

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 52 «Матрешка»**

**«Согласовано»**  
Председатель ППО  
МБДОУ № 52 «Матрешка»  
  
/И.И. Вертий  
Протокол №2  
от «25» сентября 2017г.



**«Утверждено»**  
Заведующий  
МБДОУ № 52 «Матрешка»  
  
/Е.Е. Илясова  
Приказ №81  
от «25» сентября 2017г.



**ПРОГРАММА МБДОУ № 52 «Матрешка»  
«Нулевой травматизм»  
на 2017-2019 гг.**

2017  
с. Кулешовка,  
Азовский район  
**ПОЯСИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Ростовской области, Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года, является социальная значимость данной проблемы в части сохранения здоровья работников МБДОУ № 52 «Матрешка».

В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Ростовской области на период до 2020 года одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по снижению профессиональных рисков, улучшению условий и охраны труда, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также строгое соблюдение сроков проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров работающих.

Этому способствуют системные профилактические мероприятия, направленные на управление профессиональными рисками, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, соблюдение порядка обучения, инструктирования, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, а также порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Так как проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, то в целях осуществления единой социально-экономической политики Ростовской области, направленной на развитие производства и реализацию конституционных прав работников в сфере трудовых отношений, в МБДОУ № 52 «Матрешка» проводится работа по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда, в том числе по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда и формированию правовой грамотности специалистов и работников Учреждения.

### **Общие положения**

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области" государственной программы Ростовской области "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. № 586.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

### **Цели**

2.1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Ростовской области.

2.2. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.3. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожаро- и электро- безопасности.

2.5. Создание безопасных условий труда в МБДОУ № 52 «Матрешка».

### **Задачи**

3.1. Правовое обеспечение охраны труда.

3.2. Улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков, активизация деятельности по специальной оценке условий труда.

3.3. Непрерывная подготовка по охране труда руководителей и специалистов МБДОУ на основе современных технологий обучения.

3.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

3.5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.

3.6. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

3.7. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.8. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **Основные направления**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования представлен в Приложении к программе.

**Приложение №1  
к программе  
«Нулевой травматизм»**

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
по реализации программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Содержание мероприятия	Ответственные за выполнение (должность)	Периодичность	Стоимость работ (тыс. руб.)	
				2017	2018
1	Периодическая проверка санитарного состояния помещений	Заведующий, завхоз	в течение года	-	
2	Уборка помещений, поддержание чистоты на рабочих местах	Заведующий, завхоз, сотрудники	в течение года	-	
3	Обеспечение безопасных условий труда	Заведующий, завхоз	в течение года	-	
4	Проведение инструктажа на рабочих местах и обучение технике безопасности со вновь принятыми на работу	Заведующий, завхоз	в течение года	-	
5	Проведение повторного и внепланового инструктажа на рабочих местах	Заведующий, завхоз	2 раза в год	-	
6	Контроль за соблюдением правил безопасности при эксплуатации механизмов и оборудования	Заведующий, завхоз	в течение года	-	
7	Контроль за соблюдением техники безопасности	Заведующий, завхоз	в течение года	-	
8	Проведение занятий по пожарной безопасности	Заведующий, представители ВДПО	2 раза в год	-	

9	Обслуживание средств пожарной сигнализации, системы контроля за пожарной сигнализацией	Заведующий, представители ВДПО	в течение года		
10	1 Приобретение хоз. товаров	Заведующий	в течение года		
11	1 Приобретение моющих средств	Заведующий, завхоз	в течение года		
12	1 Приобретение дезинфицирующих средств	Заведующий, завхоз	в течение года		
13	1 Техническое обслуживание средств тревожной сигнализации	Заведующий, завхоз	в течение года		
14	Текущий ремонт	Заведующий, завхоз	в течение года		
15	1 Инструктаж по технике безопасности лиц ответственных за электробезопасность	Заведующий, завхоз	1 раз в год		
16	1 Медицинский осмотр	Заведующий, завхоз	1 раза в год		