

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития
ребенка – детский сад № 19 «Гномик» (МБДОУ ЦРР Д/С № 19 "Гномик")**

346765, Российская Федерация, Ростовская область, Азовский район, с. Александровка, ул. Полевая, 5 а,
ИНН6101029261, КПП610101001, БИК046015001, л/с20586Х14350, тел. (886342) 96-133,
E-mail: MBDOU19gnomik@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:



УТВЕРЖДАЮ:



ПРОГРАММА «Нулевой травматизм»

с. Александровка
2017 г.

Содержание программы

№ п/п	Содержание	Стр.
1	Общие положения	3
2	Цели	3
3	Задачи	3
4	Принципы	3
5	Основные направления	3-4
6	Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»	

Разработчики программы:

Уполномоченный по охране труда Солодкая А.Н.

Председатель профсоюзного комитета Белецкая Е.А.

Воспитатель Сухомлин С.С.

Воспитатель Воротынцева Н.А.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Программа "Нулевой травматизм" муниципального бюджетного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 19«Гномик» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ходе образовательного процесса.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охранетруда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам средств индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «**НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ**»
муниципального бюджетного образовательного учреждения центра развития ребенка –
детского сада № 19 «Гномик»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4
1.	Организация работы службы охраны труда		
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ	Нефёдова М.В.	март
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в МБДОУ № 19 «Гномик»	Солодкая А.Н.	2 раза в год
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в ДОУ	Нефёдова М.В.	
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Нефёдова М.В.	август - сентябрь
1.5.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Нефёдова М.В.	октябрь
2.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда		
2.1.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Нефёдова М.В. Солодкая А.Н. Белецкая Е.А.	
2.2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Солодкая А.Н.	
3.	Реализация мероприятий в области охраны труда и экологической безопасности Ростовского областного трехстороннего (регионального) соглашения через заключение коллективных договоров, принятие программ «нулевого травматизма»	Нефёдова М.В.	постоянно
4.	Превентивные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда	Нефёдова М.В.	
5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Нефёдова М.В.	
5.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение	комиссия	постоянно
5.2.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, собраний трудового коллектива	Нефёдова М.В. Солодкая А.Н.	4 раза в год

6.	Обучение по охране труда		
6.1.	Проведение вводного инструктажа	Нефёдова М.В. Заведующий хозяйством	При приёме на работу
6.2.	Проведение повторного инструктажа		август - январь
6.3.	Проведение внепланового инструктажей	Нефёдова М.В.	По мере необходимости
6.4.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Нефёдова М.В.	октябрь-апрель
6.5.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Нефёдова М.В.	1 раз в 3 года
6.6.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Солодкая А.Н. Нефёдова М.В.	по мере необходимости
6.7.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Солодкая А.Н.	постоянно
6.8.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Солодкая А.Н. Нефёдова М.В.	сентябрь
6.9.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Нефёдова М.В.	постоянно
6.10.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	комиссия Солодкая А.Н.	постоянно
7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Нефёдова М.В.	по мере необходимости
8.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Нефёдова М.В. Заведующий хозяйством	
8.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Нефёдова М.В.	
8.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Нефёдова М.В.	
9.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Нефёдова М.В.	сентябрь-декабрь
9.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим осмотрам	Нефёдова М.В.	
9.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Нефёдова М.В.	сентябрь
10.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда		
10.1.	Проведение смотров, семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда	Нефёдова М.В. Солодкая А.Н. Белецкая Е.А.	
10.2.	Обновление уголка по охране труда	Солодкая А.Н.	постоянно
11.	Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах	Нефёдова М.В. Солодкая А.Н.	постоянно

11.1.	Создание санитарного поста с укомплектованными аптечками набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Нефёдова М.В. Солодка А.Н	
11.2.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе МБДОУ ЦРР Д/С № 19 «Гномик»	Нефёдова М.В. Солодка А.Н	постоянно
12.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Нефёдова М.В.	постоянно