

От работодателя
Директор МБОУ Новотроцкая ООШ
Е.А.Мершина
Приказ № 118 от 11.10.2017 г.



От работников
Председатель ППО
И.А.Каширина
Протокол № 7 от 11.10.2017 г.



ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Муниципального бюджетного образовательного учреждения

Новотроицкой основной общеобразовательной школы

Азовского района

2017год

С.Новотроицкое

Содержание программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование раздела	Страница
1	Общие положения.	3
2	Цели и задачи программы	3-4
3	Принципы программы	4
4	Основные направления программы	5-6
5	Основные мероприятия программы	7-8

Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области" государственной программы Ростовской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Цели

2.1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области.

2.2. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.3. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожаро- и электро- безопасности.

2.5. Создание безопасных условий труда в МБОУ Новотроицкой ООШ

Задачи

3.1. Правовое обеспечение охраны труда.

3.2. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков, активизация деятельности по специальной оценке условий труда.

3.3. Непрерывная подготовка по охране труда руководителей и специалистов МБОУ на основе современных технологий обучения.

3.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

3.5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

3.6. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3.7. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.8. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

Приложение 1

План мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»

№	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный
1.	Организация работы службы охраны труда		
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации		
3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации		
4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)		
5.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда		
6.	Организация совещаний по охране труда		
7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда		
8.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ		
9.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах		
10.	Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда		
11.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда		
12.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний		
13.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов		
14.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве		
15.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда		
16..	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ		
17.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников		
18.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров		

19.	Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр		
20.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения		
21.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи		
22.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда		
23.	<p>. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> – информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах; – организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда; 		
24.	<p>Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах; – компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; <p>организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО),</p>		
25.	<ul style="list-style-type: none"> – включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях; 		