

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение-  
детский сад № 14 «Ласточка» с.Елизаветовка

ПРИКАЗ

от 27.12.2018г.

№ 53 - ОД

"Об утверждении локальных актов, регулирующих  
деятельность учреждения по противодействию коррупции в МБДОУ"

В целях организации эффективной работы и обеспечения работ в учреждении по предупреждению и профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ № 14 "Ласточка", устранения порождающих ее причин и условий, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования и выполнения Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции», Федерального закона от 11.08.1995 (с изменениями) №135-ФЗ «О благотворительной деятельности»,

приказываю:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в МБДОУ № 14 «Ласточка» (Приложение 1).
2. Утвердить Комплексный план мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ на 2019 год (Приложение 2).
3. Утвердить Положение о постоянной Рабочей группе по противодействию коррупции в МБДОУ на 2019 учебный год (Приложение № 3).
4. Утвердить Положение об обязанностях должностного лица по профилактике коррупционных и иных нарушений в МБДОУ № 14 «Ласточка» (Приложение № 4).
5. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации, к совершению коррупционных правонарушений. (Приложение № 5)
6. Подготовить информационные материалы по антикоррупционной политике для размещения на официальном сайте МБДОУ № 14 «Ласточка».
7. Довести до сведения работников МБДОУ № 14 «Ласточка» утвержденные в 2018 г. локальные акты .

Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 14 «Ласточка»

О.А.Зося



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о противодействии коррупции**  
**в МБДОУ № 14 «Ласточка»**

**I. Общие положения**

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МБДОУ № 14 «Ласточка» (далее – Учреждение).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции – деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

II. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников

Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

2.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;

2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

### **III. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

- 3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;
- 3.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления;
- 3.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;
- 3.5. обеспечение доступа работников Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
- 3.6. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников Учреждения, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.
- 3.7. Уведомление в письменной форме работниками Учреждения администрации и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- 3.8. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации Учреждения и Управляющего по правам участников образовательного процесса обо всех случаях вымогания у них взяток работниками Учреждения.

### **IV. Организационные основы противодействия коррупции**

- 4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:
  - Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
  - Уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса;
  - заместитель заведующего по воспитательной и методической работе.
- 4.2. Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений создается в августе – сентябре каждого учебного года, в её состав обязательно входят представители трудового коллектива Учреждения, представители педагогических работников.
- 4.3. Комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений действует на основании Положения о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении.
- 4.4. Заведующий:
  - разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
  - осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
  - принимают заявления работников Учреждения, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами; - направляют в комиссию по профилактике коррупционных и иных правонарушений свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности Учреждения; - осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса.
  - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
  - принимает заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся о фактах коррупционных проявлений должностными лицами; - направляет в комиссию по профилактике коррупционных и иных правонарушений свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности Учреждения;

## **V. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. \_\_

Приложение № 3  
Утверждено  
Заведующий МБДОУ № 14  
«Ласточка»  
О.А. Зося  
« 27 » 12 2018г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о постоянной Рабочей группе  
по противодействию коррупции  
в МБДОУ № 14 «Ласточка»**

Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МБДОУ № 14 «Ласточка»

Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

## **1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ.**

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- 1) антикоррупционная политика – деятельность МБДОУ № 14 «Ласточка» по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;
- 3) коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности МБДОУ № 14 «Ласточка», с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;
- 4) коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- 5) коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- б) предупреждение коррупции - деятельность МБДОУ № 14 «Ласточка» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;
- 7) Антикоррупционная группа (далее – постоянная рабочая группа) в МБДОУ № 14 «Ласточка» является общественным, постоянно действующим совещательным органом, созданным для обеспечения взаимодействия органов самоуправления, правоохранительных органов, органов государственной власти в процессе реализации антикоррупционной политики в образовательном учреждении МБДОУ № 14 «Ласточка».
- 8) Правовую основу деятельности рабочей группы составляют Конституция Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, Устав ДОУ.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

2.1. Противодействие коррупции МБДОУ № 14 «Ласточка» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 1) приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- 2) обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- 3) приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 4) взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

2.2. Основные принципы деятельности рабочей группы:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно – пропагандистских, социально- экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

### **3. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.**

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации и РТ.

### **4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.**

4.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции .

4.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

### **5. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ЭКСПЕРТИЗА ПРАВОВЫХ АКТОВ И (ИЛИ) ИХ ПРОЕКТОВ.**

5.1. Антиторрупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

5.2. Решение о проведении антиторрупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается заведующим МБДОУ № 14 «Ласточка» при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов.

5. 3 Граждане (воспитанники, родители, работники ДОУ) вправе обратиться к председателю антиторрупционной рабочей группы по противодействию коррупции в МБДОУ № 14 «Ласточка» с обращением о проведении антиторрупционной экспертизы действующих правовых актов.

## **6. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ПРОПАГАНДА**

6.1. Для решения задач по формированию антиторрупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в МБДОУ № 14 «Ласточка» в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

6.2. Организация антиторрупционного образования осуществляется антиторрупционной рабочей группы по противодействию коррупции в МБДОУ № 14 «Ласточка».

6.3. Антиторрупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в МБДОУ № 14 «Ласточка» по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

## **7. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ.**

7.1. Проведение совещания с работниками ДОУ по вопросам антиторрупционной политики в образовании.

7.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и педагогического состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств незаконным образом.

7.3. Проведение проверок целевого использования средств, выделенных в рамках Плана финансово – хозяйственной деятельности ДОУ.

7.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

7.5. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности.



7.6. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в МБДОУ № 14 «Ласточка». Подведение итогов анонимного анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании Рабочей группы по реализации стратегии антикоррупционной политики.

7.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МБДОУ № 14 «Ласточка». Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

## **8. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ.**

8.1. Основными задачами рабочей группы являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- участие в подготовке предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение контроля за качеством и своевременностью решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан;

8.2. Основные функции рабочей группы являются:

- разработка основных направлений антикоррупционной политики;
- участие в разработке и реализации антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, осуществление контроля за ходом их реализации;
- участие в рассмотрении заключений, составленных по результатам проведения антикоррупционных экспертиз ;
- подготовка проектов решений по вопросам, входящим в компетенцию рабочей группы;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- подготовка в установленном порядке предложений по вопросам борьбы с коррупцией;

## **9. ПОРЯДОК РАБОТЫ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ.**

9.1. Работа комиссии осуществляется на плановой основе;

9.2. План работы формируется на основании предложений, внесенных исходя из складывающейся ситуации и обстановки;

9.3. План составляется на год и утверждается на заседании рабочей группы;

9.4. Работой рабочей группы руководит Председатель рабочей группы;

9.5. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. По решению Председателя рабочей группы могут проводиться внеочередные заседания рабочей группы. Предложения по повестке дня заседания рабочей группы могут вноситься любым членом рабочей группы. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях рабочей группы утверждаются Председателем рабочей группы.

9.6. Заседания рабочей группы ведет Председатель рабочей группы, а в его отсутствие по его поручению заместитель председателя рабочей группы;

9.7. Присутствие на заседаниях рабочей группы членов рабочей группы обязательно.

Делегирование членом рабочей группы своих полномочий в рабочей группы иным должностным лицам не допускаются. В случае невозможности присутствия члена рабочей группы на заседании он обязан заблаговременно известить об этом Председателя рабочей группы. Лицо исполняющее обязанности должностного лица, являющегося членом рабочей группы, принимают участие в заседании рабочей группы с правом совещательного голоса. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов. В зависимости от рассматриваемых вопросов к участию в заседаниях рабочей группы могут привлекаться иные лица.

9.8. Решения рабочей группы принимаются на его заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов рабочей группы и вступают в силу после утверждения Председателем рабочей группы. Решения рабочей группы на утверждение Председателю рабочей группы представляет секретарь рабочей группы.

9.9. Решения рабочей группы оформляются протоколом. В протоколе указываются дата заседания, фамилии присутствующих на нем лиц, повестка дня, принятые решения и результаты голосования. При равенстве голосов голос председателя рабочей группы является решающим.

9.10. Члены рабочей группы обладают равными правами при принятии решений. Члены рабочей группы и лица участвующие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известны в ходе рабочей группы.

9.11. Каждый член рабочей группы, не согласный с решением комиссии, имеет право изложить письменно свое особое мнение по рассматриваемому вопросу, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

9.12. Организацию заседания рабочей группы и обеспечение подготовки проектов ее решений осуществляет секретарь рабочей группы. В случае необходимости решения рабочей группы могут быть приняты в форме приказа заведующего МБДОУ № 14 «Ласточка»

. Решения рабочей группы доводятся до сведения всех заинтересованных лиц, органов и организаций.

9.13. Основанием для проведения внеочередного заседания рабочей группы является информация о факте коррупции в образовательном учреждении, полученная заведующим МБДОУ № 14 «Ласточка» от правоохранительных органов, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан.

9.14. Информация, указанная в пункте 4.13. настоящего Положения рассматривается рабочей группой, если она представлена в письменном виде и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество гражданского служащего; описание факта коррупции, данные об источнике информации.

9.15. По результатам проведения внеочередного заседания, рабочая группа предлагает принять решение о проведении служебной проверки сотрудника структурного подразделения, в котором зафиксирован факт коррупции.

## **10. СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ.**

10.1. В состав рабочей группы входят председатель рабочей группы, заместитель председателя рабочей группы, ответственный секретарь рабочей группы и члены рабочей группы.

10.2. Председатель рабочей группы:

- определяет порядок и регламент рассмотрения вопросов на заседаниях рабочей группы;
- утверждает повестку дня заседания рабочей группы, представленную ответственным секретарем рабочей группы;
- распределяет обязанности между членами рабочей группы и дает поручения по подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях рабочей группы;
- принимает решение о привлечении независимых экспертов (консультантов) для проведения экспертиз при подготовке вопросов, выносимых на рассмотрение рабочей группы, утверждает реестр независимых экспертов (консультантов) рабочей группы;
- утверждает годовой план работы рабочей группы;

10.3. Ответственный секретарь рабочей группы:

- регистрирует письма поступившие для рассмотрения на заседаниях комиссии рабочей группы;
- формирует повестку дня заседания рабочей группы;
- осуществляет подготовку заседаний рабочей группы;
- организует ведение протоколов заседаний рабочей группы;

- доводит до сведения членов рабочей группы информацию о вынесенных на рассмотрение рабочей группы вопросах и представляет необходимые материалы для их рассмотрения;
- доводит до сведения членов рабочей группы информацию о дате, времени и месте проведения очередного (внеочередного) заседания рабочей группы;
- ведет учет, контроль исполнения и хранение протоколов и решений рабочей группы с сопроводительными материалами;
- обеспечивает подготовку проекта годового плана работы рабочей группы и представляет его на утверждение председателю рабочей группы;
- по поручению председателя рабочей группы содействует организации выполнения научных, исследовательских, экспертных работ и проведения мониторинга в сфере противодействия коррупции;
- несет ответственность за информационное, организационно –техническое и экспертное обеспечение деятельности рабочей группы;

10.4. Заместитель председателя рабочей группы выполняет по поручению председателя рабочей группы его функции во время отсутствия председателя (отпуск, болезнь, командировка, служебное задание).

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об обязанностях должностного лица, ответственного**  
**за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений**  
**в МБДОУ № 14 «Ласточка»**

**I. Общие положения**

1.1. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - Должностное лицо) назначается из числа постоянных работников МБДОУ № 14 «Ласточка» (далее – Учреждение).

1.2. Должностное лицо, руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области, а также настоящим Положением.

**II. Основные задачи и функции Должностного лица**

2.1. Основными задачами Должностного лица являются профилактика коррупционных и иных правонарушений, а также обеспечение деятельности по соблюдению работниками запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения.

2.2. Должностное лицо осуществляет следующие функции:

а) обеспечивает соблюдение ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также соблюдение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению); б) принимает меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

в) оказывает консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, г) обеспечивает реализацию обязанности по уведомлению органов прокуратуры и иных

федеральных государственных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных и иных правонарушений;

д) организует правовое просвещение работников;

е) принимает участие в проведении служебных проверок; контроля соблюдения требований к служебному поведению; и) подготавливает в соответствии со своей компетенцией проекты нормативных правовых актов о противодействии коррупции;

к) взаимодействует с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности; л) обеспечивает сохранность и конфиденциальность сведений, полученных в ходе своей деятельности.

2.3. Должностное лицо осуществляет свои функции посредством:

а) проведения бесед с гражданином или работником по вопросам, входящим в его компетенцию; б) получения от гражданина или сотрудника пояснений по представленным им материалам;

в) уведомления в установленном порядке в письменной форме сотрудников о начале проводимой в отношении него проверки.

Приложение № 5  
Утверждаю  
Заведующий МБДОУ № 14 «Ласточка»  
О.А. Зося  
« 27 » ДЕКАБРЯ 2018г.



## **Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральной миграционной службой, к совершению коррупционных правонарушений**

### **I. Общие положения**

1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.
3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.
4. При получении работником предложения о совершении коррупционного правонарушения он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить в структурное подразделение или должностному лицу организации, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
5. Уведомление (приложение № 1 к Порядку) представляется работником в письменном виде:
  - а) на имя начальника отдела по вопросам образования - работниками, замещающими должности директоров организаций;
  - б) на имя руководителя учреждения - работниками, замещающими должности в соответствующей организации (за исключением должностей, указанных в подпункте «а» настоящего пункта).

### **II. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении**

6. В уведомлении указываются:

- 1) должность, фамилия, имя, отчество работодателя, на имя которого направляется уведомление;
- 2) фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона работника;
- 3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
- 4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;
- 5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 7) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 8) дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушений документы.

Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

### **III. Порядок регистрации уведомлений**

7. Уведомления от работников, замещающих должности директоров организаций, в день их поступления либо на следующий рабочий день регистрируются в порядке, установленном для регистрации обращений граждан.

8. В организациях регистрация уведомлений, полученных на личном приеме, поступивших по почте либо по информационным системам общего пользования, осуществляется в порядке регистрации, аналогичном порядку регистрации обращений граждан в организации.

9. Отказ в принятии уведомления должностным лицом недопустим.

10. При подаче уведомления на личном приеме по просьбе работника ему выдается копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления.

11. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.



Приложение № 1

к Порядку уведомления работодателя о факте обращение в целях  
склонения работника МБДОУ № 14 «Ласточка»  
к совершению коррупционных и иных правонарушений

Заведующему МБДОУ № 14  
«Ласточка»  
Зося О.А.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со ст. 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон), я

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

настоящим уведомляю об обращении ко мне гр. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(дата, время, место)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

\_\_\_\_\_  
(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях склонения  
к совершению коррупционных действий)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Уведомление зарегистрировано  
в Журнале регистрации

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. ответственного лица)



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ № 14  
«Ласточка»  
О.А. Зося  
« 27 » \_\_\_\_\_ 12 \_\_\_\_\_ 2018г.

**Комплексный план  
мероприятий по противодействию коррупции  
в МБДОУ № 14 «Ласточка» на 2019 год**

**ПАСПОРТ ПЛАНА**

1	Наименование мероприятий плана	План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 14 «Ласточка»
2	Правовые основы для разработки	- Указ Президента РФ от 13.04.2012г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы»; - Федеральный закон от 25.11.2008г. № 273 –ФЗ « О противодействии коррупции»;
3	Руководитель Плана	Заведующий МБДОУ № 14 «Ласточка»
4	Цель Плана	Создание эффективной системы противодействия коррупции в МБДОУ № 14 «Ласточка»
5	Задачи Плана	<input type="checkbox"/> искоренение причин и условий, порождающих коррупцию; <input type="checkbox"/> разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; <input type="checkbox"/> совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции; <input type="checkbox"/> совершенствование кадровой политики и работы рабочей группы по соблюдению требований антикоррупционной деятельности в ДООУ; <input type="checkbox"/> обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупции и ее проявления;

		<input type="checkbox"/> разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий; <input type="checkbox"/> содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).
6	Сроки реализации Плана	2019 учебный год
7	Исполнители мероприятий Плана	Сотрудники ДОУ, родители (законные представители) воспитанников, воспитанники, социальные партнеры
8	Ожидаемый результат реализации Плана	<ul style="list-style-type: none"> <li>- укрепление доверия граждан к работникам ДОУ,</li> <li>- повышение прозрачности принимаемых решений администрацией ДОУ,</li> <li>- снижение до исчезновения уровня коррупции при исполнении должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг,</li> <li>- совершенствование кадровой политики,</li> <li>- создание условий для предупреждения и профилактики коррупции,</li> <li>- формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции,</li> <li>- привлечение родителей воспитанников к реализации антикоррупционной политики в ДОУ,</li> <li>- сокращение зон повышения коррупционного риска.</li> </ul>

### **Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения плановым средствам**

Преступные действия чиновников в Российской Федерации на разных уровнях негативно влияют на социально – экономическое развитие страны, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Внедрение правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции, повышение прозрачности деятельности администрации учреждения и исполнение требований, установленных антикоррупционным законодательством являются необходимыми элементами реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции. Недостаточно ведется в дошкольных образовательных учреждениях, в частности – в МБДОУ № 14 «Ласточка», работа по привлечению родителей воспитанников ДОУ, работников учреждения к противодействию коррупции. Требуется повышение уровня информационной открытости и гласности деятельности в ДОУ, дальнейшего наращивания совместных усилий в борьбе с коррупцией, используя разнообразные методы.

### **Организация управления реализацией Плана**

План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 14 «Ласточка» будет реализовываться во взаимодействии с родительской общественность, постоянной рабочей группой ДОУ. Управление реализацией мероприятий Плана осуществляет ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ – заведующий. Все члены постоянной рабочей группы предоставляют председателю 1 раз в квартал информацию о ходе реализации намеченного Плана.

По итогам обобщения предоставленной информации о ходе реализации Плана ответственный за выполнение антикоррупционных мероприятий в ДОУ информирует об их выполнении на заседаниях рабочей группы, собраниях трудового коллектива, родительских собраниях, на заседаниях Совета ДОУ. При необходимости представляет предложения по внесению изменений в План и корректировке действий.

### **Основные целевые индикаторы и показатели Плана**

Основными целевыми индикаторами и показателями Плана являются:

- > увеличение числа выявленных должностных преступлений, совершенных с использованием служебного положения в личных целях;
- > оценка работниками и родителями ДОУ (законными представителями) повышения степени открытости и прозрачности деятельности администрации ДОУ;
- > снижение доли родителей воспитанников (законных представителей) и сотрудников, сталкивающихся с факторами коррупции (по данным социологических исследований);
- > увеличение доли подготовленных заключений по результатам контроля рабочей группы за коррупционными действиями в ДОУ и за его пределами;
- > рост числа заседаний постоянной рабочей группы в ДОУ;
- > рост числа публикаций по теме коррупции и противодействию коррупции;
- > рост числа рассмотренных обращений граждан, поступивших на антикоррупционную «горячую линию» в ДОУ;
- > систематическое пополнение официального интернет - сайта ДОУ информацией.

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

#### **основных мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № на 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный
<b>1. Меры по развитию правовой основы противодействия коррупции</b>			
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающей противодействие коррупции и осуществление контроля за исполнением локальных актов.	Февраль	О.А.Зося – заведующий
2	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Февраль	О.А.Зося – заведующий
3	Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных факторов.	В течение месяца со дня подписания документа	О.А.Зося – заведующий

4	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Постоянно	О.А.Зося – заведующий
5	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	В течение года, постоянно	О.А.Зося – заведующий
6	Разработка и утверждение Порядка уведомления работодателя о фактах склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	до 31.12.2018г.	Тарасова И.М.- председатель ПК ДОУ
7	Разработка и утверждение Порядка о возможности возникновения конфликта интересов, действий работников учреждения, направленных на предотвращение и определения ответственности за совершение коррупционных правонарушений	до 31.12.2018г.	Тарасова И,М. - председатель ПК ДОУ
8			
<b>2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции</b>			
1	Содействие и участие в проведение антикоррупционного мониторинга, антикоррупционной пропаганды и иных мероприятий по противодействию коррупции, проводимых в ДОУ.	1 раз в квартал	О.А.Зося – заведующий
2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива.	В течение года	О.А.Зося – заведующий
3.	Организация направления педагогов дошкольного учреждения на повышение квалификации и семинары: - в сфере противодействия коррупции.	В течение года	О.А.Зося – заведующий
4	Представление общественности Публичного доклада о деятельности МБДОУ за учебный год	Август	О.А.Зося– заведующий
5	Оформление информационного стенда «Коррупции – нет!». Размещение памяток, консультаций по вопросам противодействия коррупции:	1 раз в квартал	Воспитатели

	«Если у вас требуют взятку»; «Это важно знать!»; «Взяткой могут быть». Установка «Ящика для обращения родителей».		
6	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	При поступлении на работу в ДОУ	О.А.Зося – заведующий
7	Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	С января	И.М.Тарасова-председатель ПК ДОУ
8	Оказание консультативной помощи работникам ДОУ по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, нарушения запретов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.	При поступлении на работу; При возникновении необходимости.	О.А.Зося– заведующий
9	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией.	По мере возникновения.	О.А.Зося – заведующий
10	Развитие механизма внутреннего контроля за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством через изучение нормативно-правовых документов.	в течение года	О.А.Зося – заведующий
11	Создание единой оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - экспертная оценка качества воспитательно-образовательного процесса; - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности; - экспертиза инноваций МБДОУ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МБДОУ № 14 «Ласточка»; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения.	Постоянно	О.А.Зося – заведующий
12	Обеспечение соблюдения прав всех участников образовательного процесса в ДОУ в части:	Постоянно	О.А.Зося – заведующий

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- сохранения и укрепления здоровья детей,</li> <li>- комплексной безопасности воспитанников;</li> <li>- обеспечения повышения качества образования;</li> <li>- совершенствования механизмов управления.</li> </ul>		Родители воспитанников, воспитанники
13	Усиление внутреннего контроля в ДОУ по вопросам организации питания воспитанников.	Постоянно	О.А.Зося – заведующий И.М.Тарасова-завхоз ДОУ
14	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактам	Постоянно	О.А.Зося – заведующий И.М.Тарасова-завхоз ДОУ
15	Совершенствование системы работы по обращению граждан.	Вторник, четверг с 17.00ч. до 18.00ч.	О.А.Зося – заведующий
16	Организация и проведение инвентаризации имущества ДОУ по анализу эффективности его использования.	Плановый – 1 раз в год, внутренний, внеплановый – 1 раз в квартал	О.А.Зося – заведующий Инвентаризационная комиссия учреждения
17	Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствии с требованиями Федерального закона 44-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд", по результатам сравнительного анализа цена закупаемую продукцию	В течение года	О.А.Зося – заведующий И.М.Тарасова-завхоз ДОУ
18	Распределение выплат стимулирующего характера работникам ДОУ на заседании комиссии по выплатам	1 раз в месяц до 15 числа	О.А.Зося – заведующий
19	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, МБДОУ № 14 «Ласточка» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ.	Постоянно	О.А.Зося – заведующий

### 3. Снижение административных барьеров и повышение доступности образовательных услуг

1	Информирование родительской общественности о перечне предоставляемых услуг в дошкольном образовательном учреждении и их стоимости.	1 раз в квартал	О.А.Зося – заведующий
2	Обновление на интернет - сайте ДОУ полного комплекса информационных материалов по предоставлению образовательных услуг.	Постоянно	О.А.Зося – заведующий
3	Проведение мониторинга качества предоставления образовательных услуг в ДОУ.	2 раза в год: январь, июнь	О.А.Зося – заведующий
<b>4. Обеспечение доступа родительской общественности к информации о деятельности ДОУ, взаимодействие дошкольного учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников.</b>			
1	Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	По мере поступления	О.А.Зося-заведующий
2	Разработка Справочника для родителей с целью обеспечения им доступа к правовой и социально значимой информации о деятельности ДОУ.	Май	Воспитатели
3	Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», с целью информирования о деятельности ДОУ, правил приема воспитанников, публичного доклада руководителя ДОУ.	По плану	О.А.Зося-заведующий
4	Внесение дополнений к разделу «Противодействие коррупции» в ДОУ - на сайте учреждения для обеспечения открытости деятельности ДОУ.	1 раз в квартал	О.А.Зося-заведующий



5	Проведение консультаций родителям, с целью предоставления им информации об их правах и способах их защиты.	По мере необходимости, по запросу участников образовательного процесса.	О.А.Зося – заведующий
6	Проведение социологического опроса среди родителей ДООУ с целью определения степени их удовлетворенности работой дошкольного учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг, рейтинга ДООУ на уровне города.	1 раз в квартал	О.А.Зося – заведующий
7	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДООУ.	Постоянно, по мере внесения изменений.	О.А.Зося – заведующий
8	Обеспечение наличия в ДООУ информационных стендов по вопросам: - организации питания, - оказания образовательных услуг.	Обновление 1 раз в квартал	Воспитатели
9	Обеспечение наличия в дошкольном образовательном учреждении книги замечаний и предложений. Проведение анализа и контроля устранения обоснованных жалоб и замечаний родителей.	Постоянно	О.А.Зося – заведующий
10	Организация и проведение мероприятия, направленного на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению, посвященному «Международному дню борьбы с коррупцией».	декабрь	Воспитатели
11	Проведение выставки рисунков для родителей: «Я и мои права».	июнь	Воспитатели
12	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по правам ребенка в старшей и подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, общих родительских собраний)	3 квартал	Воспитатели
13	Проведение спортивных мероприятий совместно с родителями: «Мама, папа, я – дружная семья».	2 раза в год: март июнь	Воспитатели Музыкальный руководитель

14	Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.)	Май, август, декабрь	Воспитатели
15	Конкурс среди педагогических работников ДОУ на лучшую методику проведения занятия по антикоррупционной тематике	Июнь	О.А.Зося– заведующий
16	Размещение на сайте ДОУ ежегодного отчета по самообследованию	Август	О.А.Зося– заведующий
<b>5. Взаимодействие с правоохранительными органами</b>			
1	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в ДОУ, указанных в актах проверки, представлениях правоохранительных органов (если таковые имеются)	По мере поступления	О.А.Зося – заведующий
2	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в ДОУ	При выявлении фактов	О.А.Зося – заведующий
3	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям	В течение года	О.А.Зося – заведующий