

Согласовано _____

председатель профкома Н.В. Волкова



Утверждаю _____

приказ № 204 от 29.10.2019г.

директор школы И.Н. Малиночка



Положение о распределении надбавок за интенсивность и высокие результаты в работе работникам МБОУ Кулешовской СОШ №17 Азовского района.

1. Положение о распределении надбавок за интенсивность и высокие результаты в работе определяет критерии оценивания деятельности учителя и механизмы распределения средств данного фонда.
2. Надбавку за интенсивность и высокие результаты в работе может получать только педагогический работник, являющийся основным работником школы и проработавший в данном образовательном учреждении не менее 1 года.
3. При распределении данного вида надбавок учитываются следующие показатели результативности и эффективности деятельности учителя по организации образовательного процесса:

3.1. Личные профессиональные достижения учителя

- использование образовательных технологий;
- использование информационно-коммуникационных технологий и электронных образовательных ресурсов при проведении учебных и внеурочных занятий;
- участие в профессиональных конкурсах;
- обобщение и распространение собственного положительного педагогического опыта;
- создание благоприятного морально-психологического климата на уроке и во внеурочной деятельности.

Все критерии оцениваются по 10 бальной шкале. По данному показателю подводится индивидуальный рейтинг учителя.

3.2. Достижения обучаемых во внеурочной деятельности

- Предметные олимпиады
 - школьный этап – 0,5 балла
 - муниципальный этап – 1 балл
 - региональный этап - 2 балла
 - всероссийский этап -3 балла
- Научно-практическая конференция
 - школьный этап – 0,5 балла
 - муниципальный и региональный этапы – 1 балл
 - всероссийский этап -2 балла
- Конкурсы, фестивали, смотры
 - школьный этап – 0,5 балла
 - муниципальный этап – 1 балл
 - региональный этап - 2 балла
 - всероссийский этап -3 балла

- Количество успешно подготовленных выпускников, набравших при сдаче ЕГЭ, балл выше среднего по области, 0,1 балла за каждого выпускника.

При оценивании данных критериев в расчет принимается количество победителей и призеров, подготовленных учителем. По данному показателю подводится индивидуальный рейтинг учителя.

3.3. Достижения обучаемых в урочной деятельности.

Основными критериями данного направления являются уровень и качество обученности.

Для учителей начальной школы в расчет принимаются:

- уровень и качество обученности по русскому языку
- уровень и качество обученности по математике
- уровень усвоения техники чтения
- уровень усвоения устного счета
- уровень и качество обученности класса в целом

На основе этих данных, рассчитывается среднее значения уровня и качества обученности.

Для учителей предметников в расчет принимается уровень и качество обученности по предмету.

При подведении итогов работы учителя по эффективности и результативности достижений учащихся в урочной деятельности во внимание принимается средний балл – **Srb**, рассчитываемый следующим образом:

$$\mathbf{Srb=Uk*(U+K*2)/2,}$$

где:

- Uk- усредненный коэффициент трудности освоения предмета (таблица);
- U - уровень обученности;
- K – качество обученности;

Усредненная шкала трудности освоения учебных предметов

№ п/п	Учебный предмет	Uк
1	Начальная школа	0,7
2	Русский язык	0,8
3	Литература	
4	Алгебра	1
5	Геометрия	
6	Физика	1
7	Химия	1
8	Биология	0,8
9	Иностранный язык	0,8
10	История	0,6
11	Обществознание	
12	География	0,6
13	Информатика	0,8
14	Физкультура	0,3
15	ОБЖ	0,3
16	Технология	0,4
17	ИЗО	0,3
18	МХК	0,5
19	Черчение	0,5
20	Музыка	0,1

Данная шкала разработана на основе шкалы трудности усвоения учебных предметов, утвержденной Роспотребнадзором и используемой при составлении школьного расписания.

По данному показателю (Srb), подводится индивидуальный рейтинг учителя.

Распределение денежных средств осуществляется следующим образом:

1. Рассчитывается индивидуальный суммарный рейтинг каждого учителя.
2. Рассчитывается средний рейтинговый балл коллектива.

3. Рассчитываются индивидуальные итоговые коэффициенты для каждого учителя, путём деления индивидуального суммарного рейтинга на средний рейтинговый балл.
4. Рассчитывается денежная ставка - сумма средств, которая путем умножения на сумму всех итоговых индивидуальных коэффициентов дает распределение до 80-85% всей суммы фонда.
5. Рассчитывается величина индивидуальной надбавки учителя, путем умножения индивидуального итогового коэффициента на рассчитанную ставку.
6. От 15 до 20% общей суммы распределяется профсоюзным комитетом, для корректировки объективности используемого механизма.

3.4. Достижения классного руководителя и его воспитанников.

В случае наличия экономии средств, основная надбавка за результативность и качество работы классного руководителя может быть выплачена в размере, определённом следующей таблицей:

Кол-во детей в классе	14 и более	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2
Сумма надбавки	1 000,00р	928,57р	857,14р	785,71р	714,29р	642,86р	571,43р	500,00р	428,57р	357,14р	285,71р	214,29р	142,86р