

ПРИНЯТО:

Протокол
педагогического совета №1
от «28_» августа 2019_г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения

центра развития ребенка - детский сад № 19 «Гномик»

 Медведева Е.С.

«28» августа 2019_ года приказ № 67

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
МБДОУ ЦРР Д/С № 19 «Гномик»

1. Общие положения.

Общее собрание работников МБДОУ ЦРР Д/С № 19 «Гномик» является коллегиальным органом управления всех работников МБДОУ ЦРР Д/С № 19 «Гномик».

2. Состав и организация работы общего собрания трудового коллектива

Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы.

По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Организации.

Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

Педагогические и прочие работники Организации участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении организацией.

3. Компетенция общего собрания работников

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению заведующего Организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование актива трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.