от 30 июня 2003 г. N 261)*

1. Дополнительного изолирующего электрозащитного средства.
2. Не регламентируется.

**9.Что относится к специальным работам в электроустановках?**

1. Работы на высоте.
2. Работы без снятия напряжения с электроустановки, выполняемые с прикосновением к токоведущим частям, находящимся под рабочим напряжением, или на расстоянии от этих токоведущих частей менее допустимого, за исключением работ в устройствах управления, сигнализации, автоматики, защиты и измерений, связанных между собой вторичными цепями (совокупность кабелей и проводов, соединяющих данные устройства) (далее — вторичные системы), приборах учета электроэнергии, средствах диспетчерского и технологического управления, автоматизированных систем диспетчерского управления.
3. Все вышеуказанное.

*(пункт 37.41 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)*

**10.За что является ответственным ответственный руководитель работ?**

1. За выполнение указанных в наряде-допуске мероприятий по подготовке рабочего места и их достаточность, за принимаемые им дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям выполнения работ, за полноту и качество целевого инструктажа бригады, в том числе проводимого допускающим и производителем работ, а также за организацию безопасного ведения работ.

*(пункт 5.7 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)*

1. За выдачу команд по отключению и заземлению линий электропередачи и оборудования, находящихся в его технологическом управлении, и получение подтверждения их выполнения, а также за самостоятельные действия по отключению и заземлению ЛЭП и оборудования, находящихся в его технологическом управлении.
2. За достаточность и правильность указанных в наряде-допуске (распоряжении) мер безопасности; за качественный и количественный состав бригады и назначение ответственных за безопасное выполнение работ; за соответствие групп по электробезопасности работников, указанных в наряде-допуске, выполняемой работе; за проведение целевого инструктажа ответственному руководителю работ (производителю работ, наблюдающему).

**Билет № 5**

**Раздел 4. Требования охраны труда при выполнении работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков**

**1.За что является ответственным работник, выдающий наряд-допуск, отдающий распоряжение?**

1. За выполнение указанных в наряде-допуске мероприятий по подготовке рабочего места и их достаточность, за принимаемые им дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям выполнения работ, за полноту и качество целевого инструктажа бригады, в том числе проводимого допускающим и производителем работ, а также за организацию безопасного ведения работ.
2. За выдачу команд по отключению и заземлению линий электропередачи и оборудования, находящихся в его технологическом управлении, и получение подтверждения их выполнения, а также за самостоятельные действия по отключению и заземлению ЛЭП и оборудования, находящихся в его технологическом управлении.
3. За достаточность и правильность указанных в наряде-допуске (распоряжении) мер безопасности; за качественный и количественный состав бригады и назначение ответственных за безопасное выполнение работ; за соответствие групп по электробезопасности работников, указанных в наряде-допуске, выполняемой работе; за проведение целевого инструктажа ответственному руководителю работ (производителю работ, наблюдающему).

*(пункт 5.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)*

2.**За что является ответственным производитель работ?**

1. За выполнение указанных в наряде-допуске мероприятий по подготовке рабочего места и их достаточность, за принимаемые им дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям выполнения работ, за полноту и качество целевого инструктажа бригады, в том числе проводимого допускающим и производителем работ, а также за организацию безопасного ведения работ.
2. За выдачу команд по отключению и заземлению линий электропередачи и оборудования, находящихся в его технологическом управлении, и получение подтверждения их выполнения, а также за самостоятельные действия по отключению и заземлению ЛЭП и оборудования, находящихся в его технологическом управлении.
3. За соответствие подготовленного рабочего места мероприятиям, необходимым при подготовке рабочих мест и отдельным указаниям наряда-допуска; за четкость и полноту целевого инструктажа членов бригады; за наличие, исправность и правильное применение необходимых средств защиты, инструмента, инвентаря и приспособлений; за сохранность на рабочем месте ограждений, плакатов (знаков безопасности), предназначенных для предупреждения человека о возможной опасности, запрещении или предписании определенных действий, а также для информации о расположении объектов, использование которых связано с исключением или снижением последствий воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов, заземлений, запирающих устройств; за безопасное проведение работы и соблюдение Правил им самим и членами бригады; за осуществление постоянного контроля за членами бригады.

*(пункт 5.9 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)*

**3.Кем устанавливается перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте?**

1. Работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

*(п.25 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)*

1. Министерством труда РФ.
2. Государственными нормативными требованиями охраны труда.

**4.Кем определяются формы и методы проведения инструктажа по охране труда?**

1. Министерством труда РФ.
2. Государственными нормативными требованиями охраны труда.
3. Работодателем.

*(п.9  Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)*

**5.Необходимо ли проходить медицинские осмотры, предусмотренные частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работы связанных с техническим обслуживанием электроустановок напряжением 50 В и выше переменного тока и 75 В и выше постоянного тока, проведением в них оперативных переключений, выполнением строительных, монтажных, наладочных, ремонтных работ, испытанием и измерением?**

1. Да. Предварительные и периодические медицинские осмотры.

*(п.9 Приложения к Приказу Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры)»)*

1. Да. Только предварительные.
2. На усмотрение работодателя.

**6.Обязанности работника в области охраны труда.**

1. Соблюдать требования охраны труда.
2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.
3. Все вышеуказанное.

*(статья 215 Трудового кодекса РФ)*

**7.Для чего предназначены системы обеспечения безопасности работ на высоте?**

1. Для удерживания работника таким образом, что падение с высоты предотвращается (системы удерживания или позиционирования); для безопасной остановки падения (страховочная система) и уменьшения тяжести последствий остановки падения; для спасения и эвакуации.

*(пункт 118 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда от 16.11.2020 N 782н)*

1. Для обеспечения безопасности работ на высоте.
2. Для безопасной остановки падения (страховочная система) и уменьшения тяжести последствий остановки падения.

**8.В качестве какого средства (основного или дополнительного) применяются диэлектрические перчатки, предназначенные для защиты рук от поражения электрическим током в электроустановках до 1000 В?**

1.Основного изолирующего электрозащитного средства.

*(п.1.1.6 инструкции по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках, утвержденной приказом Минэнерго России от 30 июня 2003 г. N 261)*

2.Дополнительного изолирующего электрозащитного средства.

3.Не регламентируется.

**9.Что относится к специальным работам в электроустановках?**

1.Работы на высоте.

2.Работы без снятия напряжения с электроустановки, выполняемые с прикосновением к токоведущим частям, находящимся под рабочим напряжением, или на расстоянии от этих токоведущих частей менее допустимого, за исключением работ в устройствах управления, сигнализации, автоматики, защиты и измерений, связанных между собой вторичными цепями (совокупность кабелей и проводов, соединяющих данные устройства) (далее — вторичные системы), приборах учета электроэнергии, средствах диспетчерского и технологического управления, автоматизированных систем диспетчерского управления.

3Все вышеуказанное.

*(пункт 37.41 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)*

**10.За что является ответственным ответственный руководитель работ?**

1.За выполнение указанных в наряде-допуске мероприятий по подготовке рабочего места и их достаточность, за принимаемые им дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям выполнения работ, за полноту и качество целевого инструктажа бригады, в том числе проводимого допускающим и производителем работ, а также за организацию безопасного ведения работ.

*(пункт 5.7 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок)*

2.За выдачу команд по отключению и заземлению линий электропередачи и оборудования, находящихся в его технологическом управлении, и получение подтверждения их выполнения, а также за самостоятельные действия по отключению и заземлению ЛЭП и оборудования, находящихся в его технологическом управлении.

3.За достаточность и правильность указанных в наряде-допуске (распоряжении) мер безопасности; за качественный и количественный состав бригады и назначение ответственных за безопасное выполнение работ; за соответствие групп по электробезопасности работников, указанных в наряде-допуске, выполняемой работе; за проведение целевого инструктажа ответственному руководителю работ (производителю работ, наблюдающему).

**Билет № 6**

**Раздел 5. Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов**

**1.Каким образом определяются работодателем потребности в СИЗ?**

1. Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам СОУТ и ОПР, количества работников на этих рабочих местах, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

*(пункт 13 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами)*

1. Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников организации с учетом условий труда.
2. Потребность в СИЗ устанавливается работодателем в зависимости от вида выполняемых работ.

**2.Каким образом устанавливаются работодателем нормы выдачи СИЗ для работников?**

1. Нормы выдачи СИЗ устанавливаются работодателем в зависимости от вида выполняемых работ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).
2. Нормы выдачи СИЗ разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

*(пункт 14 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»)*

1. Нормы выдачи СИЗ устанавливаются работодателем в зависимости от условий труда работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

**3.Каким образом осуществляется выбор СИЗ работодателем?**

1. Выбор СИЗ осуществляется работодателем в зависимости от условий труда работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).
2. Выбор СИЗ осуществляется работодателем в зависимости от вида выполняемых работ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).
3. Выбор СИЗ осуществляется работодателем посредством сопоставления информации, представленной в Нормах с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных СИЗ, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документам, действующим для данного вида продукции.

*(пункт 21 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».)*

**4.Какой тип, группа, подгруппа средств индивидуальной защиты, обязательных к выдаче при идентификации опасностей: вращающиеся или движущие детали оборудования или инструменты?**

1. Одежда специальная для защиты от механических воздействий (порезов).
2. Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов), средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий, средства индивидуальной защиты головы от механических воздействий, средства индивидуальной защиты рук от механических воздействий

*(пункт 1.5 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 767н.)*

1. Средства индивидуальной защиты головы от механических воздействий, обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов).

**4.Какой тип, группа, подгруппа средств индивидуальной защиты, обязательных к выдаче при идентификации опасностей: перепад высот, отсутствие ограждения на высоте?**

1. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты.

*(пункт 1.2 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года N 767н.)*

1. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты, обувь специальная для защиты от скольжения, средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий.
2. Средства индивидуальной защиты от падения с высоты, обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов).

**Раздел 6. Мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков**

**5.Что относится к мероприятиям по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?**

1. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности.
2. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
3. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
4. Все вышеуказанное.

*(Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней утвержденный приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н.)*

**6.Какие меры управления/контроля профессиональных рисков в рамках СУОТ необходимо выполнить при выявлении (идентификации) на рабочем месте опасности: транспортное средство, в том числе погрузчик?**

1. Соблюдение правил дорожного движения и правил перемещения транспортных средств по территории работодателя, соблюдение скоростного режима, применение исправных транспортных средств, соответствующих требованиям безопасности.
2. Подача звуковых сигналов при движении и своевременное применение систем торможения в случае обнаружения на пути следования транспорта человека
3. Разделение маршрутов движения людей и транспортных средств, исключающих случайный выход людей на пути движения транспорта, а также случайный выезд транспорта на пути движения людей, в том числе с применением отбойников и ограждений.
4. Все вышеуказанное.

*(Пункт 7 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».)*

**7.Какие меры управления/контроля профессиональных рисков в рамках СУОТ необходимо выполнить при выявлении (идентификации) на рабочем месте опасности: подвижные части машин и механизмов?**

1. Использование блокировочных устройств.
2. Применение средств индивидуальной защиты — специальных рабочих костюмов, халатов или роб, исключающих попадание свисающих частей одежды на быстродвижущиеся элементы производственного оборудования.
3. Применение комплексной защиты. Дистанционное управление производственным оборудованием, применяемого в опасных для нахождения человека зонах работы машин и механизмов. Осуществление контроля и регулирование работы опасного производственного оборудования из удаленных мест.
4. Все вышеуказанное.

*(Пункт 8 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».)*

**Раздел 7. Организация оказания первой помощи**

**8.Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь.**

1. Отсутствие сознания; остановка дыхания и кровообращения; наружные кровотечения; инородные тела верхних дыхательных путей; травмы различных областей тела; ожоги.
2. Эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения; отморожение и другие эффекты воздействия низких температур; отравления.
3. Все вышеуказанное.

*(Приложение 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 г. N 477н)*

**9.Что входит в перечень мероприятий по оказанию первой помощи?**

1. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.
2. Определение наличия сознания у пострадавшего.
3. Все вышеуказанное.

*(Приложение 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 4 мая 2012 г. N 477н)*

**10.С какой периодичностью проводится обучение по оказанию первой помощи пострадавшим?**

1. Не реже одного раза в 3 года.

*(пункт 36 порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464.).*

1. Одного раза в 2 года.
2. Одного раза в года.