

Принято
на Общем собрании работников школы
Протокол от 25.12.2015 г. № 02



Утверждаю

Директор

Г.Е. Мезинова

Приказ от 28.12.2015 г. № 199

Положение об Общем собрании работников МБОУ Красносадовской СОШ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ Красносадовской СОШ и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ Красносадовской СОШ.
- 1.2. Общее собрание работников (далее – Собрание) МБОУ Красносадовской СОШ (далее – Школы) является коллегиальным органом управления. Педагогические и прочие работники Школы участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении Школой. Собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. В своей деятельности Собрание руководствуется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ Красносадовской СОШ, настоящим Положением и другими нормативными документами.

2. Цель и задачи Общего собрания работников

- 2.1. Целью деятельности Собрания является реализация права работников на участие в управлении Школой.
- 2.2. Деятельность Собрания направлена на решение следующих задач:
 - содействие социально-экономическому развитию Школы;
 - решение вопросов социальной защиты работников;
 - содействие укреплению состояния трудовой дисциплины;
 - принятие локальных нормативных актов в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции Собрания относятся:

- принятие Устава Школы;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы по представлению директора Школы;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- принятие Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении Коллективного договора;
- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в Совет Школы;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- обсуждение вопросов о работе Школы, внесение предложений по её совершенствованию;
- решение других вопросов текущей деятельности Школы.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

- 4.1. В состав Собрания входят все работники Школы.
- 4.2. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.
- 4.3. Собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Школа является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Школы Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников Школы.
- 4.4. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.
- 4.5. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения всеми членами коллектива, в том числе заключившими трудовой договор по совместительству.
- 4.6. Руководство Собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор Школы. Ведение протоколов Собрания осуществляется секретарем, который избирается на заседании Собрания. Председатель и секретарь Собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.7. Нумерация протоколов Собрания ведется от начала учебного года.

5. Заключительные положения

- 5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 5.2. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.