

От работодателя  
Директор МБОУ Новотроцкая ООШ  
Е.А.Мершина  
Приказ № 118 от 11.10.2017 г.



От работников  
Председатель ППО  
И.А.Каширина  
Протокол № 7 от 11.10.2017 г.



## **ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

Муниципального бюджетного образовательного учреждения

Новотроицкой основной общеобразовательной школы

Азовского района

2017год

С.Новотроицкое

## Содержание программы «Нулевой травматизм»

| № п/п | Наименование раздела           | Страница |
|-------|--------------------------------|----------|
| 1     | Общие положения.               | 3        |
| 2     | Цели и задачи программы        | 3-4      |
| 3     | Принципы программы             | 4        |
| 4     | Основные направления программы | 5-6      |
| 5     | Основные мероприятия программы | 7-8      |

### Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области" государственной программы Ростовской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

### Цели

2.1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области.

2.2. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.3. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожаро- и электро- безопасности.

2.5. Создание безопасных условий труда в МБОУ Новотроицкой ООШ

## **Задачи**

3.1. Правовое обеспечение охраны труда.

3.2. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков, активизация деятельности по специальной оценке условий труда.

3.3. Непрерывная подготовка по охране труда руководителей и специалистов МБОУ на основе современных технологий обучения.

3.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

3.5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

3.6. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3.7. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.8. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

## Приложение 1

### План мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»

| №    | Наименование мероприятия   | Срок<br>выполнения | Ответственный |
|------|--|--------------------|---------------|
| 1.   | Организация работы службы охраны труда   |                    |               |
| 2.   | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации   |                    |               |
| 3.   | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации   |                    |               |
| 4.   | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда) |                    |               |
| 5.   | Составление перечня имеющихся НПА по охране труда  |                    |               |
| 6.   | Организация совещаний по охране труда  |                    |               |
| 7.   | Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда  |                    |               |
| 8.   | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ                            |                    |               |
| 9.   | Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах   |                    |               |
| 10.  | Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда  |                    |               |
| 11.  | Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда  |                    |               |
| 12.  | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний   |                    |               |
| 13.  | Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов   |                    |               |
| 14.  | Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве  |                    |               |
| 15.  | Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда  |                    |               |
| 16.. | Контроль за обязательным применением работниками СИЗ   |                    |               |
| 17.  | Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников  |                    |               |
| 18.  | Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров                          |                    |               |

|     |  |  |  |
|-----|--|--|--|
| 19. | Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр   |  |  |
| 20. | Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения   |  |  |
| 21. | Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи   |  |  |
| 22. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда   |  |  |
| 23. | <p>. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;</li> <li>– организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;</li> </ul>   |  |  |
| 24. | <p>Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;</li> <li>– компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;</li> </ul> <p>организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО),</p> |  |  |
| 25. | <ul style="list-style-type: none"> <li>– включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;</li> </ul>   |  |  |