

Согласовано:  
председатель профсоюзного комитета школы  
Н.В. Волкова



Утверждаю  
председатель педагогического Совета,  
директор И.И. Мадинюка



приказ №204 от 29.10.2019г.

# Положение

## о премировании работников МБОУ Кулешовской СОШ №17 Азовского района

2019г.

1. В школе, финансируемой за счет средств областного и местного бюджетов, предусматривается фонд премирования в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, ставкам заработной платы и выплат компенсационного характера, предусмотренных разделами 2 и 3 положения об оплате труда работникам МОУ Кулешовской СОШ №17 Азовского района.

Данный фонд может быть увеличен путем привлечения дополнительных внебюджетных средств или путем экономии фонда оплаты труда.

Целью премирования является повышение материальной заинтересованности работников школы в качественных организации, проведении, обеспечении и развитии образовательного процесса, а так же в отлаженном и эффективном функционировании школы в целом.

2. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие и результативность в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

3. Работникам школы осуществляются премиальные выплаты по итогам работы.

4. Премирование руководителя осуществляется на основании Положения о премировании, утверждаемого Азовским районным отделом образования, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с настоящим положением.

Премирование директора, заместителей директора, педагогов-организаторов за преподавательскую деятельность проводится на общих основаниях.

5. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере. В число премируемых входят все работники школы, включая совместителей.

6. Предложения по премированию по тем или иным показателям представляются администрацией школы и членами профсоюзного комитета школы на совместное заседание администрации и представительной комиссии. После обсуждения итогов деятельности работников за премируемый период администрация совместно с членами представительной комиссией утверждают или вносят предложения об изменении условий и сумм премирования, которые характеризуют эффективность работы каждого работника.

Директор на основании протокола согласования итоговых показателей премирования издает приказ о премировании.

## 7. Условия премирования.

7.1. Основным условием премирования является отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения каждого показателя премирования работниками, а также объективность и достоверность предоставляемой ими информации.

7.2. К существенным замечаниям относятся нарушения Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он исключается из числа премируемых работников по итогам работы на тот учебный год (премиальный период), в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же учебного года, в котором оно было наложено, то размер премии определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному учебному году.

7.3. Общий порядок определения размера премии

7.4. Размер премии не зависит от стажа работы, разряда оплаты труда, объема нагрузки.

7.5. При определении персонального размера премии по итогам учебного года соответствующие премиальные фонды, за вычетом выплаченных в течение года средств, делятся на общее число работников без учета пункта 7.1.

7.6. Размер премии по итогам учебного года педагогическим работникам, вспомогательному и обслуживающему персоналу определяется в процентном отношении к окладу премируемого работника, но не свыше 300%.

7.7. Денежная сумма премии администрации (заместителей директора и преподавателей-организаторов) (при отсутствии замечаний) определяется путем деления их фонда на число ставок заместителей и умножения на число ставок премируемого.

7.8. Премирование всех категорий работников может осуществляться как ежемесячно, ежеквартально, по итогам года, в связи с достижением конкретных результатов и показателей за определенный период, так и в связи с государственными или профессиональными праздниками.

## 8. Показатели премирования.

### 8.1. Показатели премирования педагогических работников

п/п	Наименование показателя премирования	Размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
	<p>При награждении сотрудника государственными наградами (почетные грамоты, благодарственные письма и пр.)</p> <p>Федеральный уровень</p> <p>Областной уровень</p> <p>Муниципальный уровень</p>	<p>до 50</p> <p>до 35</p> <p>до 25</p>
	<p>За победу воспитанников в различных конкурсах и олимпиадах</p> <p>Федеральные соревнования, конкурсы и смотры</p> <p>Областные соревнования, конкурсы и смотры</p> <p>Районные соревнования, конкурсы и смотры</p> <p>Федеральные предметные олимпиады</p> <p>Областные предметные олимпиады</p> <p>Районные предметные олимпиады</p>	<p>до 100</p> <p>до 70</p> <p>до 50</p> <p>до 100</p> <p>до 80</p> <p>до 60</p>
	За значительный вклад в развитие инновационной педагогической деятельности в учреждении	до 100
	За образцовое содержание закрепленного кабинета	до 20
	За работу в течение года без отгулов и больничных листов	до 50
	За качественное проведение мероприятий по выполнению социально-педагогического мониторинга	до 50
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет школы	до 50
	За высокий уровень исполнительской дисциплины	до 50
	За личный вклад в создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе	до 30
	За призовые места в профессиональных конкурсах	до 100

п/п	Наименование показателя премирования	Размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
	За качественное выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей, оплата за выполнение которых не предусмотрена компенсационными выплатами.	до 300

### 8.2. Показатели премирования вспомогательного и обслуживающего персонала

п/п	Наименование показателя премирования	Размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
	Водителям всех видов транспорта за безаварийную работу	до 150
	За вклад в образцовое содержание закрепленных территорий, оборудования, рабочего места	до 100
	За соблюдение единых требований и личной дисциплины	до 50
	За качественное выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей, оплата за выполнение которых не предусмотрена компенсационными выплатами	до 300

### 8.3. Показатели премирования администрации учреждения

п/п	Наименование показателя премирования	Размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
	2	3
	За личный вклад в качественное обеспечение системной организации эффективности образовательного процесса	до 50
	За личный вклад в создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе	до 50

п/п	Наименование показателя премирования	Размер доплат в процентах к должностному окладу или тарифной ставке
	2	3
	За высокое качество исполнения должностных обязанностей	до 50
	За значительный вклад в развитие инновационной педагогической деятельности в учреждении	до 100

8.4. Показатели премирования юбиляров по возрасту (с 25 лет) - 100руб. за каждый год.