

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Образование стр.62

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.03.2012 № 219

г. Ростов-на-Дону

В редакции постановлений Правительства Ростовской области от 15.08.2012 № 753, от 11.10.2012 № 952, от 11.10.2012 № 956, от 13.11.2012 № 995, от 13.11.2012 № 997, от 14.12.2012 № 1082, от 14.12.2012 № 1084, от 29.12.2012 № 1151, от 10.01.2013 № 3, от 24.01.2013 № 30, от 27.03.2013 № 178, от 23.04.2013 № 201, от 25.04.2013 № 227, от 04.09.2013 № 548, от 17.10.2013 № 642, от 05.12.2013 № 740, от 24.04.2014 № 289, от 28.05.2014 № 405, от 17.07.2014 № 511, от 15.08.2014 № 564, от 10.10.2014 № 684, от 03.12.2014 № 803, от 03.12.2014 № 812, от 25.12.2014 № 872, от 04.03.2015 № 142, от 06.07.2015 № 442, от 19.10.2015 № 143, от 11.11.2015 № 77, от 25.12.2015 № 189, от 31.12.2015 № 215

### **О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области**

В соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», в целях усиления материальной заинтересованности работников государственных учреждений Ростовской области в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить систему оплаты труда работников государственных учреждений Ростовской области (далее – работник) в соответствии с настоящим постановлением.

2. Определить, что:

2.1. Размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих.

2.2. Виды выплат компенсационного, стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в государственных учреждениях Ростовской области локальными нормативными актами указанных учреждений.

Применить критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1.

3. Утвердить:

3.1. Перечень выплат компенсационного характера и порядок их установления в государственных учреждениях Ростовской области согласно приложению № 2.

3.2. Перечень выплат стимулирующего характера и порядок их установления в государственных учреждениях Ростовской области согласно приложению № 3.

3.3. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих согласно приложению № 4.

3.4. Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в государственных учреждениях Ростовской области по единому порядку, согласно приложению № 5.

3.5. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ростовской области согласно приложению № 6.

3.6. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области в сфере образования согласно приложению № 7.

3.7. Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Ростовской области согласно приложению № 8.

3.8. Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ростовской области согласно приложению № 9.

3.9. Положение об оплате труда работников государственных казенных архивных учреждений Ростовской области согласно приложению № 10.

3.10. Положение об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Ростовской области согласно приложению № 11.

3.11. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности Ростовской области согласно приложению № 12.

3.12. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ростовской области – центров занятости населения согласно приложению № 13.

3.13. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных департаменту лесного хозяйства Ростовской области, согласно приложению № 14.

3.14. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ростовской области спортивной направленности согласно приложению № 15.

3.15. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Дирекция государственных природных заказников областного значения» согласно приложению № 16.

3.16. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Ростоблгазификация» согласно приложению № 17.

3.17. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Ростсистема» согласно приложению № 18.

3.18. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Служба эксплуатации административных зданий Правительства Ростовской области» согласно приложению № 19.

3.19. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области, согласно приложению № 20.

3.20. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Региональный центр информационных систем» согласно приложению № 21.

3.21. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Специальное учреждение для содержания иностранных граждан, подлежащих депортации или административному выдворению за пределы Российской Федерации» согласно приложению № 22.

3.22. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Дирекция строящегося аэропортового комплекса «Южный» согласно приложению № 23.

3.23. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр» согласно приложению № 24.

3.24. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» согласно приложению № 26.

3.25. Положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Ростовской области, подведомственных комитету по молодежной политике Ростовской области, согласно приложению № 27.

3.26. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр безопасности дорожного движения» согласно приложению № 28.

3.27. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» согласно приложению № 29.

3.28. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов, согласно приложению № 30.

3.29. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Казачи Дона» согласно приложению № 31.

3.30. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Дирекция по подготовке и проведению игр чемпионата мира по футболу 2018 года в г. Ростове-на-Дону» согласно приложению № 32.

3.31. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» согласно приложению № 33.

4. Определить, что:

4.1. Действие настоящего постановления распространяется на государственные автономные, казенные и бюджетные учреждения Ростовской области.

4.2. Фонд оплаты труда государственных учреждений Ростовской области формируется на очередной финансовый год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств государственных внебюджетных фондов, планируемых на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов (кроме государственных учреждений Ростовской области, в которых доля работников административно-управленческого персонала составляет более 35 процентов от общей численности).

5. Определить, что система оплаты труда работников, включающая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, а также настоящим постановлением.

6. Устанавливать должностные оклады работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, согласно положениям об оплате труда работников учреждений этих видов экономической деятельности с учетом их увеличения (индексации) в соответствии с постановлениями Правительства Ростовской области, а компенсационные и стимулирующие выплаты производить в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений, в которых они работают.

7. Производить доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплату производить пропорционально отработанному времени.

Начислять доплату работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивать вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Средства для установления доплаты до минимального размера оплаты труда предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

8. Областным органам исполнительной власти довести до сведения руководителей подведомственных государственных учреждений Ростовской области настоящее постановление и обеспечить соблюдение условий оплаты труда работников в соответствии с требованиями трудового законодательства.

9. Министерству труда и социального развития Ростовской области (Елисеева Е.В.) давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

10. Признать утратившими силу правовые акты Ростовской области по Перечню согласно приложению № 25.

11. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Приложение № 22 к настоящему постановлению применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2012 г.

Приложение № 23 к настоящему постановлению применяется к правоотношениям, возникшим с 1 ноября 2011 г.

Приложение № 24 к настоящему постановлению применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2012 г.

12. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор  
Ростовской области

В.Ю. Голубев

Постановление вносит  
министерство труда  
и социального развития  
Ростовской области

**КРИТЕРИИ**  
отнесения профессий рабочих и должностей  
служащих к профессиональным квалификационным группам

1. Профессии рабочих и должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих первого уровня – профессии рабочих и должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих второго уровня – профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня – должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня – отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих.

В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

2. Профессии рабочих и (или) должности служащих, входящие в одну профессиональную квалификационную группу, могут быть структурированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Одна и та же профессия рабочего или должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией,

стажем работы и другими документами и сведениями.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

## ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера и порядок  
их установления в государственных учреждениях Ростовской области

1. Установить следующие виды выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ростовской области:

1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности).

1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений Ростовской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

4. При установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.



Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
выплат стимулирующего характера и порядок  
их установления в государственных учреждениях Ростовской области

1. Установить следующие виды выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ростовской области:

1.1. За интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. За качество выполняемых работ.

1.3. За выслугу лет.

1.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

1.5. Иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим постановлением.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений Ростовской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

## РАЗМЕРЫ

должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих

I. Профессиональные квалификационные группы и размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию, и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; калькулятор; кассир; комендант; копировщик; машинистка; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; счетовод; табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	4 057
2.	2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 253

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполне-нием поручений; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-лаборант; техник по защите информа-ции; техник по метрологии; техник-программист; техник-технолог; художник	4 465
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий прачечной; заведующий складом; заведующий фото-лабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 690
3.	3-й квалификационный уровень	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участ-ком). Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4 925
4.	4-й квалификационный уровень	мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик.	5 160

		Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5.	5-й квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник цеха (участка) I – III группы по оплате труда руководителей; IV – V группы по оплате труда руководителей	6 574 6 264

1.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	агроном; аналитик; архитектор; археолог; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по защите информации; инженер по метрологии; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; методист (кроме учреждений образования); психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	5 160
2.	2-й квалифика-	должности служащих 1-го квалифика-	5 414

	ционный уровень	ционного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3.	3-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 683
4.	4-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 966
5.	5-й квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6 264

1.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела (специализированного в прочих	

		отраслях); руководитель службы охраны труда I – III группы по оплате труда руководителей; IV – V группы по оплате труда руководителей	6 907 6 574
2.	2-й квалификационный уровень	главный* (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	7 252
3.	3-й квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7 614

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

## II. Профессиональные квалификационные группы и размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих

### 2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аккумуляторщик; боцман береговой; брошюровщик; буфетчик; вулканизаторщик; гардеробщик; гладильщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; дозиметрист; изготовитель полуфабрикатов из мяса и птицы; истопник; каменщик; кастелянша; киномеханик; кладовщик; конюх; костюмер; кровельщик по стальным	



		<p>кровлям; курьер; кухонный рабочий; лифтер; маляр; матрос береговой; матрос спасатель; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист ритуального оборудования; машинист холодильных установок; медник; мойщик посуды; монтажник (всех наименований); облицовщик-плиточник; обувщик по ремонту обуви; оператор (всех наименований); официант; парикмахер; переплетчик; плотник; повар; подсобный рабочий; полотер; помощник воспитателя; пошивщик шорно-седельных изделий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по уходу за животными; садовник; сестра-хозяйка; слесарь (всех наименований); стекло-протирщик; столяр; сторож (вахтер); телеграфист; телефонист; токарь; тракторист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швея; штамповщик; штукатур; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований)</p> <p>1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда</p>	<p>3 334 3 529 3 735</p>
2.	2-й квалификационный уровень	<p>профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	<p>ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше</p>

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: аккумуляторщик; аппаратчик химводоочистки; брошюровщик; буфетчик; водитель автомобиля; вулканизаторщик; газосварщик; дозиметрист; закройщик; кабельщик-спайщик; каменщик; костюмер; кровельщик по стальным кровлям; маляр; машинист двигателей внутреннего сгорания; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; машинист холодильных установок; медник; монтажник (всех наименований); монтировщик сцены; моторист (машинист); облицовщик-плиточник; оператор (всех наименований); осветитель; переплетчик; плотник; повар; пожарный; пошивщик шорно-седельных изделий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь (всех наименований); столяр; телеграфист; телефонист; токарь; тракторист; фотограф; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований)</p> <p>4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда</p>	3 965

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
			4 196
2.	2-й квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; вулканизаторщик; газосварщик; закройщик; каменщик; костюмер; маляр; матрос; машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; машинист холодильных установок; медник; монтажник (всех наименований); монтировщик сцены; моторист самостоятельного управления судовым двигателем; оператор котельной; осветитель; повар; плотник; рабочий зеленого хозяйства; радиотехник; слесарь (всех наименований); столяр; токарь; тракторист; фотограф; штукатур; электрогазосварщик; электромеханик (всех наименований); электромонтер (всех наименований)</p> <p>6-го квалификационного разряда 7-го квалификационного разряда</p>	<p>4 436 4 690</p>
3.	3-й квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; слесарь-ремонтник; станочник широкого профиля</p>	4 966
4.	4-й квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; водитель автомобиля*; газосварщик; закройщик, занятый в</p>	ставка заработной платы устанавливается рабочим, имеющим не

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии рабочих	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
		учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающих непосредственное участие в учебном процессе; машинист холодильных установок; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; повар (выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности); рабочий-станочник (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.); реставратор архивных и библиотечных материалов; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; столяр; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи; электрогазосварщик; электросварщик ручной сварки; электромонтажник по силовым сетям и оборудованию	ниже 6-го квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

\* К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся водители автобуса, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющие 1-й класс – автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами; занятым перевозкой: обслуживаемых (граждан пожилого возраста и инвалидов), обучающихся (детей, воспитанников), профессиональных художественных коллективов; художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения; водители пожарных автомобилей.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

Повышающие коэффициенты, доплаты и надбавки  
компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые  
в государственных учреждениях Ростовской области по единому порядку

1. Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам (ставка заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается работникам государственных учреждений Ростовской области (далее – учреждение) с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

Руководителям автономных и бюджетных государственных учреждений Ростовской области персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом оценки за качество и количество предоставляемых услуг, развитие рынка платных услуг населению, с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников.

1.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается:

работникам – руководителем учреждения;

руководителю учреждения (филиала) – государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения по согласованию с государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

1.3. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.4. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат,

устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

1.6. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании расходов областного бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и на плановый период.

2. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Учреждения (филиалы), расположенные в сельских населенных пунктах и рабочих поселках	руководители, специалисты, социальные работники	0,25

2.1. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы устанавливается:

руководителям и специалистам учреждений здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, образовательных и ветеринарных учреждений;

социальным работникам при наличии среднего профессионального и (или) высшего профессионального образования.

2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

2.3. Применение повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы к должностному окладу не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

2.4. Средства на осуществление выплаты повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3. Повышающий коэффициент к заработной плате работников за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности:

Наименование территорий	Размер коэффициента
1	2
В Заветинском и Ремонтненском районах; в Дубовском (кроме с. Дубовское), Зимовниковском (кроме пос. Зимовники), Орловском (кроме пос. Орловский) и Пролетарском (кроме г. Пролетарска) районах, ограниченных с запада линией железной дороги Сальск – Волгоград, с севера – границей с Волгоградской областью, с востока, северо-востока и юга – границей с Республикой Калмыкия	1,1

Повышающий коэффициент к заработной плате работников за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности, применяется к общей сумме начисленной заработной платы по должностным окладам (ставкам заработной платы), компенсационным и стимулирующим выплатам.

Средства на осуществление выплаты повышающего коэффициента за работу на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и

нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Средства на осуществление выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам (кроме занимающих штатные должности в учреждениях дополнительного профессионального образования, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями), которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 30 процентов должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – до 20 процентов должностного оклада;

почетного звания «народный» – до 30 процентов должностного оклада, «заслуженный» – до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

8.1. Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты



принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

8.2. Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

8.3. Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

8.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается трактористам и водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, в размере 25 процентов, 2-й класс – в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (тракториста).

8.5. Средства на осуществление выплаты надбавки за качество выполняемых работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

9. Работникам учреждений осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. Учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).

9.1. Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании.

9.2. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте, утверждаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

9.3. При определении показателей и условий премирования следует учитывать:

- перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
- участие в федеральных и региональных программах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.

9.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

9.5. Премирование руководителя учреждения (филиала) производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения (филиала), устанавливаемых государственным органом Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

9.6. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги и другим работникам в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

9.7. Учреждение вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9.8. Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

10. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам учреждения (филиала) принимает руководитель учреждения (филиала) на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения (филиала) – государственный орган Ростовской области, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
учреждений здравоохранения Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Ростовской области (далее – учреждения) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица (кроме медицинских и фармацевтических работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Формирование фонда оплаты труда учреждениями осуществляется в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	санитарка; фасовщица Наименования должностей «санитарка», «фасовщица», замещаемых лицами мужского пола, именуется соответственно «санитар», «фасовщик»	4 057
2.	2-й квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	4 253

Наименования должностей «санитарка», «санитарка (мойщица)», «фасовщица», замещаемых лицами мужского пола, именуется соответственно: «санитар», «санитар (мойщик)», «фасовщик».

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по трудовой терапии; продавец оптики; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт независимо от квалификационной категории	4 465
		гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной	4 563
2.	2-й квалификационный уровень	лаборант; медицинская сестра диетическая	4 690
		помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; рентгенолаборант	4 781
3.	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник	4925
		медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	5023

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
4.	4-й квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача); фельдшер-лаборант; фельдшер-нарколог*; фельдшер скорой медицинской помощи	5 160
5.	5-й квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)**	5 414
		заведующий молочной кухней; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра); зубные врачи – руководители учреждений здравоохранения и их структурных подразделений	6 264
		старшая медицинская сестра и старшая акушерка, вводимые вместо должностей главных медицинских сестер в штате учреждений здравоохранения и структурных подразделений (филиалов) в составе лечебно-профилактических учреждений I – II группы по оплате труда руководителей III – V группы по оплате труда руководителей	6 574 6 264

Наименования должностей «акушерка», «медицинская сестра», замещаемых лицами мужского пола, именуются соответственно: «акушер», «медицинский брат (медбрат)».

\* 4 квалификационный уровень распространяется на медицинских сестер отделений гемодиализа, эндоскопического отделения (кабинета), осуществляющего лечебные мероприятия в стационаре.

\*\* 5 квалификационный уровень распространяется на средних медицинских работников – руководителей структурных подразделений (не поименованных в 5-м квалификационном уровне).

Размер должностного оклада заместителя заведующего аптекой со средним фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада заведующего аптекой, отнесенного к 5-му квалификационному уровню.

### 1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер независимо от квалификационной категории	5 264
2.	2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты*; провизор-аналитик; провизор-технолог; провизор	5 414
3.	3-й квалификационный уровень	врачи общей практики (семейные врачи); врачи-педиатры участковые; врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи-терапевты участковые <**>	5683
		врач скорой медицинской помощи; врач по медико-социальной экспертизе	5798
4.	4-й квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; врач-педиатр городской (районный); старший врач; старший провизор	5 966

\* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

Врачи-специалисты, работающие в лечебно-диагностических и вспомогательных структурных подразделениях (клинико-диагностических

лабораториях, отделениях функциональной диагностики, кабинетах ультразвуковой диагностики, организационно-методических отделах и т.д.), относятся ко 2-му квалификационному уровню.

\*\* Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4-му квалификационному уровню.

Кроме того, к 3-му квалификационному уровню относятся:

врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей; врач-специалист постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки).

Примечания к подпункту 1.1.3.

Размеры должностных окладов, предусмотренные по должности врача-стажера (провизора-стажера), устанавливаются в случае, когда врачи (провизоры) имеют перерыв в работе по специальности более 5 лет, либо изменяют профиль специальности и переходят на другую должность, требующую специальной подготовки и квалификации, на период прохождения в установленном порядке специализации с целью получения специальных знаний, умений и навыков, необходимых для самостоятельной работы в новой должности, и выдачи удостоверения о получении соответствующей квалификации.

Размеры должностных окладов должностей 4-го квалификационного уровня распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований ниже перечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, операционный блок, ортопедическое, отоларингологическое (оториноларингологическое), офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в том числе травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в том числе пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп, блоков) анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии), отделений (палат, блоков) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии) станций (отделений) скорой медицинской помощи;



врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентгеноударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд 1 раз в 2 года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением * (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) I – II группы по оплате труда руководителей III – V группы по оплате труда руководителей	6 907 6 574
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров I – II группы по оплате труда руководителей III – V группы по оплате труда руководителей	7 252 6 907

\* Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Размер должностного оклада заместителя заведующего аптекой с высшим фармацевтическим образованием устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада заведующего аптекой, определенного согласно 1 квалификационному уровню.

1.1.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре независимо от квалификационной категории	5 160
2.	2-й квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; медицинский физик; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)*; химик-эксперт учреждения здравоохранения; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; эмбриолог; энтомолог	5 414
3.	4-й квалификационный уровень	судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)*	5 966

\* Специалисты с высшим немедицинским образованием, приравненные по оплате труда к врачам судебно-медицинским экспертам, относятся к 4 квалификационному уровню (за исключением занятых амбулаторным приемом).

1.1.6. Профессиональная квалификационная группа «Прочий персонал учреждений здравоохранения первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	фасовщица медицинского склада государственного казенного учреждения здравоохранения «Центр медицинский мобилизационных резервов «Резерв» Ростовской области»; эвакуатор (детей и подростков); эвакуатор	4 057

Наименование должности «фасовщица», замещаемой лицами мужского пола, именуется соответственно «фасовщик».

1.1.7. Профессиональная квалификационная группа «Прочий персонал учреждений здравоохранения второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-производственных (трудовых) мастерских независимо от квалификационной категории	4 465

1.1.8. Профессиональная квалификационная группа «Прочий персонал учреждений здравоохранения четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующие медицинскими складами государственного казенного учреждения здравоохранения «Центр медицинский мобилизационных резервов «Резерв» Ростовской области» независимо от квалификационной категории: площадь склада до 3 тыс. кв. м или площадь склада менее 1 тыс. кв. м, на которой размещены запасы наркотических препаратов	6 574

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	заведующие медицинскими складами государственного казенного учреждения здравоохранения «Центр медицинский мобилизационных резервов «Резерв» Ростовской области»: площадь склада свыше 3 тыс. кв. м или площадь склада свыше 1 тыс. кв. м, на которой размещены запасы наркотических препаратов	6 907

1.1.9. Размеры должностных окладов работников, не включенных в профессиональную квалификационную группу (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер I – II группы по оплате труда руководителей III – IV группы по оплате труда руководителей V группа по оплате труда руководителей	6 907 6 574 6 264
2.	Главные: инженер, экономист, механик, энергетик, технолог, специалист государственного казенного учреждения здравоохранения «Центр медицинский мобилизационных резервов «Резерв» Ростовской области» I – II группы по оплате труда руководителей III – IV группы по оплате труда руководителей V группа по оплате труда руководителей	8 361 7 976 7 614

1.1.10. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

1.2.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий

коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за квалификацию медицинским работникам при наличии:

второй квалификационной категории – 0,15;

первой квалификационной категории – 0,20;

высшей квалификационной категории – 0,25.

Педагогическим работникам, работающим в учреждениях здравоохранения, повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается в соответствии с разделом 3 приложения № 7 к настоящему постановлению.

Социальным работникам и специалистам по социальной работе, работающим в учреждениях здравоохранения, повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается в соответствии с разделом 1 приложения № 8 к настоящему постановлению.

Примечания к подпункту 1.2.3:

1. Квалификационная категория учитывается при установлении повышающих коэффициентов за квалификацию медицинским и фармацевтическим работникам при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

2. Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

Абзац 2 утратил силу – постановление от 25.12.2014 № 872.

Абзац 3 утратил силу – постановление от 25.12.2014 № 872.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения 5-летнего срока ее присвоения.

3. Специалистам с высшим и средним профессиональным образованием, а также лицам, не получившим специальной подготовки, допущенным в ранее установленном порядке к занятию медицинской и фармацевтической деятельностью и работающим в учреждениях здравоохранения соответственно на врачебных, провизорских должностях, должностях среднего медицинского и фармацевтического персонала, может быть установлен соответствующий должностной оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

4. Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

5. Повышающий коэффициент за квалификацию учитывается при расчете повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению за специфику руководителям структурных подразделений и специалистам при работе в учреждениях (филиалах), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках.

1.2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

1.2.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

1.3. С учетом условий труда, специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих в сфере здравоохранения, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный уровень	аппаратчик гидролиза; аппаратчик экстрагирования; аппаратчик дегидрирования; водитель автомобиля скорой медицинской помощи; оптик медицинский; электромеханик по ремонту медицинского оборудования	4 436

2.2. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.2. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.».

2.2.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

2.2.5. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

### Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	учреждения здравоохранения I и II групп по оплате труда руководителей	14 135
2.	2-я квалификационная группа	учреждения здравоохранения III и IV групп по оплате труда руководителей	12 849
3.	3-я квалификационная группа	учреждения здравоохранения V группы по оплате труда руководителей	11 682
4.	4-я квалификационная группа	учреждения здравоохранения (с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7; больницы (дома) сестринского ухода; хосписы); дезинфекционные станции с обслуживанием населения до 200,0 тыс. человек	10 619

3.2. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.3. Размер должностного оклада руководителя филиала (заведующего, директора, начальника) учреждения может устанавливаться в соответствии с пунктом 3.1 раздела 3 настоящего приложения в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной исходя из мощности филиала, или по должностным окладам заместителей руководителей соответствующих учреждений.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

3.5. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям-врачам устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

3.5.1. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.



3.5.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается руководителям учреждений (филиалов), их заместителям – врачам в следующих размерах при наличии:

- первой квалификационной категории – 0,20;
- высшей квалификационной категории – 0,25.

Примечания к подпункту 3.5.2:

1. Врачам – руководителям лечебно-профилактических учреждений и врачам – руководителям филиалов (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений (филиалов) и их заместителям-врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием): хосписа, больницы (дома) сестринского ухода – квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Руководителям учреждений (филиалов) или заместителям руководителей (филиалов) с высшим медицинским образованием, имеющим специальность «Сестринское дело» («Управление сестринской деятельностью»), квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

2. Повышающие коэффициенты за квалификацию устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

Абзац 2 утратил силу – постановление от 25.12.2014 № 872.

Абзац 3 утратил силу – постановление от 25.12.2014 № 872.

В случае отказа специалиста от очередной переекспертации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения 5-летнего срока ее присвоения.

3. Изменение размеров повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификацию производится при присвоении квалификационной категории согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

4. Повышающий коэффициент за квалификацию учитывается при расчете повышающего коэффициента к должностному окладу по учреждению за специфику руководителям, их заместителям при работе в учреждениях (филиалах), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках.

3.5.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.6. С учетом условий труда, руководителю учреждения (филиала), его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.7. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.8. Руководителям учреждений (филиалов) устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (филиала) в размере от 3 до 6. Размеры предельной кратности руководителя учреждения (филиала) определяются в зависимости от среднесписочной численности работников:

Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2
По 100	до 3,0
От 101 по 250	до 3,5
От 251 по 500	до 4,0
От 501 по 750	до 5,0
От 751 по 1000	до 5,5
Свыше 1000	до 6,0

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения (филиала), является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя (по основной должности и выполняемой работе по специальности в соответствии с пунктом 6.3 раздела 6 настоящего приложения) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области,

утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 0,15 от должностного оклада (ставки заработной платы):

4.1.1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.

4.1.1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях.

4.1.1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний.

4.1.1.4. Санатории, отделения (палаты) для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата.

4.1.1.5. Дома ребенка с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики.

4.1.1.6. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.

4.1.1.7. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.

4.1.1.8. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови.

4.1.1.9. Операционные блоки стационаров, операционные амбулаторно-поликлинических учреждений (отделений).

4.1.1.10. Отделения (группы, палаты, блоки):  
анестезиологии-реанимации (анестезиологии-реаниматологии);  
реанимации (реаниматологии) и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации;

для новорожденных детей в родильных домах;

педиатрические для новорожденных детей;

гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;

родовые.

4.1.1.11. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами с депрессиями кроветворения.

4.1.1.12. Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.

4.1.1.13. Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударного дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.

4.1.1.14. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.

4.1.1.15. Барокамеры и кессоны.

4.1.1.16. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.

4.1.1.17. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).

4.1.1.18. Дома (отделения) сестринского ухода, хосписы, отделения паллиативной медицинской помощи.

4.1.1.19. Должности в учреждениях здравоохранения:

медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;

персонал централизованных стерилизационных;

врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;

персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;

медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;

персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного

обслуживания помещений сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых, углесероводородных и радоновых ванн;

врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;

фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

медицинский дезинфектор.

4.1.1.20. Отделы (лаборатории, отделения, пункты) дезинфекционных станций.

4.1.2. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 0,25 от должностного оклада (ставки заработной платы):

4.1.2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

4.1.2.2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.

4.1.2.3. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных.

4.1.2.4. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в подпункте 4.1.2.1 настоящего подпункта.

4.1.2.5. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в подпункте 4.1.2.1 настоящего пункта.

4.1.2.6. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений полиции.

4.1.2.7. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или нижних и верхних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.

4.1.2.8. Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.

4.1.2.9. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.

4.1.2.10. Бюро судебно-медицинской экспертизы.

4.1.2.11. Барооперационные.

4.1.2.12. Отделения (палаты, блоки) для:

ожоговых больных;

больных с острыми отравлениями;

больных с нарушением мозгового кровообращения (неврологические);

недоношенных детей;

лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.

4.1.2.13. Противотуберкулезные диспансеры, туберкулезные больницы, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных.

4.1.2.14. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам.

4.1.2.15. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).

4.1.3. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 0,30 от должностного оклада (ставки заработной платы):

4.1.3.1. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.

4.1.3.2. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).

4.1.3.3. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений).

4.1.3.4. Противолепрозные: отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты.

4.1.4. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 0,40 от должностного оклада (ставки заработной платы):

амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.

4.1.5. Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на установление работникам доплаты за работу с опасными для здоровья и

тяжелыми условиями труда в размере 0,60 от должностного оклада (ставки заработной платы):

4.1.5.1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом.

4.1.5.2. Специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

4.1.5.3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

4.1.5.4. Учреждения, за исключением перечисленных в подпунктах 4.1.5.1 – 4.1.5.3 настоящего пункта, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

4.1.6. За осуществление диагностики и лечение ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается доплата в размере 0,20 от должностного оклада (ставки заработной платы) следующим категориям работников:

медицинскому и прочему персоналу центра по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями, специализированных подразделений учреждений здравоохранения, занятому диагностикой, лечением и непосредственным обслуживанием больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;

медицинскому и прочему персоналу учреждений (подразделений) здравоохранения, находящемуся в непосредственном контакте с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидрасследований, судебно-медицинской экспертизы, консультаций, осмотров, оказании медицинской помощи и проведении другой работы;

медицинскому и прочему персоналу лабораторий (отделов, отделений, групп) учреждений здравоохранения, осуществляющих обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, занятому проведением всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

4.1.7. Медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается дополнительная доплата в размере 0,25 от должностного оклада (ставки заработной платы).

4.1.8. Медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, устанавливается доплата в размере 0,30 от должностного оклада (ставки заработной платы).

4.1.9. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по

проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

#### Примечание к пункту 4.1.

Работникам, занятым на работах с разными опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, позволяющими применять к ним 2 и более основания для установления доплат, предусмотренных в подпунктах 4.1.1 и (или) 4.1.2 настоящего пункта, доплата устанавливается в размере 0,30 от должностного оклада (ставки заработной платы).

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в подпунктах 4.1.1 – 4.1.5, размеры доплат от должностного оклада (ставки заработной платы), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

Работникам других учреждений (подразделений), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждениях (подразделениях), указанных в подпунктах 4.1.1 – 4.1.5, оплата производится за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу во вредных условиях труда.

В каждом учреждении здравоохранения на основании пункта 4.1 разрабатывается Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу с вредными, неблагоприятными и опасными условиями труда, в том числе и за каждый час работы в таких условиях, который утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников и фиксируется в локальном нормативном акте. Включение в этот Перечень должностей, не предусмотренных пунктом 4.1, не допускается.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.2. Доплата за работу с особыми условиями труда устанавливается следующим категориям работников учреждений здравоохранения:

в размере 0,10 от должностного оклада (ставки заработной платы) – работникам (за исключением медицинского и фармацевтического персонала) госпиталя для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 0,90 для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам).

В размере 0,15 от должностного оклада (ставки заработной платы):

медицинскому и фармацевтическому персоналу госпиталя для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 0,90 для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам);

приемщикам золота.

В размере 0,20 от должностного оклада (ставки заработной платы):



медицинскому и прочему персоналу домов ребенка;  
педагогическому персоналу учреждений здравоохранения.

Примечание к пункту 4.2.

Педагогическим работникам домов ребенка доплата за работу с особыми условиями труда устанавливается по одному из оснований, предусмотренных настоящим пунктом.

4.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.4.1. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.5. За работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 до 6 часов.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов часовой ставки (должностного оклада).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Перечень этих должностей утверждается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным или иным представительным органом работников и фиксируется в локальном нормативном акте.

4.4.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.7. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.8. Надбавка за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей для учителей школ в составе детских санаториев, может устанавливаться в соответствии с подпунктом 2.7.7 пункта 2.7 раздела 2 приложения № 7 к настоящему постановлению.

4.5. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном областными нормативными правовыми актами.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.7. Для руководителей и специалистов компенсационные выплаты рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.8. Средства на осуществление компенсационных выплат, предусмотренных пунктами 4.1, 4.2, подпунктами 4.4.5, 4.4.8 пункта 4.4, пунктом 4.5 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.9. Для эффективной работы учреждений здравоохранения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при выполнении оплачиваемой работы в свободное от основной работы время оплата труда производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором по совместительству на определенный срок.

Средства для установления доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и (или) оплаты труда работающих по совместительству, а также для выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении сезонных работников предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению за специфику его работы; за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Дома (отделения) сестринского ухода	средний медицинский персонал при непрерывной работе от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,20 0,25
2.	Фтизиатрические участки специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; участковые больницы и амбулатории, расположенные в сельских населенных пунктах; фельдшерско-акушерские пункты; территориальные терапевтические и педиатрические участки в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинеты врачей общей практики (семейных врачей); пункты (отделения) медицинской помощи на дому	заведующий отделением (участком), врачи, средний медицинский персонал при непрерывной работе от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,20 0,30 0,40
3.	Станции (отделения) скорой медицинской помощи; отделения плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации)	старшие врачи; врачи, средний и младший медицинский персонал выездных бригад*; водители, состоящие в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, при непрерывной работе в выездных бригадах **; главный врач «Скорой медицинской помощи» и его заместитель* при условии непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в качестве врачей выездных бригад	

№ п/п	Перечень учреждений (структурных подразделений)	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
		от 3 до 5 лет от 5 до 7 лет свыше 7 лет	0,20 0,40 0,60
4.	Учреждения здравоохранения	медицинский и прочий персонал, руководитель учреждения, заместители руководителя и главный бухгалтер (за исключением предусмотренных в пункте 1 – 3 таблицы) при непрерывной работе в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,10 0,15
5.	Хосписы, отделения паллиативной медицинской помощи	заведующий отделением, врачи, средний и младший медицинский персонал при непрерывной работе от 3 до 5 лет свыше 5 лет	0,20 0,25».

В тех случаях, когда повышающий коэффициент, предусмотренный пунктами 1 – 3, не распространяется на работников данных учреждений (подразделений), применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 настоящей таблицы.

\* За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станций скорой медицинской помощи и его заместителя, распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 3 настоящей таблицы.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 3 настоящей таблицы.

В других случаях по указанным должностям (профессиям) распространяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 4 настоящей таблицы.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы не образует нового оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы).

Порядок исчисления непрерывной работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы определяется министерством здравоохранения Ростовской области.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому).

5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского и прочего персонала в учреждениях здравоохранения, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при дежурстве сверх нормы рабочего времени без занятия штатной должности (кроме дежурств на дому), повышающий коэффициент выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

В общее количество лет, дающих право на повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет, работникам государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Областная клиническая больница № 2» включаются периоды работы в медико-санитарной части ОАО «Ростсельмаш».

5.6. Сумма повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы, определенная пунктом 5.4 настоящего раздела, и за выслугу лет не может превышать размер сводного коэффициента:

1. Для среднего медицинского персонала дома (отделения) сестринского ухода; заведующих отделениями, врачей, среднего и младшего медицинского персонала хосписов и отделений паллиативной медицинской помощи – 0,4.

2. Для заведующих отделением (участком), врачей, среднего медицинского персонала фтизиатрических участков специализированных учреждений по обслуживанию детского и взрослого населения; участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельских населенных пунктах; фельдшерско-акушерских пунктов; территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях; кабинетов врачей общей практики (семейных врачей); пунктов (отделений) медицинской помощи на дому – 0,6.

3. Для старших врачей; врачей, среднего и младшего медицинского персонала выездных бригад; водителей, состоящих в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад, главного врача «Скорой медицинской помощи» и его заместителя станций (отделений) скорой медицинской помощи; отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации) – 0,8.

4. Для медицинского и прочего персонала, руководителей учреждений, заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений здравоохранения – 0,3.

5.7. Для отдельных работников, участвующих в реализации целевых программных мероприятий, утвержденных Губернатором Ростовской области, могут устанавливаться стимулирующие выплаты на период их действия.

5.8. Выплаты стимулирующего характера: повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

5.9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), врачам, работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), социальным работникам, педагогическим работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с

утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.2. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения:

6.2.1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар.

6.2.1.1. Больничные учреждения, центры, диспансеры, имеющие стационары (кроме учреждений, предусмотренных в подпунктах 6.2.3, 6.2.4 настоящего пункта):

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	1 201 и более
II	от 801 по 1 200
III	от 501 по 800
IV	от 251 по 500
V	от 50 по 250

6.2.1.2. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения, санатории:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	2 001 и более
II	от 1 501 по 2 000
III	от 1 001 по 1 500
IV	от 501 по 1 000
V	от 50 по 500

6.2.1.3. Дома ребенка, родильные дома, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
II	251 и более

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
III	от 101 до 250
IV	до 100

Примечания к подпункту 6.2.1:

1. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие круглосуточный стационар, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, больницы скорой медицинской помощи, относятся на I группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с подпунктом 6.2.1.1.

3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным подпунктом 6.2.2 настоящего пункта, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 6.2.1.1 – 6.2.1.3 настоящего пункта, относятся по оплате труда руководителей к более высокому показателю с увеличением на I группу.

6.2.2. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в подпунктах 6.2.5, 6.2.6 настоящего пункта):

Группа по оплате труда руководителей	Количество врачебных должностей
1	2
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

Примечания к подпункту 6.2.2:

1. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей, врачей-интернов, зубных врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.



2. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителя медицинского информационно-аналитического центра учитываются должности самого руководителя, его заместителей, врачей, средних медицинских работников, специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений и служащих.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на 1 группу выше, чем это предусмотрено показателями подпункта 6.2.2.

4. Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Бюро судебно-медицинской экспертизы» относится на 1 группу выше, чем это предусмотрено показателями подпункта 6.2.2.

6.2.3. Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовская областная клиническая больница», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Областная клиническая больница № 2», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Областная детская больница» относятся к I группе по оплате труда руководителей.

6.2.4. Государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной консультативно-диагностический центр», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 1», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 2», государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Перинатальный центр» относятся к I группе по оплате труда руководителей.

Консультативно-диагностические и клиничко-диагностические центры городов с населением 1 и более миллиона человек относятся к I группе по оплате труда руководителей, других городов – ко II группе.

6.2.5. Станции переливания крови

6.2.5.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза:

Группа по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
1	2
I	11,1 и более
II	от 6,1 по 11
III	от 2,1 по 6
IV	от 0,5 по 2

#### 6.2.5.2. Перерабатывающие плазму фракционированием:

Группа по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
1	2
I	40,1 и более
II	от 22,1 по 40
III	от 12,1 по 22
IV	от 5 по 12

6.2.5.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь, в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

6.2.5.4. Станции переливания крови, не производящие фракционирования белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I – IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 6.2.5.1 настоящего пункта, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежзамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

6.2.5.5. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I – IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 6.2.5.2 настоящего пункта, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежзамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из 1 литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий названное учреждение относится к V группе по оплате труда руководителей.

6.2.5.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 6.2.5.1 – 6.2.5.5 настоящего пункта, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до I) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (1 доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на 1 группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 6.2.5.2, 6.2.5.4 – 6.2.5.5 настоящего пункта, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для станций переливания крови (СПК) III группы – за каждые 4 тонны, для СПК II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из 1 литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

#### 6.2.6. Центры медицинские мобилизационных резервов «Резерв»:

Группа по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медпомощи (ОПМ) и других формирований
1	2
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

#### Примечания к подпункту 6.2.6.

1. В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

2. Центры медицинские мобилизационных резервов «Резерв», в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах, относятся на 1 группу выше, чем это предусмотрено показателями, предусмотренными подпунктом 6.2.6.

#### 6.2.7. Дезинфекционные станции:

Группа по оплате труда руководителей	Численность обслуживаемого населения (человек)
III	1 млн. человек и более
IV	от 500,0 тыс. человек до 1 млн. человек
V	от 200,0 тыс. человек до 500,0 тыс. человек

6.3. Врачам – руководителям учреждений (филиалов) здравоохранения и их заместителям – врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и выплаты за работу во вредных условиях труда.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей – врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

Размер оплаты руководителей государственных учреждений здравоохранения Ростовской области за работу по специальности определяется министерством здравоохранения Ростовской области, а заместителям руководителя, руководителям (начальникам) филиалов устанавливается приказом по учреждению.

6.4. Врачам-консультантам, не являющимся штатными работниками учреждений здравоохранения, оплата труда производится по ставкам почасовой оплаты труда в следующих размерах (в процентах к ставке заработной платы 1-го квалификационного разряда профессий рабочих государственных учреждений Ростовской области):

профессор, доктор наук, «народный врач» – 18,0;

доцент, кандидат наук, «заслуженный врач» – 15,0;

лица, не имеющие ученой степени – 9,0.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

6.5. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений здравоохранения в пределах баланса рабочего времени за учетный период и за его пределами (с согласия работника) как по основной должности, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, могут вводиться «дежурства на дому». Дежурства за пределами баланса рабочего времени не считаются сверхурочной работой.

Время, затраченное на «дежурство на дому» как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час работы.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается за фактически отработанные часы с учетом времени переезда, в ночное время – с учетом доплаты за работу в ночное время.

6.6. Продолжительность работы по совместительству не может превышать для врачей и среднего медицинского персонала домов ребенка, санаториев, специализированных учреждений здравоохранения, а также для младшего медицинского и фармацевтического персонала – месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для остальных работников – половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

6.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.8. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.9. Работникам подразделений, осуществляющих приносящую доход деятельность, отделений, лабораторий, кабинетов зубопротезирования, профилактической дезинфекции, врачебной косметики, врачам, привлекаемым к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинским работникам, привлекаемым к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, оплата труда производится в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
учреждений Ростовской области в сфере образования

Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области в сфере образования (далее – Положение) регулирует порядок оплаты труда работников государственных организаций Ростовской области, осуществляющих образовательную деятельность, и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных органу исполнительной власти Ростовской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области (далее – учреждение).

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий

рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

7. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего приложения.

8. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего приложения.

9. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен разделом 4 настоящего приложения.

10. Особенности условий оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 5 настоящего приложения.

11. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях приведены в разделе 6 настоящего приложения.

12. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

13. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

14. Порядок оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения Ростовской области среднего профессионального образования «Ростовское областное училище (техникум) олимпийского резерва», осуществляющих спортивную подготовку, а также условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителей и заместителей руководителей в части спортивной подготовки регламентируются приложением № 15 к настоящему постановлению.

## Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, размеры должностных окладов и ставок заработной платы

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений (кроме должностей в учреждениях дополнительного профессионального образования, указанных в пункте 1.2 настоящего раздела):

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	
1.	1-й квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4538

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	
1.	1-й квалификационный уровень	младший воспитатель; дежурный по режиму	4994
2.	2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5246

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый:	
		в образовательных учреждениях	7183
		в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения	7077
2.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель:	
		в образовательных учреждениях	7532
		в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения	7427
3.	3-й квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель:	
		в образовательных учреждениях *	7900
		в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения	7795
		в государственном бюджетном образовательном учреждении	6461



		<p>дополнительного профессионального образования Ростовской области «Центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства», в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства»</p>	
4.	4-й квалификационный уровень	<p>педагог-библиотекарь; преподаватель **; преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ***; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед):</p>	
		в образовательных учреждениях *	8289
		в учреждениях социального обслуживания населения и в учреждениях здравоохранения ****; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед:	8183

	в учреждениях здравоохранения	6672
	в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Ростовской области «Центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», в государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства», в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства»	6778

\* За исключением педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Центр повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства», государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства».

\*\* За исключением должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\*\* За исключением тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

\*\*\*\* Кроме должностей учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов, работающих в учреждениях здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ростовской области.

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, практикой (производственной, учебной) и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования *: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7725 7353
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы, и учреждения дополнительного образования; старший мастер профессионального образовательного учреждения; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): отдела, отделения, лаборатории, кабинета, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений **: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по	8111 7725

		оплате труда руководителей	
--	--	----------------------------	--

3.	3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	8515
		в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	8111

\* Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\* Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

Примечания к подпункту 1.1.4:

1. Заведующим библиотеками размер должностного оклада устанавливается как для руководителей структурных подразделений 1-го квалификационного уровня.

2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников учреждений дополнительного профессионального образования:

1.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	5509
2.	2-й квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории; учебный мастер II категории; старший диспетчер факультета	5771
3.	3-й квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	6055

1.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	ассистент; преподаватель	7111
2.	2-й квалификационный уровень	старший преподаватель	7458
3.	3-й квалификационный уровень	доцент	7831
4.	4-й квалификационный уровень	профессор	8217
5.	5-й квалификационный уровень	заведующий кафедрой	8621
6.	6-й квалификационный уровень	декан факультета	9026

1.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня учреждений дополнительного профессионального образования»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения; помощник проректора; помощник ректора; ученый секретарь совета факультета (института)	7353
2.	2-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) учебного (учебно-методического, методического) отдела	7725
3.	3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) учебно-методического центра, ученый секретарь совета учреждения	8111

4.	6-й квалификационный уровень	директор филиала института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	9351
----	------------------------------	--	------

Примечание к подпункту 1.2.3.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе и (или) в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	учреждения дополнительного профессионального образования (государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»); учреждения, обеспечивающие предоставление услуг в сфере образования (государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования», государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»)	15809
2.	2-я квалификационная группа	учреждения образования I группы по оплате труда руководителей	14370

3.	3-я квалификационная группа	учреждения образования II и III групп по оплате труда руководителей	13065
4.	4-я квалификационная группа	учреждения образования IV группы по оплате труда руководителей	11877

1.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

## Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, для рабочих – с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.1. Доплата за работу с опасными для здоровья условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставка заработной платы) устанавливается работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала образовательных учреждений для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, инфицированных туберкулезом, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза.

Доплата за работу с опасными условиями педагогическим работникам устанавливается от должностного оклада с учетом норм учебной нагрузки.



2.4.2. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации (оценки) рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации (оценки) рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации (оценки) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.4.3. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	За работу в профессиональных образовательных учреждениях, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих кадров для предприятий и организаций федерального органа исполнительной власти по атомной энергетике по перечню, утвержденному в установленном порядке: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим работникам	20
2.	За работу в общеобразовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); в общеобразовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	15 – 20
3.	За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением: медицинским работникам руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	30 15 – 20
4.	За работу в общеобразовательных школах-интернатах; казачьих кадетских корпусах, за интернатный цикл обучения на базе училища олимпийского резерва:	

	руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	15
5.	За работу в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: руководителю: в общеобразовательных школах, профессиональных образовательных учреждениях в общеобразовательных школах-интернатах с такими классами педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	15 20 20
6.	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных учреждений, казачьих кадетских корпусов; а также за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, обучающимися в профессиональных образовательных учреждениях: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
7.	За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений) с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, имеющих отклонения в умственном развитии: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	по двум основаниям: на 20 и на 15 – 20

8.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): педагогическим работникам	20
9.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых: педагогическим работникам	20
10.	За работу в профессиональных образовательных учреждениях, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также в учреждениях, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной промышленности, черной и цветной металлургии, для горно-капитальных работ: старшим мастерам; мастерам производственного обучения	15
11.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	20
12.	За работу в общеобразовательных учреждениях с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: руководителям учреждений (подразделений); заместителям руководителей; педагогическим и другим работникам	50

Примечание к подпункту 2.4.3.

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы), а также конкретные размеры доплаты в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2.5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

2.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.5.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Учителя – за классное руководство: 1 – 4 классов 5 – 11 классов	до 20 до 25
	Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за руководство группой	до 30
2.	Учителя 1 – 4 классов за проверку тетрадей	15
3.	Учителя, преподаватели – за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, основам безопасности жизнедеятельности, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	до 20 до 15 до 10
4.	Педагогические работники – за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в общеобразовательных учреждениях; в казачьих кадетских корпусах; в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в профессиональных образовательных учреждениях	до 15 до 20
5.	Педагогические работники – за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами и другими учебно-производственными объектами)	до 25

6.	<p>Работники учреждений – за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях:</p> <p>руководитель комиссии секретарь</p> <p>работники учреждений за:</p> <p>работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области, ее зональных и территориальных подкомиссиях</p> <p>работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения</p>	<p>до 20 до 15</p> <p>10</p> <p>15</p>
7.	Преподаватели – за заведование заочным отделением, отделением по специальности	до 25
8.	Учителя, преподаватели – за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	до 25 до 40
9.	Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательных учреждениях с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	до 30 до 60 до 100
10.	Педагогические работники – за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50
11.	Педагогические работники – за организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих: 6 – 12 классов 13 – 29 классов 30 и более классов	до 20 до 30 до 50
12.	Учителя, преподаватели – за заведование учебно-консультативными пунктами	15
13.	Преподаватели – за заведование (руководство) производственной практикой	до 35
14.	Один из учителей общеобразовательной, музыкальной, художественной школ; школ искусств с числом учащихся до 50 человек за руководство школой	50

15.	Учителя, преподаватели и другие работники – за ведение делопроизводства; главные бухгалтеры (бухгалтеры) общеобразовательных учреждений и учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – за ведение бухгалтерского учета по подсобному сельскому хозяйству	до 20
16.	Работники образовательных учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, – за ведение библиотечной работы; работники образовательных учреждений, в том числе библиотекари: за работу с библиотечным фондом учебников, в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом учреждения	до 25 до 25
17.	Члены экипажей судов при совмещении должности судоводителей-судомехаников: капитана – 1-го помощника механика; механика – 1-го штурмана; 2-го штурмана – 2-го помощника механика	до 50
18.	Работники, ответственные за организацию питания в образовательных учреждениях	до 15
19.	Работники, ответственные за сопровождение обучающихся к школе и обратно (подвоз детей)	до 20
20.	Педагогические работники (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) – за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	до 10

Примечания к подпункту 2.5.2:

1. Педагогическим работникам при введении в штаты учреждений должностей классных воспитателей доплата к должностному окладу за классное руководство не устанавливается. Размеры должностных окладов, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

2. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки, за исключением доплаты учителям 5 – 11 (12) классов, преподавателям за проверку письменных работ, которая устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку).

3. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных

учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, в профессиональных образовательных учреждениях – с наполняемостью группы до 30 человек, в классе – с наполняемостью 14 человек и более (в сельской местности) в общеобразовательных учреждениях, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, кадетских школах, казачьих кадетских корпусах, общеобразовательных школах-интернатах, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных школах-интернатах с первоначальной летной подготовкой и общеобразовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста, расположенных в сельской местности. Для классов (учебных групп), наполняемость в которых меньше установленной, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся. В профессиональных образовательных учреждениях доплата за руководство учебной группой устанавливается одному из педагогических работников (преподавателю или мастеру производственного обучения).

2.6. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по:

общеобразовательным учреждениям, в том числе общеобразовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальному учебно-воспитательному учреждению для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением – 20 процентов;

профессиональным образовательным учреждениям – 15 процентов;

дошкольным учреждениям, учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениям дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования, – 5 процентов.

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставка заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

Для педагогических работников выплаты стимулирующего характера, установленные пунктом 1 таблицы пункта 3.4, подпунктом 3.6.3 пункта 3.6 и пунктом 3.13 настоящего Положения, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных актах учреждений.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Профессиональные образовательные учреждения, реализующие образовательные программы углубленной подготовки	руководители учреждений (структурных подразделений); заместители руководителей из числа педагогических работников; методисты, педагогические работники, реализующие образовательные программы углубленной подготовки	0,15
2.	Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»	руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение информационной безопасности материалов ЕГЭ и ГИА-9, баз данных и обработки персональных данных на	0,2



		участников ЕГЭ и ГИА-9)	
--	--	-------------------------	--

		руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение организационно-технического, информационно-технологического сопровождения ЕГЭ и ГИА-9)	до 1,0
3.	Государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»	руководитель; заместитель руководителя; специалисты (за обеспечение информационной безопасности баз данных, организационно-техническое, информационно-технологическое сопровождение программ и проектов системы образования)	до 1,0

#### Примечания к пункту 3.4:

1. Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

2. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников ГБУ РО РОЦОИСО за обеспечение организационно-технического, информационно-технологического сопровождения ЕГЭ и ГИА-9 устанавливается на период проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников – с 1 апреля по 31 июля.

3. На выплату работникам ГБУ РО РОЦОИСО повышающего коэффициента к должностным окладам за высокие результаты работы предусматриваются средства в размере до 20 процентов от планового фонда оплаты труда. Перечень работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы, и размеры повышающих коэффициентов в установленных пределах определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в зависимости от функциональных обязанностей и степени занятости в мероприятиях по организации и проведению ЕГЭ и ГИА-9.

4. Средства на выплату работникам ГАУ РО РИАЦРО повышающего коэффициента к должностным окладам за высокие результаты работы предусматриваются в размере до 20 процентов от планового фонда оплаты труда. Перечень работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы, и размеры повышающих коэффициентов в установленных пределах определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в

зависимости от функциональных обязанностей, сложности и важности выполняемых работ.

Список используемых в пункте 3.4 сокращений:

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

ГИА-9 – государственная итоговая аттестация;

ГБУ РО РОЦОЙСО – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»;

ГАУ РО РИАЦРО – государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования».

3.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

повышающий коэффициент за квалификацию;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса работникам учреждений дополнительного образования спортивной направленности;

повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса.

3.6. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.6.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

второй – 0,07;

первой – 0,15;

высшей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.6.2. Мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений за наличие квалификационного разряда по рабочей профессии, соответствующей профилю обучения:

при обучении профессиям для отраслей: машиностроение, металлообработка, строительство – от 0,5 до 0,7;

при обучении профессиям для отраслей: легкая промышленность, бытовое обслуживание, торговля и т.п. – от 0,4 до 0,6.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационного разряда по рабочей профессии устанавливается мастерам производственного обучения, имеющим квалификационный разряд не ниже разряда, присваиваемого обучающимся по окончании обучения, при наличии документа, подтверждающего присвоение разряда, к должностному окладу по основной работе или по работе, выполняемой по совместительству (внешним совместителям). Порядок установления и конкретные размеры повышающего коэффициента определяются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным представительным органом работников учреждения в зависимости от уровня квалификации и качества работы мастеров производственного обучения.

3.7. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.7.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

3.7.2. Работникам, занимающим штатные должности в учреждениях дополнительного профессионального образования, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, при наличии:

ученой степени кандидата наук – 3000 рублей в месяц;

ученой степени доктора наук – 7000 рублей в месяц.

Надбавка устанавливается по основной работе и работе по совместительству пропорционально отработанному времени.

3.8. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений дополнительного образования, профессиональных образовательных учреждений.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы педагогических работников.

Рекомендуемые критерии оценки результативности и качества работы педагогических работников, в том числе за выполнение функций классного руководителя:

наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);

наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (динамика и разнообразие форм включения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету, результативность работы в рамках реализации направлений национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования, результативность деятельности педагога по организации внеурочной деятельности обучающихся на муниципальном и региональном уровнях и т.п.);

использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровнях;

участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;

высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);

прочие критерии, устанавливаемые учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

3.8.1. Надбавка за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу учреждений, реализующих программы общего образования, учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Размеры и порядок установления надбавки за результативность и качество работы по оказанию медицинской помощи обучающимся устанавливаются учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными актами учреждений критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников.

3.9. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ (за исключением надбавки, указанной в пункте 3.8.1 настоящего раздела) устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

3.10. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

3.11. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.12. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.13. Учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера, установленного пунктом 9 приложения № 5 к настоящему постановлению, за счет средств экономии по фонду оплаты труда и по другим статьям расходов (для казенных учреждений) или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (для бюджетных и автономных учреждений).

3.14. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения государственного задания, устанавливаемого областным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования.

#### Раздел 4. Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

4.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численности работников, количества обучающихся (воспитанников), сменности работы учреждения, превышения плановой (проектной) наполняемости и других показателей, значительно осложняющих работу по руководству учреждением.

4.2. Отнесение учреждений образования к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
<b>Образовательные учреждения</b>			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, профессиональных образовательных учреждениях культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за 1 группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
6.	Наличие групп продленного дня		до 20

7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10  до 30
8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
13.	Наличие следующих средств: автотранспортных, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной	за каждую единицу	до 20



	техники		
14.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30  до 15
15.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
17.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме общеобразовательных учреждений (классов, групп) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
20.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени	до 10

4.3. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно органами исполнительной власти Ростовской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей государственных учреждений Ростовской области, в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 4.2 настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области, – за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области.

4.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

в общеобразовательных учреждениях – по списочному составу на начало учебного года;

в профессиональных образовательных учреждениях – по приведенному к очной форме обучения контингенту обучающихся по состоянию на 1 октября, а при сроке обучения менее 10 месяцев – по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дошкольных образовательных учреждениях – по списочному составу на 1 января года, предшествующего планируемому;

в учреждениях дополнительного образования – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

в межшкольных учебно-производственных комбинатах (центрах) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебных компьютерных центрах – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0 – 4 и более раз в неделю.

4.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное

количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

4.8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.9. Районные, городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей; методические (учебно-методические) кабинеты (центры) и институт (курсы) повышения квалификации, находящиеся в областной собственности, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

4.10. Государственные учреждения дополнительного образования относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

4.11. Орган исполнительной власти Ростовской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области:

устанавливает объемные показатели по учреждениям, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из 4 групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим объемным показателям;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренную для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

4.12. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	–
2.	Общеобразовательные учреждения; учреждения дополнительного образования; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные	свыше 500	до 500	до 350	до 200

	центры				
3.	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; общеобразовательные учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением; общеобразовательные школы-интернаты; казачьи кадетские корпуса	свыше 350	до 350	до 250	до 150

## Раздел 5. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

5.1. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам образовательных учреждений:

5.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

5.1.3. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей

вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения), в зависимости от объема их учебной нагрузки, производится 2 раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

5.1.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.2. Порядок определения размера заработной платы по должностному окладу педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений:

5.2.1. Преподавателям профессиональных образовательных учреждений до начала учебного года средняя месячная заработная плата определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления должностного оклада на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа). Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение

всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

5.2.2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Зарплата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

5.2.3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета установленного должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории.

5.2.4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно, по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно, по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей установленной годовой учебной нагрузки при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше 2 месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

5.2.5. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года, и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с подпунктом 5.3.4 настоящего пункта.

5.2.6. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

5.2.7. В профессиональных образовательных учреждениях изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод учащихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном на начало учебного года.

5.2.8. В профессиональных образовательных учреждениях в сфере культуры и искусства и педагогического профиля подготовки с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей части должностного оклада за час работы.

5.2.9. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой. Число мастеров производственного обучения определяется учреждением, исходя из количества часов практических занятий с обучающимися (в неделю, в год), предусмотренных на эти цели учебным планом (программами), а также времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей. Наряду с целыми единицами должностей мастеров производственного обучения из-за недостаточного объема учебной и другой работы могут вводиться должности с оплатой труда в размере 0,25; 0,5; 0,75 должностного оклада.

При неполном объеме учебной нагрузки и в случае, когда из-за недостаточного объема учебной работы не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного должностного оклада мастера производственного обучения на среднемесячную норму рабочих часов и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы за 1 месяц.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

5.2.10. В тех случаях, когда преподаватели профессиональных образовательных учреждений привлекаются к руководству производственной практикой учащихся, оплата их труда за этот период производится из расчета среднего должностного оклада мастера производственного обучения данного училища, сверх заработной платы за часы теоретических занятий.

5.2.11. В учебную нагрузку преподавателей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки преподавателя определяется заработная плата, которая выплачивается ежемесячно, независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

5.3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников:

5.3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов местного самоуправления городских округов, муниципальных районов в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы;

часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации в соответствии с подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 настоящего раздела;



выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории, на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений, как было указано в подпункте 5.2.1 пункта 5.2 настоящего раздела, – путем деления должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

5.3.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

№ п/п	Контингент	Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1	2	3	4	5
1.	Обучающиеся в профессиональных образовательных учреждениях	0,06	0,05	0,03
2.	Аспиранты, слушатели учреждений дополнительного профессионального образования	0,09	0,08	0,05

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

для профессоров, докторов наук – 0,08;

для доцентов, кандидатов наук – 0,07;

для лиц, не имеющих ученой степени, – 0,04.

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

для доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

## Раздел 6. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

6.1. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, а также порядок определения учебной нагрузки педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

6.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.3. Перечень должностей работников, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и повышенную оплату труда за работу во вредных условиях труда, установлен приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации от 30.05.2003 № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый

отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

6.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.5. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, определяется органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного образовательного учреждения Ростовской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, – самим образовательным учреждением, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения органа исполнительной власти Ростовской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного образовательного учреждения Ростовской области.

6.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников учреждения и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

Применительно к данному порядку устанавливается учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования.

## Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда

Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность дохода устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность дохода
1	2	3
1.	До 50	до 3,0
2.	Свыше 50 до 100	до 4,0
3.	Свыше 100 до 150	до 5,0
4.	Свыше 150	до 6,0

Конкретный размер предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается органом исполнительной власти Ростовской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор (эффективный контракт).

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

В исключительных случаях по решению органа исполнительной власти Ростовской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельная кратность дохода в индивидуальном порядке (для вновь создаваемых учреждений, для учреждений, передаваемых в собственность Ростовской области, при приостановлении основной деятельности учреждения в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией и др.).

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных учреждений  
социального обслуживания населения Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Ростовской области (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Формирование фонда оплаты труда учреждениями осуществляется в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	социальный работник	4 465

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	специалист по социальной работе	5 160

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	5-й квалификационный уровень	заведующий отделением (социальной службой)*	6 574

\* Для должностей, по которым в соответствии с требованиями к квалификации необходимо наличие медицинского образования, размер должностного оклада устанавливается в соответствии с условиями оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения Ростовской области.

1.1.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливается повышающий коэффициент за квалификацию.

1.2.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

1.2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию устанавливается:

медицинским работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, в соответствии с разделом 1 приложения № 6 к настоящему постановлению;

педагогическим работникам, работающим в учреждениях социального обслуживания населения, – в соответствии с разделом 3 приложения № 7 к настоящему постановлению;

социальным работникам, имеющим высшее профессиональное образование, – 0,15;

специалистам по социальной работе, имеющим высшее профессиональное образование (социальное, медицинское, педагогическое, юридическое), – 0,2.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по

специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

1.2.4. Повышающий коэффициент за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и учитывается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

1.3. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.1.3. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.



2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе, в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	учреждения социального обслуживания населения (со стационаром) I и II групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (без стационара) I группы по оплате труда руководителей	14 135
2.	2-я квалификационная группа	учреждения социального обслуживания населения (со стационаром) III и IV групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (без стационара) II и III групп по оплате труда руководителей	12 849
3.	3-я квалификационная группа	учреждения социального обслуживания населения (без стационара) IV группы по оплате труда руководителей	11 682

3.2. Объемные показатели по отнесению учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.5. С учетом условий труда руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.6. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты

стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.7. Руководителям учреждений устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере от 4,0 до 6,0. Размеры предельной кратности руководителя учреждения определяются в зависимости от среднесписочной численности работников:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2	3
1.	По 50	до 4,0
2.	От 51 по 100	до 4,5
3.	От 101 по 200	до 5,0
4.	От 201 по 350	до 5,5
5.	От 351 по 500	до 6,0

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

## Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.1. Перечень должностей работников учреждений, их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление доплаты за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом учреждений:

дома-интернаты для престарелых и инвалидов;

пансионаты для престарелых и инвалидов;

центры социальной помощи семье и детям;

центры психолого-педагогической помощи населению;

комплексные центры социального обслуживания населения;

центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Дезинфекторы, персонал физиотерапевтического кабинета всех типов учреждений социального обслуживания населения.

4.5.2. Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания населения, их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление доплаты за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, директоров, их заместителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий в учреждениях:

психоневрологические интернаты;

детские дома-интернаты для умственно отсталых детей;

детские дома-интернаты для глубоко умственно отсталых детей;

детские дома-интернаты для детей с физическими недостатками;

специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов;

дома инвалидов;

реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития;

реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями;

дома ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий;

центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий;

социальные приюты для лиц без определенного места жительства и занятий;

комплексные социальные центры по оказанию помощи лицам без определенного места жительства.

Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных, отделения милосердия (палаты) для лежачих больных домов-интернатов всех типов.

Должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий в подсобных сельских хозяйствах при психоневрологических интернатах.

4.5.3. Работникам учреждений, указанных в перечнях, предусмотренных подпунктами 4.5.1 и 4.5.2 настоящего пункта, занятым на работах с разными условиями тяжести или опасности, доплата устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

4.5.4. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.6. Доплата работникам за работу с особыми условиями труда в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается для должностей персонала, непосредственно работающего с детьми в учреждениях социального обслуживания населения:

социальных приютах для детей и подростков;

социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних;

приютах для детей при комплексных центрах социального обслуживания населения.

Примечание к пунктам 4.5, 4.6.

В каждом учреждении на основании Перечня подразделений, должностей, профессий и видов работ, дающих право на установление доплаты работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и особыми условиями труда, по согласованию с представительным органом работников утверждается список работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливается доплата к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8. Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.8.1. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада), с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.8.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8.7. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8.8. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, к должностному окладу устанавливается учителям государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Ростовской области «Новочеркасский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками» в соответствии с подпунктом 2.7.7 пункта 2.7 раздела 2 приложения № 7 к настоящему постановлению.

4.8.9. Для эффективной работы учреждений социального обслуживания населения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, при выполнении оплачиваемой работы в свободное от основной работы время оплата труда производится пропорционально отработанному времени на условиях, определенных трудовым договором по совместительству на определенный срок.

Средства для установления доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и (или) оплаты труда работающих по совместительству предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.9. Для руководителей и специалистов компенсационные выплаты рассчитываются исходя из должностного оклада, с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих – исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.10. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленные пунктами 4.5, 4.6, подпунктом 4.8.5 пункта 4.8 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) по учреждению (структурному подразделению за специфику его работы; за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда

работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категория работающих, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	<p>Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Реабилитационный центр «Добродея» для детей и подростков с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития г. Шахты»;</p> <p>государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Ростовский дом-интернат № 2 для престарелых и инвалидов»;</p> <p>государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Ростовский психоневрологический интернат № 1»;</p> <p>государственное автономное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Комплексный социальный центр по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г. Ростова-на-Дону»;</p> <p>государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних г. Ростова-на-Дону»;</p>	руководители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий	0,20.».

1	2	3	4
	государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Социальный приют для детей и подростков «Дом Надежды»; государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Ростовской области «Центр социальной помощи семье и детям г. Ростова-на-Дону»		

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- от 1 года до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 15 лет – 0,20;
- свыше 15 лет – 0,30.

Работникам, занимаемым по совместительству штатные должности, повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.8. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг), педагогическим работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.



5.10. Средства на выплату повышающего коэффициента за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.2. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей учреждений социального обслуживания населения (со стационаром):

6.2.1. Учреждения социального обслуживания населения: дома-интернаты всех типов; дома ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий; центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий; социальные приюты для лиц без определенного места жительства и занятий; комплексные социальные центры по оказанию помощи лицам без определенного места жительства; дома инвалидов относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Количество сметных коек
1	2
I	свыше 500
II	251 – 500
III	131 – 250
IV	по 130

6.2.2. Учреждения социального обслуживания населения: центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (со стационаром), комплексные центры социального обслуживания населения относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1	2
I	1 001 и более
II	501 – 1 000
III	251 – 500
IV	по 250

### Примечание.

Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (со стационаром), комплексные центры социального обслуживания населения относятся к группам по оплате труда руководителей, в зависимости от планового количества койко-мест, с учетом планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях.

6.2.3. Центры социальной помощи семье и детям, имеющие в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания; реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями; социальные приюты для детей и подростков; социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест, с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях, по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сметных коек
1	2	3
I	10 000	свыше 50
II	10 000	31 – 50
III	5 000 до 10 000	16 – 30
IV	до 5 000	по 15

6.3. Объемные показатели и порядок отнесения учреждений социального обслуживания населения (без стационара) к группам по оплате труда руководителей:

6.3.1. Центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, комплексные центры социального обслуживания населения относятся к группам по оплате труда руководителей, в зависимости от планового количества граждан, обслуживаемых в нестационарных условиях, по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых граждан
1	2
I	свыше 2 000
II	1 001 – 2 000
III	501 – 1 000
IV	по 500

6.3.2. Центры социальной помощи семье и детям, центры психолого-педагогической помощи населению относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от планового количества населения, обслуживаемого в нестационарных условиях, по следующим показателям:

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
1	2
I	свыше 150 000

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого населения
II	100 001 – 150 000
III	50 001 – 100 000
IV	по 50 000

Примечания:

1. Руководителям учреждений социального обслуживания семьи и детей, имеющих все виды обслуживания: в условиях стационара, отделения дневного пребывания, в нестационарных условиях; комплексных центров социального обслуживания группа по оплате труда устанавливается на 1 единицу выше по сравнению с группой, определенной по наименьшим объемным показателям.

2. В случае создания нового учреждения социального обслуживания населения, имеющего индивидуальный профиль деятельности, группа по оплате труда руководителей устанавливается министерством труда и социального развития Ростовской области.

6.4. Врачам-руководителям учреждений социального обслуживания населения и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом доплаты за работу во вредных, тяжелых, опасных для здоровья и особых условий труда, за наличие ученой степени и (или) почетного звания.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей-врачей по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

Размер оплаты врачам-руководителям учреждений социального обслуживания населения за работу по специальности определяется министерством труда и социального развития Ростовской области, а их заместителям – устанавливается приказом руководителя учреждения.

6.5. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений социального обслуживания населения:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплат (в процентах к минимальной ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Профессор, доктор наук, врач, имеющие почетное звание «народный»	0,30
2.	Доцент, кандидат наук, врач, имеющие почетное звание «заслуженный»	0,25
3.	Лица, не имеющие ученой степени	0,15

Примечания:

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штатах которых они состоят.
3. Работа врача-консультанта учреждения социального обслуживания населения в объеме не более 12 часов не считается совместительством.

6.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
учреждений культуры Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ростовской области (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Для отдельных работников из числа художественного и артистического персонала могут устанавливаться индивидуальные условия оплаты труда согласно разделу 6 настоящего приложения.

7. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; кассир билетный; контролер билетов; музейный смотритель; стажер балета	4 057

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства среднего звена»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	сотрудник службы безопасности	4 465
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий билетными кассами	4 690

1	2	3	4
3.	3-й квалификационный уровень	аккомпаниатор; инспектор (старший инспектор) творческого коллектива; культурный организатор; музыкальный служитель; организатор экскурсий; репетитор по технике речи (II категория); суфлер	4 925
4.	4-й квалификационный уровень	заведующий костюмерной; репетитор по технике речи (I категория)	5 160
5.	5-й квалификационный уровень	ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	5 414

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	звукооператор; монтажер; специалист по экспозиционной и выставочной деятельности; менеджер по культурно-массовому досугу: без категории II категории I категории ведущий	5 160 5 414 5 683 5 966
2.	2-й квалификационный уровень	библиотекарь; библиограф; лектор (экскурсовод); библиотекарь-каталогизатор; методист по научно-просветительской деятельности музея; методист по музейно-образовательной деятельности; методист централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций; редактор; специалист по учету музейных	5 414 5 683 5 966 6 264

1	2	3	4
		<p>предметов; редактор электронных баз данных музея; специалист по организации безопасности музейных предметов; специалист по обеспечению сохранности музейных предметов; специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия; специалист по учетно-хранительской документации; специалист по массовой консервации библиотечных фондов; хранитель музейных предметов; художники всех специальностей:</p> <p>без категории II категории I категории ведущий</p>	
3.	3-й квалификационный уровень	<p>аккомпаниатор-концертмейстер; артисты-вокалисты (оперные и камерные); артисты балета; артисты эстрадных оркестров (ансамблей), оркестра ансамблей песни и танца, артист хора, балета, ансамбля песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов; артист хора театров музыкального и драматического; артист хора театров оперы и балета; артист оркестра театров: музыкального, драматического, молодежного, кукол; артист балета музыкального театра (жанр оперетты), драматического театра; артисты-вокалисты (солисты); артисты балета, оркестра театров оперы и балета; артисты драмы; артисты (кукловоды) театра кукол; артисты – концертные исполнители (всех жанров); заведующий труппой; концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); репетитор по вокалу; репетитор по балету; художник-постановщик; чтец-мастер художественного слова специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; специалист по фольклору:</p> <p>II категории I категории</p>	<p>5 683 5 966 6 264 5 683</p>



1	2	3	4
		<p>высшей категории художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства (III категория); младший научный сотрудник</p>	
4.	4-й квалификационный уровень	<p>артисты оркестров: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духовых, народных инструментов: II категория I категория высшей категории научный сотрудник; художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства (II категория); художник-фотограф</p>	<p>5 966 6 264 6 574 5 966</p>
5.	5-й квалификационный уровень	<p>старший научный сотрудник; художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства (I категория); помощники художественного руководителя, главного режиссера</p>	6 264
6.	6-й квалификационный уровень	<p>Художник-постановщик (высшая категория); ведущий мастер сцены: артисты-вокалисты (солисты); артисты балета, оркестра театров оперы и балета; артисты драмы; артисты (кукловоды) театра кукол; артист оркестра театров: музыкального, драматического, молодежного, кукол; артисты-вокалисты (оперные и камерные); артисты балета (солисты); артисты-солисты-инструменталисты; аккомпаниатор-концертмейстер; артисты оркестров: симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духовых, народных инструментов; лекторы-искусствоведы (музыковеды); чтец-мастер художественного слова; главный: библиотекарь, библиограф; художник-реставратор, занятый реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства</p>	6 609

1	2	3	4
		ства (высшая категория)	

Примечания:

1. Размеры должностных окладов артистов-вокалистов, артистов балета и артистов оркестров музыкальных театров приравниваются к размерам должностных окладов артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

2. Размеры должностных окладов артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

3. В штаты культурно-досуговых учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при наличии квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, и при условии выполнения соответствующих видов работ.

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий библиотекой, автоклубом, музеем, службой, цехом (театра, дома народного творчества, концертной организации); заведующий сектором библиотеки, музея, зоопарка, дома народного творчества; заведующий передвижной выставкой музея; балетмейстеры, дирижеры, звукорежиссеры, режиссеры, хормейстеры (культурно-досуговых учреждений, театров, музыкальных и танцевальных коллективов и концертных организаций)	6 574
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий музыкальной частью; руководитель литературно-драматической части; художественный руководитель областного дома народного творчества; руководитель	6 907

1	2	3	4
		ветеринарной лабораторией в зоопарке; ученый секретарь; балетмейстер-постановщик; режиссер-постановщик; управляющий творческим коллективом; руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам); руководитель кружка	
3.	3-й квалификационный уровень	заведующий основным отделом (филиалом) музея, библиотеки, дома народного творчества, реставрационными мастерскими, производственными мастерскими; заведующий художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка; главный хранитель фондов; главный хранитель музейных предметов; главный механик театра, филармонии; главный: инженер, энергетик, сотрудник службы безопасности (дома народного творчества, библиотек, музеев)	7 252
4.	4-й квалификационный уровень	главный: архитектор, администратор, инженер, сотрудник службы безопасности, энергетик, экономист (театра, филармонии)	7 614
5.	5-й квалификационный уровень	главный: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер; директор концертного коллектива филармонии	7 976
6.	6-й квалификационный уровень	художественный руководитель (театра, концертного зала, филармонии)	8 372

1.1.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	бутафор; гример-пастижер; машинист сцены; пастижер; реквизитор	3 735

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	бутафор; гример-пастижер; красильщик в пастижерском производстве; механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик пианино и роялей: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	3 965 4 196
2.	2-й квалификационный уровень	красильщик в пастижерском производстве; механик по обслуживанию звуковой техники; настройщик духовых инструментов 6-го квалификационного разряда	4 436
3.	4-й квалификационный уровень	бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и деко-	ставка заработной платы устанавливается рабочим,

1	2	3	4
		раций для театральных постановок; гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок; машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью менее 10 человек; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях; настройщик пианино и роялей; переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов; реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов; реставратор-ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино и роялей; реставратор-ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов; таксидермист; фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда, с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

2.3. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3.1. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент.

2.3.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,3 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.6. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	учреждения культуры (театры, областная филармония, государственный академический ансамбль песни и пляски Донских казаков имени Анатолия Квасова) I группы по оплате труда руководителей	14 135
2.	2-я квалификационная группа	учреждения культуры (театры) II группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры (областные библиотеки, областные музеи, зоопарки и другие учреждения музейного типа, дом народного творчества) I и II групп по оплате труда руководителей; государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Донское наследие»; учреждения до-	12 849

1	2	3	4
		полнительного профессионального образования (государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Областной учебно-методический центр по образовательным учреждениям культуры и искусства», государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) Ростовской области «Областные курсы повышения квалификации работников культуры и искусства»)	
3.	3-я квалификационная группа	учреждения культуры (театры) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры (областные библиотеки, областные музеи, зоопарки и другие учреждения музейного типа) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры и искусства (клубы, центры культуры и досуга, ЦБС и музеи) I и II групп по оплате труда руководителей	11 682
4.	4-я квалификационная группа	учреждения культуры (клубы, центры культуры и досуга, ЦБС и музеи) III и IV группы по оплате труда руководителей	10 619

Примечание к пункту 3.1.

Квалификационная характеристика должности «директор (генеральный директор)» распространяется на должность «художественный руководитель», если художественный руководитель осуществляет руководство организацией исполнительских искусств на основе единоначалия. Должность руководителя государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Ростовский государственный музыкальный театр» – художественный руководитель – генеральный директор.

3.1.2. Размеры должностных окладов руководителей учреждений, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей, устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя 4-й квалификационной группы.

3.1.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения, главных бухгалтеров – на 20 процентов.

3.1.4. Размер должностного оклада руководителей филиалов (заведующих, директоров, начальников) учреждений устанавливается в зависимости от группы по оплате труда, рассчитанной исходя из мощности филиала или по должностным окладам заместителей руководителей соответствующих учреждений.

3.1.5. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения (филиала), его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Руководителям учреждений (филиалов), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Кратность ежемесячного дохода руководителя по основной работе (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к среднемесячной заработной плате работников учреждения не должна превышать предельных размеров в зависимости от среднесписочной численности работников:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2	3
1.	По 100	4,0
2.	От 101 по 500	5,0
3.	От 501 по 1 000	6,0

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.



Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в размере до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу в тяжелых и вредных условиях труда и конкретные размеры доплаты, устанавливаются руководителем учреждения по результатам аттестации рабочих мест.

Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.10. Для рабочих компенсационные выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.12. Средства на осуществление выплаты компенсационного характера, установленной пунктом 4.5 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений культуры в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.

5.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждений в

зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы и унитарных предприятиях сферы культуры.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению (структурному подразделению) за специфику его работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Категории работников, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Государственное бюджетное учреждение культуры Ростовской области «Ростовская областная специальная библиотека для слепых»	руководители, специалисты и служащие	0,2
2.	Государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Ростовский академический театр драмы имени Максима Горького», государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Ростовский-на-Дону областной академический молодежный театр», государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Государственный академический ансамбль песни и пляски Донских казаков имени Анатолия Квасова», симфонический оркестр государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Ростовская областная филармония»	руководители, художественный и артистический персонал	0,1
3.	Государственное автономное учреждение культуры Ростовской	артистический персонал	0,17

1	2	3	4
	<p>области «Ростовский академический театр драмы имени Максима Горького», государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Ростовский-на-Дону областной академический молодежный театр», государственное автономное учреждение культуры Ростовской области «Государственный академический ансамбль песни и пляски Донских казаков имени Анатолия Квасова», симфонический оркестр государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Ростовская областная филармония»</p>		

5.9. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.10. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу (ставке заработной платы) без учета повышающих коэффициентов.

5.11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.2. Объемные показатели и порядок отнесения театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций к группам по оплате труда руководителей:

6.2.1. Театры:

I группа – музыкальный театр; театры, которым присвоено почетное звание «академический»; театр кукол;

II группа – драматические, музыкально-драматические театры, театры музыкальной комедии.

6.2.2. Музыкальные и танцевальные коллективы, концертные организации:

I группа – филармония, концертные организации, имеющие в своем составе филармонические коллективы (симфонические оркестры, камерные оркестры, ансамбли песни и танца, танцевальные и хоровые коллективы, оркестры народных инструментов, духовые оркестры), концертные организации, осуществляющие свою деятельность в концертных залах вместимостью более 2500 мест, музыкальные и танцевальные коллективы, получившие общегосударственное (всероссийское) признание;

II группа – концертно-эстрадные бюро, не имеющие в своем составе филармонических коллективов, концертные организации, осуществляющие свою деятельность в концертных залах вместимостью от 1000 до 2500 мест.

6.2.3. Объемные показатели и порядок отнесения научно-методических центров и домов народного творчества и других аналогичных учреждений к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование показателей	Группа по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1.	Количество учреждений (клубов, центров культуры и досуга, домов ремесел и других учреждений клубного типа), которым оказывается методическая помощь	свыше 400	от 200 до 400	до 200
2.	Количество действующих в течение 1 года клубных формирований	свыше 3 000	от 1 000 до 3 000	до 1 000

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы художественной самодеятельности и технического творчества, кружки и курсы прикладных знаний, домоводства и др.; курсы, школы, лаборатории, народные университеты, студии и аналогичные формирования.

2. Научно-методические центры, дома народного творчества и другие аналогичные учреждения при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности могут быть переведены министерством культуры Ростовской области на 1 группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

3. В случае, когда 1 из показателей (в том числе минимальный по должностным окладам) ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается министерством культуры Ростовской области, учитываются следующие дополнительные условия:

оценка использования материально-технической базы;

количество участников в действующих формированиях и проводимая работа с детьми в учреждениях клубного типа, которым оказывается методическая помощь;

оценка деятельности, отражающей национальную специфику Ростовской области.

4. Работникам государственного автономного учреждения культуры Ростовской области «Областной дом народного творчества» устанавливаются

должностные оклады, предусмотренные для учреждений I группы по оплате труда руководителей соответствующих должностей.

6.2.4. Объемные показатели и порядок отнесения библиотек к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование показателей	Группа по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1.	Среднегодовое количество пользователей (тыс. человек)	свыше 50,0	от 25,0 до 50,0	от 5,0 до 25,0
2.	Среднегодовое количество выданных документов (тыс. экземпляров)	свыше 1 000,0	от 700,0 до 1 000,0	от 200,0 до 700,0

Примечания:

1. Объемные показатели распространяются на библиотеки, библиотечные объединения (далее – библиотека), подведомственные министерству культуры Ростовской области.

2. Показатели являются основой для определения группы по оплате труда руководителей библиотек и установления в соответствии с этим размеров должностных окладов.

3. В показателях предусматривается оценка масштабов деятельности библиотек путем оценки объемных показателей.

4. К объемным показателям относятся: количество читателей (пользователей) за 1 год, годовая книговыдача.

5. Для специальных библиотек для слепых среднегодовое число читателей и количество выданных документов учитываются с повышающим коэффициентом 2,0.

6. Группа по оплате труда руководителей определяется ежегодно министерством культуры Ростовской области на основании статистических и других официальных документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы библиотеки.

7. Для вновь открываемых библиотек группы по оплате труда руководителей устанавливаются исходя из проектных показателей, но не более чем на 3 года.

8. В библиотеках, проводящих капитальный ремонт и устранение последствий аварий, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная на этот момент, на срок прохождения ремонтных работ.

9. В библиотеках, имеющих особо ценное значение как мемориальные, историко-культурные памятники, группа по оплате труда руководителей

устанавливается независимо от количественных показателей. Перечень библиотек определяется министерством культуры Ростовской области.

6.2.5. К I группе по оплате труда руководителей относятся: государственное бюджетное учреждение культуры Ростовской области «Донская государственная публичная библиотека»; учреждения, являющиеся научно-методическими центрами для библиотек и музеев Ростовской области; другие государственные учреждения Ростовской области по перечню, утверждаемому министерством культуры Ростовской области.

6.2.6. Ко II группе по оплате труда руководителей относятся учреждения, являющиеся научно-методическими центрами для учреждений муниципальных образований Ростовской области, и другие аналогичные учреждения, обладающие уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенные в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения.

6.2.7. Объемные показатели и порядок отнесения музеев, выставок и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов:

№ п/п	Наименование	Группа по оплате труда руководителей		
		I	II	III
1	2	3	4	5
<b>1. Исторические и краеведческие музеи</b>				
1.1	Количество посетителей в год (тыс. человек)	свыше 150,0	от 50,0 до 150,0	от 25,0 до 50,0
1.2.	Количество экспонатов основного фонда (тыс. единиц)	свыше 100,0	от 50,0 до 100,0	от 12,0 до 50,0
1.3.	Описание предметов в электронном каталоге (в том числе их изображений) (единиц)	свыше 10 000	от 5 000 до 10 000	от 2 000 до 5 000
<b>2. Художественные музеи</b>				
2.1.	Количество посетителей в год (тыс. человек)	свыше 150,0	от 100,0 до 150,0	от 50,0 до 100,0
2.2.	Количество экспонатов основного фонда (тыс. единиц)	свыше 15,0	от 7,5 до 15,0	от 2,0 до 7,5
2.3.	Количество выставок	свыше 50	от 10 до 50	от 5 до 10

Примечание.

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

6.2.8. Показатели и порядок отнесения учреждений клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов:

№ п/п	Наименование показателей	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований:				
	клубные учреждения городов с населением более 1 млн. человек	свыше 65	45 – 65	20 – 44	до 20
	клубные учреждения городов с населением менее 1 млн. человек	свыше 50	26 – 50	15 – 25	до 15
	районные дома культуры и дома культуры городских поселений	свыше 30	16 – 30	12 – 15	7 – 11
	сельские дома культуры	свыше 20	11 – 20	7 – 10	3 – 6
	сельские клубы	–	7 – 10	4 – 6	до 3
2.	Количество досуговых объектов в клубных учреждениях:				
	клубные учреждения городов с населением более 1 млн. человек	свыше 20	10 – 20	7 – 9	до 7
	клубные учреждения городов с населением менее 1 млн. человек	свыше 15	10 – 15	5 – 9	до 4
3.	Районные дома культуры	свыше 12	8 – 12	5 – 7	3 – 4
4.	Сельские дома культуры	свыше 10	7 – 10	5 – 6	3 – 4
5.	Сельские клубы	–	5 – 6	3 – 4	1 – 2

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства и другие курсы, школы, студии и т.п.; спортивные секции, оздоровительные группы, школы и др.; народные университеты или их факультеты и другие аналогичные формирования.

2. К досуговым объектам относятся филиалы учреждений культуры: киноустановки, кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты; спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки; кафе, бары и буфеты; базы и пункты проката; мастерские для технического творчества и поделок; музыкальные, литературные и другие гостиные, комнаты



для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки; помещения для обрядов и ритуалов; зеленые и эстрадные театры, павильоны, стадионы, катки и другие, расположенные как в основном помещении, так и в его филиалах.

3. Конкретные показатели деятельности тех или иных учреждений в пределах указанного в показателях диапазона устанавливаются министерством культуры Ростовской области.

4. Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится не чаще 1 раза в год по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

5. В случае, когда 1 из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы и др.) в соответствии со статистической отчетностью на конец года форма 7-НК;

количество участников в действующих формированиях и проводимой кружковой работы с детьми;

деятельность клубных учреждений, отражающая национальную специфику регионов.

6. Эталоны уровней оценки приведенных условий определяются в зависимости от масштабов и специфики деятельности культурно-досуговых учреждений, численности обслуживаемого населения.

6.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.4. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников:

6.4.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены также работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников учреждения.

6.4.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
казенных архивных учреждений Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных казенных архивных учреждений Ростовской области (далее – учреждений) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	хранитель фондов	4 057

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	архивист, археограф, палеограф	4 465
2.	2-й квалификационный уровень	хранитель фондов	4 690

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4

1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	старший хранитель фондов; методист; архивист, археограф, палеограф II категории	5 160
2.	2-й квалификационный уровень	художник-реставратор III категории; методист II категории	5 414
3.	3-й квалификационный уровень	художник-реставратор II категории; архивист, археограф, палеограф методист I категории	5 683
4.	4-й квалификационный уровень	ведущий: архивист, археограф, палеограф	5 966
5.	5-й квалификационный уровень	художник-реставратор I категории; ведущий методист	6 264
6.	6-й квалификационный уровень	ведущий художник-реставратор	6 574

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующие архивохранилищами II группы – II и III групп по оплате труда руководителей; заведующий (начальник) сектором по основной деятельности IV и III групп по оплате труда руководителей; заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, лабораторией в составе архивного учреждения IV группы по оплате труда руководителей	6 574
2.	2-й квалификационный уровень	заведующие архивохранилищами II группы – I группы по оплате труда руководителей; заведующий (начальник) сектором по основной деятельности II группы по оплате труда руководителей; заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, лабораторией в составе архивного	6 907

1	2	3	4
		учреждения III группы по оплате труда руководителей; главный хранитель фондов IV группы по оплате труда руководителей; главный: архивист, палеограф, археограф III группы по оплате труда руководителей	
3.	3-й квалификационный уровень	заведующие архивохранилищами I группы – II группы по оплате труда руководителей; заведующий (начальник) сектором по основной деятельности I группы по оплате труда руководителей; заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, лабораторией в составе архивного учреждения II группы по оплате труда руководителей; главный хранитель фондов III группы по оплате труда руководителей; главный: архивист, палеограф, археограф II группы по оплате труда руководителей	7 252
4.	4-й квалификационный уровень	заведующий архивохранилищами I группы – I группы по оплате труда руководителей; заведующий (начальник) отделом по основной деятельности, лабораторией в составе архивного учреждения I группы по оплате труда руководителей; главный хранитель фондов II группы по оплате труда руководителей; главный: архивист, палеограф, археограф I группы по оплате труда руководителей	7 614
5.	5-й квалификационный уровень	главный хранитель фондов I группы по оплате труда руководителей; директор филиала	7 976

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного

характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.1. В порядке исключения рабочим, тарифицированным по 4 и 5 квалификационным разрядам, может быть установлен повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.1.2. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.6. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-я квалификационная группа	архивные учреждения (архивы) I и II групп по оплате труда руководителей	12 849
2.	3-я квалификационная группа	архивные учреждения (архивы) III и IV групп по оплате труда руководителей; архивные учреждения (архивохранилища) I и II групп по оплате труда руководителей	11 682
3.	4-я квалификационная группа	архивные учреждения (архивохранилища) III и IV групп по оплате труда руководителей	10 619

3.2. Объемные показатели по отнесению руководителей учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.5. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.7. Руководителям учреждений устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения. Размеры предельной кратности дохода руководителя учреждения определяются в зависимости от среднесписочной численности работников:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2	3
1.	По 100	до 3,5
2.	От 101 по 150	до 4,0

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

4.2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.2.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.2.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.2.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.2.5. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.2.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.



4.3. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном областными нормативными правовыми актами.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.7. Для рабочих компенсационные выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.8. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленные подпунктами 4.2.1, 4.2.2 пункта 4.2, пунктом 4.3 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставка заработной платы).

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

руководителям и специалистам – в размере от 45 до 160 процентов должностного оклада;

рабочим – в размере от 30 до 60 процентов ставки заработной платы.

5.5. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.8. Для рабочих стимулирующие выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.9. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.2. Объемные показатели и порядок отнесения архивных учреждений к группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Объем хранения документов (тыс. единиц хранения)
1	2	3
1.	Государственные архивы управленческой документации	
	I	свыше 1 500
	II	от 1 000 до 1 500
	III	от 500 до 1 000

1	2	3
	IV	до 500
2.	Государственные архивы литературы и искусства, кино-, фото-, фонодокументов, научно-технической документации	
	I	свыше 200
	II	от 100 до 200
	III	от 50 до 100
	IV	от 10 до 50

Примечания:

1. Общие объемы хранения документов государственных архивов, хранящих наряду с управленческой документацией творческую документацию, документы личного происхождения, кино-, фото-, фонодокументы и научно-техническую документацию, определяются с учетом перевода в единицы хранения управленческой документации перечисленных выше видов документов исходя из следующего соотношения: 10 тыс. единиц хранения иной документации (кроме управленческой) приравниваются к 50 тыс. единиц хранения управленческой документации.

2. Объем хранения документов устанавливается исходя из общего количества единиц хранения по статистической отчетности архива и его филиалов.

6.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
ветеринарных учреждений Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Ростовской области (далее – учреждений) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица (кроме фармацевтических и ветеринарных работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер; лаборант без категории или II категории	4 465
2.	2-й квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер; лаборант I категории	4 690
3.	3-й квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер; лаборант ведущий	4 925
4.	4-й квалификационный уровень	заведующий ветеринарным пунктом	5 160

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	ветеринарный врач без категории	5 160
2.	2-й квалификационный уровень	ветеринарный врач II категории	5 414

1	2	3	4
3.	3-й квалификационный уровень	ветеринарный врач I категории	5 683
4.	4-й квалификационный уровень	ветеринарный врач ведущий	5 966

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий ветеринарной аптекой; главный ветеринарный врач; заведующий ветеринарным участком	6 907
		начальник подразделения государственного ветеринарного надзора; начальник противоэпизоотического отряда; заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	6 907
		директор районной, городской ветеринарной лаборатории; заведующий ветеринарной лечебницей; начальник городской станции, входящей в структуру районной станции; заведующий (начальник) отделом ветеринарного учреждения	6 907

1.1.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	санитар ветеринарный, 4-го квалификационного разряда	3 965

2.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.2.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.2.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.5. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
2-я квалификационная группа	ветеринарные учреждения	12 849

3.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Руководителям учреждений устанавливается предельная кратность дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в зависимости от среднесписочной численности работников:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1.	По 50	до 3,0
2.	От 51 по 100	до 4,0
3.	От 101 по 250	до 4,5
4.	От 251 по 500	до 5,0
5.	От 501 по 750	до 5,5
6.	Свыше 750	до 6,0

Конкретный размер кратности совокупного дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.



При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Работникам, занятым на работах, предусмотренных перечнями работ с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются компенсационные выплаты:

4.2.1. На работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – в размере до 24 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

4.2.2. На работах с тяжелыми и вредными условиями труда – в размере до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

Указанные выплаты устанавливаются работникам, получавшим ее ранее, в размере, определяемом по соглашению сторон. Установление выплаты работникам производится по результатам аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.4.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы с 22 до 6 часов:

сторожу – в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы;

оператору, машинисту (кочегару) котельной – в размере 40 процентов часовой ставки заработной платы.

Расчет части ставки заработной платы за час работы определяется путем деления ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.4.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.5. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.7. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.8. Для рабочих компенсационные выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.9. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленных пунктами 4.2, подпунктом 4.4.1 пункта 4.4 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.6. Премирование руководителя учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения, устанавливаемых управлением ветеринарии Ростовской области:

организация комплекса противоэпизоотических мероприятий;  
качественное выполнение плана противоэпизоотических мероприятий, утвержденного управлением ветеринарии, при 100-процентном охвате поголовья;

своевременная диагностика инфекционных и инвазионных болезней животных, случаев отравления, обнаружения отклонения качества продуктов животноводства и кормов;

качественное выполнение плановых заданий, утвержденных начальником управления ветеринарии.

5.7. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, по решению управления ветеринарии Ростовской области, являющегося главным распорядителем средств областного бюджета, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

В Положении о премировании предусматривается перечень повышающих коэффициентов стимулирующего характера к должностному окладу (ставке заработной платы), устанавливаемых за счет внебюджетных средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.8. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу (ставке заработной платы) без учета повышающих коэффициентов.

5.9. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных казенных учреждений по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности Ростовской области

### Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности Ростовской области (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общепромышленных должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры

ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	оперативный дежурный поисково-спасательной службы	5 160
2.	2-й квалификационный уровень	заведующий учебно-методическим кабинетом инструктор гражданской обороны специалист гражданской обороны: без квалификационной категории II квалификационной категории I квалификационной категории ведущий	5 414  5 414 5 683 5 966 6 264
3.	3-й квалификационный уровень	Спасатель спасатель 3 класса спасатель 2 класса спасатель 1 класса спасатель международного класса	5683 5966 6264 6574 6907

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должностей служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	начальник поисково-спасательной группы	6 907
2.	2-й квалификационный уровень	начальник поисково-спасательного подразделения; начальник поисково-спасательного отряда в составе службы	7 252
3.	3-й квалификационный уровень	начальник караула пожарной части	8 620
4.	4-й квалификационный уровень	начальник пожарной части	9 447

1.2. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах;

повышающий коэффициент за поддержание постоянной готовности поисково-спасательных формирований;

повышающий коэффициент за организацию специальной подготовки специалистов;

повышающий коэффициент за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112».

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу носит стимулирующий характер.

1.2.1. Руководителям структурных подразделений, специалистам и спасателям поисково-спасательных отрядов и служб, принимающим участие в поисково-спасательных работах, а также работникам пожарных частей, принимающим участие в тушении и локализации пожаров, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,5.

1.2.2. Служащим поисково-спасательных формирований и пожарной службы устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,4 за поддержание постоянной готовности формирований к выполнению возложенных на них задач.

1.2.3. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим учебно-методических центров устанавливается повышающий

коэффициент к должностному окладу в размере 0,3 за организацию специальной подготовки специалистов в области гражданской обороны и защиты населения.

1.2.4. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим государственного казенного учреждения Ростовской области «Служба-112 Ростовской области» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,3 за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112».

1.3. Повышающие коэффициенты к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах, поддержание постоянной готовности поисково-спасательных формирований, противопожарной службы и пожарных частей, поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», организацию специальной подготовки специалистов предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.3. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,5 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.



2.5. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.6. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
2-я квалификационная группа	учреждения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности	12 849

3.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. Размеры должностных окладов помощников руководителей учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. Руководителям поисково-спасательных отрядов (подразделений) и служб, пожарных частей и их заместителям, принимающим участие в поисково-спасательных работах, тушении пожаров, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 0,5.

3.4.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

3.4.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

3.4.3. Повышающий коэффициент за участие в поисково-спасательных работах, тушении пожаров предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.5. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.7. Руководителям учреждений устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, в зависимости от среднесписочной численности работников:

Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность
1	2
До 100	до 3,0
От 100 по 200	до 3,5
Свыше 200	до 4,0

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты работникам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнями работ с тяжелыми (с особо тяжелыми) и вредными (особо вредными) условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации:

4.2.1. На работах с тяжелыми и вредными условиями труда – в размере до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

ремонт средств химической защиты, испытания по масляному туману на сопротивление дыханию;

правка вручную кузовов автомобилей, вагонов и других изделий с применением абразивных кругов и газосварочных аппаратов;

дегазация зараженных объектов, оборудования, инвентаря и помещений;

погрузка и разгрузка ядохимикатов;

ведение аварийно-восстановительных работ на водопроводных сооружениях, заглубленных свыше 3 м; канализационных сооружениях; хлораторных и озонаторных установках;

аварийно-восстановительные работы на подземных газопроводах и газовом оборудовании;

погрузка (разгрузка) вредных для здоровья грузов в закрытых помещениях и пылящих грузов;

работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения;

тушение пожаров в изолирующих аппаратах или изолирующих средствах индивидуальной защиты.

4.2.2. На работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – в размере до 24 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

внутренняя очистка резервуаров и цистерн из-под химических веществ 1 – 4 классов опасности и нефтепродуктов;

выполнение работ в закрытых сосудах (электросварка на автоматических и полуавтоматических машинах, ручная сварка, газосварка, газорезка);

работы, выполняемые с ртутью (извлечение ртути из приборов, работы с применением открытой ртути и ее соединений).

4.2.3. Доплата за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.2.4. Доплата работникам, занятым на работах в фортификационном сооружении 2-го класса защиты от средств поражения, производится в размере 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), на выплату которых предусматриваются средства из расчета 1,44 должностного оклада или ставки заработной платы по соответствующим должностям (профессиям) в год.

4.3. Работникам, имеющим допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, устанавливается доплата в зависимости от класса допуска:

3-й класс – 10 процентов от величины ставки заработной платы рабочего 4-го квалификационного разряда;

2-й класс – 15 процентов от величины ставки заработной платы рабочего 4-го квалификационного разряда;

1-й класс – 25 процентов от величины ставки заработной платы рабочего 4-го квалификационного разряда.

4.4. Спасателям за время тренировок в изолирующих средствах – из расчета двойной ставки заработной платы (должностного оклада) за каждый час работы.

4.5. Почасовая оплата работникам, спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей, в следующих размерах:

При глубине погружения (в метрах)	Размер доплаты к ставке заработной платы рабочего 1-го разряда за 1 час пребывания под водой (процентов)
1	2
До 6 метров включительно	10
Свыше 6 по 12	15
Свыше 12 по 20	17
Свыше 20 по 30	20
Свыше 30 по 40	24
Свыше 40 по 50	27
Свыше 50 по 60 включительно	30

4.6. Единовременное вознаграждение за продолжительность пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, которое определяется с начала водолазной практики (без учета пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки):

не менее 500 часов – в размере 10-кратной ставки заработной платы 1-го квалификационного разряда рабочего, действующей на момент получения права на вознаграждение;

за каждые последующие 500 часов пребывания под водой – в размере, увеличиваемом на 10-кратную сумму ставки заработной платы 1-го квалификационного разряда рабочего, но не свыше 50-кратной суммы.

4.7. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.7.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7.5. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7.7. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном областным нормативным правовым актом.

4.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах и тушении пожаров, за поддержание постоянной готовности поисково-спасательных формирований и пожарных частей, за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», за организацию специальной подготовки специалистов;

для рабочих исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.13. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленных пунктами 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, подпунктом 4.7.1 пункта 4.7, пунктом 4.8 настоящего раздела предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений:

5.4.1. За обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, выполнение заданий и мероприятий по совершенствованию спасательной службы в поисково-спасательных формированиях – в размере от 90 до 200 процентов установленного должностного оклада (ставки заработной платы), на выплату которого предусматриваются средства из расчета на 1 месяц не более 105 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

5.4.2. Работникам государственного казенного учреждения Ростовской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Ростовской области» – в размере от 70 до 100 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

5.4.3. Руководителю, специалистам и служащим государственного казенного учреждения Ростовской области «Склады гражданской обороны» («Склады ГО») – в размере до 190 процентов должностного оклада, рабочим – до 145 процентов ставки заработной платы.

5.4.4. За обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности работникам противопожарной службы, непосредственно принимающим участие в тушении пожаров, а также обеспечивающим выполнение этих работ, – в размере от 90 до 200 процентов установленного должностного оклада (ставки заработной платы), на выплату которого предусматриваются средства из расчета на 1 месяц не более 105 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

5.4.5. Работникам государственного казенного учреждения Ростовской области «Служба-112 Ростовской области» – в размере от 70 до 100 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

5.5. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) по должности (профессии) на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный

период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за участие в поисково-спасательных работах и тушении пожаров, за поддержание постоянной готовности поисково-спасательных формирований и пожарных частей, за поддержание бесперебойного функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», за организацию специальной подготовки специалистов;

для рабочих, исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

5.9. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

5.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений Ростовской области – центров занятости населения

### Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Ростовской области – центров занятости населения (далее – центр занятости населения) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда директоров центров занятости населения, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общетраслевых должностей специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общетраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инспектор центра занятости населения	5 160
2.	3-й квалификационный уровень	старший инспектор центра занятости населения	5 683
3.	5-й квалификационный уровень	ведущий инспектор центра занятости населения	6 264

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения I – II групп по оплате труда руководителей	7 614

1.2. Размер должностного оклада заместителей начальников отделов центров занятости населения устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада начальников отделов центров занятости населения.

1.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда директоров центров занятости населения, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада директоров центров занятости населения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	центры занятости населения I и II групп по оплате труда руководителей	14 135

3.2. Объемные показатели по отнесению центров занятости населения к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей директоров центров занятости населения и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада директора центра занятости населения.

3.4. Директорам центров занятости населения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению за специфику его работы в размере 0,2.

3.4.1. Повышающий коэффициент устанавливается по приказу начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области, в соответствии с распределением региональной координации деятельности центров занятости населения по предоставлению услуг в сфере занятости населения.

3.4.2. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

3.4.4. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

3.5. Средства на повышающий коэффициент к должностному окладу по учреждению за специфику его работы предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.6. С учетом условий труда директорам центров занятости населения, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.7. Директорам центров занятости населения, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.8. Директорам центров занятости населения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3.

Конкретный размер кратности дохода директора центра занятости населения к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора центра занятости населения к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода директора центра занятости населения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора центра занятости населения к величине среднемесячной заработной платы работников не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей директора центра занятости населения и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.3. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.3.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части ставки заработной платы за час работы определяется путем деления ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.3.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.3.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.3.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.3.5. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.3.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.3.7. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах центров занятости населения.

4.7. Доплата за работу в ночное время предусматривается при планировании фонда оплаты труда.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

Повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных правовых актах центров занятости населения.

5.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам центров занятости населения в размере:

в центрах занятости населения I группы по оплате труда руководителей до 145 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

в центрах занятости населения II группы по оплате труда руководителей до 125 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

5.5. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим центров занятости населения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера

повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в центре занятости населения, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.7. Премирование директоров центров занятости населения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности центров занятости населения:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости (процентов);

уровень освоения средств областного бюджета, поступивших на мероприятия по содействию занятости населения, социальную поддержку безработных граждан и на финансовое обеспечение деятельности центра занятости населения (процентов);

удельный вес безработных граждан, направленных на профессиональное обучение, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в установленном порядке (процентов).

5.8. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
учреждений Ростовской области, подведомственных  
департаменту лесного хозяйства Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных департаменту лесного хозяйства Ростовской области (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.



6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	егерь (государственный инспектор по охране диких животных); лесник; охотовед; техник-лесопатолог	4 465
2.	2-й квалификационный уровень	егерь (государственный инспектор по охране диких животных) II категории; лесник II категории	4 690
3.	3-й квалификационный уровень	лесник I категории	4 925
4.	4-й квалификационный уровень	начальник лесопитомника; начальник пожарно-химической станции	5 160

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инженер лесопатолог; инженер по охране и защите леса; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; охотовед	5 160

1	2	3	4
2.	2-й квалификационный уровень	инженер лесопатолог II категории; инженер по охране и защите леса II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; охотовед II категории	5 414
3.	3-й квалификационный уровень	инженер лесопатолог I категории; инженер по охране и защите леса I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; охотовед I категории	5 683
4.	4-й квалификационный уровень	ведущий охотовед	5 966

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к соответствующим профессиональным квалификационным группам, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	<p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: заготовщик; лесовод; лесоруб; навальщик-свальщик лесоматериалов; обрубщик сучьев; окорщик; пилоправ; рамщик; раскряжевщик; станочник-распиловщик:</p> <p>1-го квалификационного разряда 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда</p>	<p>3 334 3 529 3 735</p>

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	<p>наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: заготовщик;</p>	

1	2	3	4
		вальщик леса; лесовод; лесоруб; навальщик-свальщик лесоматериалов; обрубщик сучьев; окорщик; оператор манипулятора; пилоправ; рамщик; раскряжевщик; разметчик хлыстов; станочник-распиловщик; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса; чокеровщик: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	           3 965 4 196
2.	2-й квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: вальщик леса; лесовод; рамщик; станочник-распиловщик; тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	4 436

2.2. Рабочим устанавливается повышающий коэффициент к ставкам заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.4. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается рабочим по решению руководителя учреждения в следующих размерах:

размер повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных и ответственных работ по подготовке почвы, посадке леса, уходу за лесными культурами на вырубках и горных склонах (террасах), противопожарных, лесозащитных, лесомелиоративных работах и строительстве дорог, сбору семян с растущих деревьев, отводу и таксации лесосек; в лесных питомниках и теплицах – до 0,3;

размер повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение особо важных и особо ответственных работ: рубка, уход за лесом, санитарная и другие рубки промежуточного пользования, лесовосстановительные работы на вырубках, тушение лесных пожаров, противопожарные, лесозащитные, лесосечные работы – до 0,6.

2.5. Средства на осуществление выплат по повышающему коэффициенту за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.6. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.7. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителей учреждений лесного хозяйства, их заместителей и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	учреждения I и II групп по оплате труда руководителей	14 135
2-я квалификационная группа	учреждения III группы по оплате труда руководителей	12 849

3.2. Объемные показатели по отнесению учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего приложения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.5. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего приложения.

3.6. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.7. Руководителям учреждений устанавливается предельная кратность дохода по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 5, заместителям руководителя и главному бухгалтеру – в размере до 4,5.

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

#### Раздел 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.1. Работникам, занятым на особо тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда, занятым на работах по проведению рубок ухода за лесом; лесовосстановительных работах на вырубках; противопожарных, лесозащитных, лесосечных работах, устанавливается доплата в размере до 24 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

4.2.2. Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, на работах на нижних складах и других основных

производственных цехах (участках) на лесозаготовках, устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда, тяжелых и вредных условиях труда и конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения по результатам аттестации рабочих мест. Руководитель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.2.3. В противопожарный период при возникновении лесных пожаров работникам, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров, устанавливается доплата до 100 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.4.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.4.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.5. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.7. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.4.8. Доплата за работу вне постоянного места жительства – в размере 1,5 процента месячного должностного оклада (ставки заработной платы) в сутки, но не менее 50 процентов установленного законодательством размера суточных устанавливается в случае, когда работники не имеют возможности возвратиться к месту постоянного жительства.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.8. Для рабочих компенсационные выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке

заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.9. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленных пунктом 4.2 подпунктами 4.4.1, 4.4.8 пункта 4.4 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет к должностному окладу (ставка заработной платы) устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента за выслугу лет не образует нового оклада (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставка заработной платы).

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент.



5.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.8. Средства на осуществление выплат по повышающему коэффициенту за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.2. Учреждения лесного хозяйства относятся к группам по оплате труда руководителей, в зависимости от показателей годовых объемов лесохозяйственных работ, площади охраняемых лесов.

6.2.1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится исходя из общей суммы баллов по отдельным видам работ по учреждению лесного хозяйства. Расчет баллов производится ежегодно по согласованным (плановым) показателям, подтвержденным финансированием:

Группа по оплате труда руководителей	Количество баллов (единиц)
1	2
I	свыше 80,0
II	от 30,0 по 80,0
III	до 30,0

Примечание.

При превышении суммы баллов первой группы по оплате труда руководителей по учреждениям лесного хозяйства не менее чем в два раза должностные оклады соответствующих руководителей повышаются на 15 процентов.

6.2.2. Баллы по видам работ и производств для определения групп по оплате труда по учреждениям лесного хозяйства:

№ п/п	Вид работ	Единица измерения	Количество баллов за каждую единицу измерения
1	2	3	4
1.	Мероприятия по охране и защите лесов	га	0,002
2.	Выращивание посадочного материала	тыс. штук	0,008
3.	Объем реализации крупномерного посадочного материала	тыс. штук	0,008

№ п/п	Вид работ	Единица измерения	Количество баллов за каждую единицу измерения
4.	Ввод молодняков в категорию хозяйственно-ценных древесных насаждений	га	0,03

6.3. Типы создаваемых в лесном хозяйстве пожарно-химических станций (ПХС) определяются материалами лесоустройства.

6.4. Классификация лесопитомников по группам оплаты труда руководителей лесопитомников:

Лесопитомники	Продуцирующая площадь (га)
1	2
I группа	свыше 10
II группа	свыше 5 по 10
III группа	по 5

6.5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

6.5.1. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

6.5.2. Выполнение лесниками дополнительных сдельно оплачиваемых работ допускается с их согласия в пределах закрепленного лесного участка в границах лесничества, если это не ведет к ухудшению охраны леса от пожаров, вредителей и болезней леса. Во всех случаях не допускается привлечение лесников к таким работам в пожароопасный период.

6.5.3. В перечень дополнительных сдельно оплачиваемых работ, к которым могут привлекаться лесники, включаются:

- отвод лесосек;
- рубки промежуточного пользования, прочие рубки;
- лесовосстановительные работы, включая выращивание посадочного материала; заготовка лесосеменного материала и лесных семян;
- противопожарные и лесозащитные работы;
- ремонт лесохозяйственных дорог;
- биотехнические мероприятия.

Примечания:

1. При наступлении пожароопасных периодов, а также при ухудшении охраны леса от пожаров, вредителей и болезней леса привлечение лесников на работы, не связанные с их основными служебными обязанностями, запрещается.

2. Привлечение лесников к перечисленным работам разрешается только при наличии утвержденных норм выработки и расценок и оформляется соглашением сторон установленного образца.

3. Работы, не оговоренные настоящим приложением, могут выполняться лесниками с их согласия в пределах закрепленного лесного участка, в границах лесничества, в порядке разового задания.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных  
бюджетных учреждений Ростовской области спортивной направленности

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ростовской области спортивной направленности (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учреждений, размеры ставок заработной платы профессий рабочих устанавливаются согласно разделу 1 настоящего Положения.

7. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения.

8. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

9. Порядок оплаты труда тренеров установлен разделом 4 настоящего Положения.

10. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

11. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и профессий, должностные оклады и ставки заработной платы

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	кузнец ручнойковки; ремонтровщик плоскостных спортивных сооружений: 2-го квалификационного разряда 3-го квалификационного разряда	3947 4177

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	контролер технического состояния автотранспортных средств; лаборант химического анализа; кузнец ручнойковки; ремонтровщик плоскостных спортивных сооружений: 4-го квалификационного разряда 5-го квалификационного разряда	4434 4693

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	4537
2.	2-й квалификационный уровень	спортсмен; спортсмен-ведущий	4757

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4994
2.	2-й квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту хореограф	6538  5246
3.	3-й квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; старший инструктор-методист; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший тренер; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту	6861

1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	тренер спортивной сборной команды Ростовской области	6267
2.	2-й квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Ростовской области	7047

1.6. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование профессий рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий спортивным сооружением	7725
2.	2-й квалификационный уровень	главный инженер, главный тренер спортивной сборной команды Ростовской области	8111

1.7. Профессиональные квалификационные группы должностей и размеры должностных окладов работников командного состава судов учреждений спортивной направленности:

1.7.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан;	до 70	I	4994
		2-й штурман; 2-й помощник	60 - 180	I - II	

		капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика			
2.	2-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; механик; электромеханик	до 70 71 – 180  181 – 300  60 – 180	I II  III  I-II	5246
3.	3-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	71 – 180 181 – 300  301 – 550  551 – 850	II III  IV  V	5509
4.	4-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика	181 – 300 301 – 550  551 – 850	III IV  V	5771
		3-й штурман;	851 – 1800	VI	



		3-й помощник капитана, механика, электромеханика			
5.	5-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 3-й штурман; 3-й помощник капитана, механика, электромеханика	301 – 550 551 – 850  851 – 1800  свыше 1800	IV V  VI  VII	6055

1.7.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; механик; электромеханик	до 70 71 – 180  181 – 300  60 – 180	I II  III  I - II	5771

2.	2-й квалификационный уровень	капитан;	71 – 180	II	6055
		1-й штурман;	181 – 300	III	
		1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик;	301 – 550	IV	
3.	3-й квалификационный уровень	2-й штурман;	551 – 850	V	6356
		2-й помощник капитана;			
		1-й и 2-й помощники механика, электромеханика;	181 – 300	III	
4.	4-й квалификационный уровень	3-й штурман;	301 – 550	IV	6672
		3-й помощник капитана, механика, электромеханика	551 – 850	V	
		капитан;	851 – 1800	VI	
		капитан;	301 – 500	IV	
		1-й штурман;	551 – 850	V	
		1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик;	851 – 1800	VI	
		2-й штурман;			
		2-й помощник капитана;			
		1-й и 2-й помощники механика, электромеханика;			
		3-й штурман;	свыше 1800	VII	
		3-й помощник			

		капитана, механика, электромеханика			
5.	5-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик; 2-й штурман; 2-й помощник капитана; 1-й и 2-й помощники механика, электромеханика	551 – 850 851 – 1800  свыше 1800	V VI  VII	7006

1.7.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Строительная мощность главных двигателей судна (кВт)	Группа судна по оплате труда командного состава	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4	5	6
1.	1-й квалификационный уровень	капитан; 1-й штурман; 1-й помощник капитана; сменный капитан; механик; электромеханик	851 – 1800 свыше 1800	VI VII	7353
2.	2-й квалификационный уровень	капитан	свыше 1800	VII	7725

Примечания к пункту 1.7:

1. Порядок дипломирования командного состава на судах различной мощности (производительности) определяется в соответствии с Уставом службы на судах Федерального агентства морского и речного транспорта и Положением о дипломировании членов экипажей судов внутреннего плавания, а также Уставом учреждения образования, утвержденным в установленном порядке.

2. Капитанам-наставникам, отвечающим за подготовку капитанов учебных судов, выполнение правил плавания и безопасность плавания учебных судов; механикам-наставникам, осуществляющим контроль за правильной технической эксплуатацией учебных судов и организацию их ремонта, должностные оклады

устанавливаются на уровне должностных окладов капитанов и механиков высшей группы обслуживаемых ими судов.

1.8. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	спортивно-оздоровительный комплекс; центр спортивной подготовки сборных команд Ростовской области	15809
2.	2-я квалификационная группа	центр олимпийской подготовки, спортивные школы I группы по оплате труда руководителей	14370
3.	3-я квалификационная группа	спортивные школы II и III групп по оплате труда руководителей	13065
4.	4-я квалификационная группа	спортивные школы IV группы по оплате труда руководителей	11877

1.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения (филиала).

## Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы. Для руководителей и специалистов выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, при наличии квалификационной категории, и за образование, для рабочих – с учетом повышающего

коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.1. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере до 12 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается по результатам аттестации (оценки) рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях.

Указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом руководитель принимает меры по проведению аттестации (оценки) рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации (оценки) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.5.2. Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) учреждениях (группах) для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития): тренерам; тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту; инструкторам-методистам; инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре; руководителям и иным специалистам	15 – 20

Примечание к подпункту 2.5.2:

1. Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, а также конкретные размеры доплаты определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

2. Доплата устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм тренировочной нагрузки, в процентах за одного занимающегося. Перечень работников, которым устанавливается доплата к должностному окладу, и ее размеры, конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения.

2.6. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

2.6.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы с 22 до 6 часов.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.6.2. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части (заведующий хозяйством) учреждения спортивной направленности – за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое)	до 15
2.	Вспомогательный и обслуживающий персонал – за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд страны	до 30
3.	Спортсмены-инструкторы – за достижение высоких результатов на соревнованиях различного уровня:	
	1 – 3-е места в первенстве России (старшие юноши), Спартакиаде учащихся России, Спартакиаде спортивных школ России	до 5
	2 – 3-е места в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России	до 10

1	2	3
	4-е место в чемпионате России; 1-е место в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России	до 15
	1 – 6-е места в первенстве Европы, мира, Юношеских Олимпийских играх, Европейском юношеском Олимпийском фестивале	до 20
	1 – 3-е места на чемпионате России; 1-е место в Кубке России (финал или сумма этапов)	до 25
	1 – 6-е места в Кубке мира (финал или сумма этапов) 1 – 3-е места в Кубке Европы (финал или сумма этапов)	до 30
	4 – 6-е места на чемпионате мира, Европы	до 35
	1 – 6-е места на Олимпийских играх; 1 – 3-е места на чемпионате мира, Европы	до 40
4.	Тренеры – за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся в училище (колледж) олимпийского резерва (за каждого занимающегося)	до 20 (в течение года с даты зачисления)

Примечание к подпункту 2.6.2:

1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников учреждений устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) работника. Размеры и условия осуществления доплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

2. Доплата устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

3. Доплата за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся в училище (колледж) олимпийского резерва устанавливается тренерам в случае передачи занимающегося другому тренеру.

2.7. Средства на осуществление компенсационных выплат, установленных пунктом 2.5, подпунктами 2.6.1, 2.6.2 пункта 2.6 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставка заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.5. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.5.1. Работникам при наличии квалификационных категорий:

- второй – 0,07;
- первой – 0,15;
- вышей – 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

3.5.2. Для должностей «спортсмен», «спортсмен-ведущий», «спортсмен-инструктор» рекомендуются размеры коэффициента квалификации:

- кандидат в мастера спорта – 0,07;
- мастер спорта России, гроссмейстер России – 0,10;



мастер спорта России международного класса – 0,20.

3.5.3. Работникам учреждения по должностям, предусмотренным подпунктами 1.4, 1.5, 1.6 (за исключением техника по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалиста по подготовке спортивного инвентаря), имеющим высшее профессиональное образование, – 0,15.

3.6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

3.6.1. Работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком), – до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

Государственные органы исполнительной власти Ростовской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей государственных организаций Ростовской области, самостоятельно определяют перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков при выплате надбавки за качество выполняемых работ в соответствии с федеральным законодательством.

3.7. В учреждении расчет заработной платы тренеров производится от из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и наличие высшего образования.

3.8. Работникам учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за высокие результаты работы:

3.8.1. В спортивных школах и училище олимпийского резерва тренерам, инструкторам-методистам к должностным окладам устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 за наличие у отделения по виду спорта статуса специализации, утвержденного приказом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области.

За высокие результаты работы устанавливаются повышающие коэффициенты работникам учреждений (структурных подразделений) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

3.8.2. Повышающий коэффициент за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды):

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды)	
			тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2 – 3	до 16	до 8
		4 – 6	до 10	до 5

		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2 – 3	до 10	до 5
		4 – 6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
		4 – 6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2 – 3	до 6	до 3
		4 – 6	до 4	до 2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 6	до 3
		2 – 3	до 4	до 2
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно				
2.1.	Чемпионат России	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
		4 – 6	до 6	до 3
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
2.3.	Первенство России (молодежь), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 – 3	до 6	до 3
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 – 3	до 4	до 2
2.5.	Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 4	до 2
		2 – 3	до 2	до 1

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 10	до 5
		2 – 3	до 8	до 4
		4 – 6	до 6	до 3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь); на Спартакиаде молодёжи (финалы)	1	до 8	до 4
		2 – 3	до 6	до 3
		4 – 6	до 4	до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2 – 3	до 4	до 2
		4 – 6	до 2	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в ЕКП	1	до 4	до 2
		2 – 3	до 2	до 1

Примечания к подпункту 3.8.2:

1. Надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы работника за высокие результаты работы устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу, ставке заработной платы работника занимающийся улучшил спортивный

результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Надбавка руководителям и иным специалистам за высокие результаты работы устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины). Руководителям такая надбавка устанавливается по решению министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, специалистам – на основании приказа руководителя учреждения.

При наличии между учреждениями договоров о совместной подготовке занимающихся, согласованных учредителем, стимулирующая выплата руководителям и иным специалистам за высокие результаты работы (результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях) распределяется в соответствии с условиями заключенного договора, не превышая общего размера выплаты.

4. Надбавка за высокие результаты работы также устанавливается тренерам, ранее участвовавшим не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимый спортивный результат, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку. Тренер, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

5. К категории иных специалистов, которым устанавливается надбавка за высокие результаты работы, относятся: инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

6. К категории «тренерский состав» относятся: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, тренер спортивной сборной команды Ростовской области, старший тренер спортивной сборной команды Ростовской области, главный тренер спортивной сборной команды Ростовской области.

3.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается тренерам и инструкторам-методистам от должностного оклада с учетом коэффициентов за наличие высшего образования и квалификационной категории.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.10. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в учреждениях молодым специалистам устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу до 0,50. Положение о статусе молодого специалиста утверждается локальным нормативным актом учреждения.

3.11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в учреждениях устанавливаются работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (тренер, инструктор-методист, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники):

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы
1	2	3
Выполнение программ спортивной подготовки	доля занимающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля занимающихся, получивших спортивный разряд (звание)	до 30

Примечания к пункту 3.11:

1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не носит постоянный характер. Назначается в соответствии с локальным актом учреждения – на основании приказа руководителя по результатам ежеквартальных отчетов по исполнению государственного задания и сдачи контрольных нормативов.

3.12. Надбавка за качество выполняемых работ в учреждениях устанавливается работникам в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности:

- за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;
- за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- за наличие положительных отзывов о работе;
- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год).

3.12.1. Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3
На этапе начальной подготовки		
1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	до 10
2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
3.	Подготовка массовых разрядов (не менее чем у 60 процентов занимающихся в группе)	до 10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)	до 10
5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)	до 10
6.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20

1	2	3
7.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
8.	Выполнение занимающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)	до 10
9.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)	до 20
10.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе высшего спортивного мастерства		
11.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
12.	Стабильность выступлений занимающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки): в спортивных школах; в училище олимпийского резерва, центрах олимпийской подготовки	до 30 до 40

Примечания к пункту 3.12:

1. Размеры и порядок установления надбавки за качество выполняемой работы устанавливаются учреждением самостоятельно, в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на обеспечение деятельности.

2. Выплата за качество работы устанавливается в виде надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы), не образует нового должностного оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Надбавка за качество выполняемых работ не носит постоянный характер (за исключением пунктов 7, 10, 11 таблицы). Назначается в соответствии с локальным актом учреждения – на основании приказа руководителя по

результатам ежеквартальных отчетов по исполнению государственного задания и сдачи контрольных нормативов.

3.13. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, за исключением персонального повышающего коэффициента.

3.14. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2 устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников).

3.15. Определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения государственного задания, устанавливаемого министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

3.16. В учреждениях на выплаты стимулирующего характера направляется не менее 30 процентов фонда оплаты труда.

#### Раздел 4. Порядок отнесения учреждений спортивной направленности к группам по оплате труда руководителей

4.1. Учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением:

4.1.1. Показатель «1»: численность детей в возрасте 6 – 15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении на основании плана комплектования учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке. Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» (далее – 5-ФК).

4.1.2. Показатель «2»: численность занимающихся, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном учреждении. Рассчитывается на основе данных 5-ФК.

4.1.3. Показатель «3»: годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях. Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работ за предыдущий год.

4.1.4. Показатель «4»: суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых организацией для осуществления спортивной подготовки. Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений) и их фактического технического состояния.



4.1.5. Показатель «5»: численность занимающихся, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, а также Олимпийских играх. Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

4.2. Рекомендуемые расчетные показатели в баллах для отнесения учреждения к одной из групп (первой, второй, третьей, четвертой):

Показатели	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
1	2	3	4
Показатель «1»	человек	свыше 1 000 человек – 5 баллов; от 500 до 1000 человек – 4 балла; от 200 до 500 человек – 3 балла; от 100 до 200 человек – 2 балла; менее 100 человек – 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «2»	процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания относительно всего контингента занимающихся	количество лиц, имеющих спортивный разряд, – 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) спортивные звания свыше 50 процентов от контингента – 5 баллов	количество баллов определяется по одной позиции
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) до 50 процентов от всего контингента – 4 балла	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – от 90 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек – 3 балла	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – от 70 процентов до 90 процентов от всего контингента занимающихся – 2 балла	
		количество лиц, имеющих спортивный разряд, – менее 70 процентов от всего контингента занимающихся – 1 балл	
Показатель «3»	человеко-дней	свыше 2400 ч/дн в год – 5 баллов; от 1800 до 2400 ч/дн в год – 4 балла;	количество баллов

		от 1200 до 1800 ч/дн в год – 3 балла; от 600 до 1200 ч/дн в год – 2 балла; до 600 ч/дн в год – 1 балл	определяется по одной позиции
--	--	---	-------------------------------------

Показатель «4»	единая пропускная способность (человек)	свыше 300 человек – 5 баллов; от 200 до 300 человек – 4 балла; от 100 до 200 человек – 3 балла; от 50 до 100 человек – 2 балла; менее 50 человек – 1 балл	количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «5»	процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за год относительно всего контингента занимающихся, принимавших участие в соревнованиях	свыше 70 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места – 5 баллов	количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях
		свыше 50 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии до 5 лиц, занявших первые места – 4 балла	
		свыше 70 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях – 3 балла	
		не менее 50 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях – 2 балла	
		от 10 до 50 процентов лиц, занявших 1 – 6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях – 1 балл	

Примечание к пункту 4.2.

Список используемых сокращений:

КМС – кандидат в мастера спорта;

ч/дн – человеко-дней.

4.3. Группы по оплате труда для руководящих работников учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

к первой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых превышает 20 баллов;

ко второй группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 15 до 20 баллов;

к третьей группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 10 до 14 баллов;

к четвертой группе относятся учреждения, сумма расчетных показателей которых не превышает 9 баллов.

4.4. Группа по оплате труда руководителей ежегодно определяется органами исполнительной власти Ростовской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей государственных учреждений Ростовской области, в устанавливаемом ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

4.6. Министерство по физической культуре и спорту Ростовской области, осуществляющее функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ростовской области:

устанавливает в соответствии с представленными расчетами и подтверждающими документами группу по оплате труда для руководителей учреждений;

может устанавливать группу по оплате труда руководителей (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений, имеющим особые заслуги в области физической культуры и спорта.

## Раздел 5. Условия оплаты труда тренеров

5. Для работников учреждений спортивной направленности устанавливаются:

5.1. Норматив оплаты труда тренера за подготовку высококвалифицированного занимающегося (при подушевом методе оплаты труда):

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного занимающегося (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры,	1	до 200

	чемпионат мира	2 – 3	до 160
		4 – 6	до 100
		участие	до 80
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160
		2 – 3	до 100
		4 – 6	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2 – 3	до 80
		4 – 6	до 60
		участие	до 40
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80
		2 – 3	до 60
		4 – 6	до 40
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 60
		2 – 3	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно			
2.1.	Чемпионат России	1	до 100
		2 – 3	до 80
		4 – 6	до 60
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2 – 3	до 80
2.3.	Первенство России (молодежь), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2 – 3	до 60
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2 – 3	до 40
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 занимающихся			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2 – 3	до 80
		4 – 6	до 60
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2 – 3	до 60
		4 – 6	до 40

3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2 – 3	до 40
		4 – 6	до 20

#### Примечания к пункту 5.1:

1. Норматив оплаты труда тренера устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивным результатом или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

5.2. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема тренировочной нагрузки:

№ п/п	Этап подготовки	Продолжительность этапов (период)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада)
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-	весь период	30	6	2,2

	оздоровительный этап				
2.	Этап начальной подготовки	до года	25	6	3
		свыше года	20	8	6
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальная специализация	14	12	9
		углубленная специализация	12	18	15
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	10	24	24
5.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	8	32	39

Примечания к пункту 5.2:

1. В учреждениях (кроме училища олимпийского резерва) в группах начальной подготовки и группах тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) применяется почасовая форма оплаты труда.

Должностной оклад тренера (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной нагрузки) устанавливается за 24 часа нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

4. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

Например: при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

5. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

6. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера могут привлекаться

тренеры по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике и др.) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

7. Минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

8. Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с программами спортивной подготовки, разработанными на основании федеральных стандартов спортивной подготовки.

9. Продолжительность этапов подготовки по видам спорта устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения.

Руководителю учреждения предельная кратность дохода устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в следующих размерах:

№ п/п	Среднесписочная численность (человек)	Предельная кратность дохода
1	2	3
1.	До 50	до 3
2.	Свыше 50 до 100	до 4
3.	Свыше 100 до 150	до 5
4.	Свыше 150	до 6

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.



При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Для заместителей руководителя и главного бухгалтера предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения размера предельной кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
бюджетного учреждения Ростовской области «Дирекция  
государственных природных заказников областного значения»

Общие положения

1. Положение об оплате труда определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Дирекция государственных природных заказников областного значения» (далее – учреждение) за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2. Положение об оплате труда работников учреждения включает в себя:  
размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональной квалификационной группе, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

7. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих второго уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	5-й квалификационный уровень	инспектор	5 414

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	ветеринарный врач	5 160
2.	4-й квалификационный уровень	участковый инспектор; зоотехник	5 966

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	главный охотовед; старший государственный инспектор; начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	7 614

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3

1-я квалификационная группа	государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Дирекция государственных природных заказников областного значения»	14 135
-----------------------------	---	--------

3.2. Размер должностного оклада заместителя директора и главного бухгалтера устанавливается на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода главного бухгалтера по основной должности определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22.00 до 6.00 час. в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Средства на осуществление компенсационной выплаты за работу в ночное время предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	до 80
2.	Начальник отдела, специалисты, служащие	от 70 до 150
3.	Рабочие	до 80

5.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

5.3.1. Надбавка водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов, 2-й класс – 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

5.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3

1.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	до 50
2.	Начальник отдела, специалисты, служащие	до 100
3.	Рабочие	до 70

5.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.5. Премирование директора учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения:

улучшение качественных и количественных показателей природных комплексов и объектов на территории государственного природного заказника;

обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения;

отсутствие чрезвычайных происшествий с участием личного состава.

5.6. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного бюджетного  
учреждения Ростовской области «Ростоблгазификация»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Ростоблгазификация» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, главного инженера и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.



6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	6 907
2.	2-й квалификационный уровень	главный экономист	7 252

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

### Раздел 3. Условия оплаты труда директора учреждения, главного инженера и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростоблгазификация»	14 135

3.2. Размер должностного оклада главного инженера и главного бухгалтера устанавливается на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда директору учреждения, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Директору учреждения, главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода главного инженера и главного бухгалтера по основной должности определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору, на 0,5.

## Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22.00 до 6.00 час. в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.5. Средства на осуществление компенсационной выплаты за работу в ночное время предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

5.2.1. Выплаты за интенсивность осуществляются руководителям, специалистам и рабочим учреждения в размере от 100 до 150 процентов к должностному окладу.

5.2.2. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются руководителям и специалистам в размере от 90 до 150 процентов от должностного оклада.

5.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

5.3.1. Надбавка водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов, 2-й класс – 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

5.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются руководителям и специалистам в размере до 100 процентов к должностному окладу.

5.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных учреждениях.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.5. Премирование директора учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения:

выполнение планов-графиков на текущий год по регистрации прав собственности Ростовской области на объекты газоснабжения и земельные участки под ними;

обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения;

увеличение общего количества объектов газификации, находящихся на балансе учреждения, передаваемых в аренду.

5.6. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет – предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
казенного учреждения Ростовской области «Ростсистема»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Ростсистема» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	5-й квалификационный уровень	государственный инспектор; главный государственный инспектор при обслуживании: не более 25 предприятий от 25 до 100 предприятий более 100 предприятий	6 264  6 574 6 907 7 252

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	7 614

1.2. Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается на 5 процентов ниже размера должностного оклада начальника отдела.

1.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

Раздел 2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Должностной оклад директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Ростсистема»	14 135

2.2. Размер должностного оклада заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.4. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

2.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.6. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Раздел 3. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.2. Выплаты за интенсивность осуществляются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Директор	150
2.	Заместитель директора, главный бухгалтер, начальник отдела, заместитель начальника отдела, главный государственный инспектор, государственный инспектор	100

4.3. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Директор	до 150
2.	Заместитель директора, главный бухгалтер, начальник отдела, заместитель начальника отдела	до 120
3.	Главный государственный инспектор, государственный инспектор	до 90



4.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Начальник отдела, заместитель начальника отдела	до 100
2.	Главный государственный инспектор, государственный инспектор	до 70

4.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов.

4.8. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Служба эксплуатации административных зданий Правительства Ростовской области»

### Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Служба эксплуатации административных зданий Правительства Ростовской области» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, главного инженера и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений учреждения, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий

рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	механик – сменный капитан	5 683
2.	2-й квалификационный уровень	капитан – сменный капитан	5 966

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заместитель начальника комплекса; начальник участка	6 574
2.	2-й квалификационный уровень	начальник комплекса	7 614

1.1.3. Размер должностного оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада соответствующих руководителей.

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего приложения.

1.4. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,3 по решению руководителя учреждения.

В порядке исключения рабочим, тарифицированным по 4 и 5 квалификационным разрядам, может быть установлен повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.2. Выплаты по повышающему коэффициенту за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя начальника – главного инженера и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Служба эксплуатации административных зданий Правительства Ростовской области»	14 135

3.2. Размеры должностных окладов заместителя начальника – главного инженера и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителю начальника – главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Руководителю учреждения, заместителю начальника – главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4.

Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителя начальника – главного инженера и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

## Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В учреждении по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей (профессий), по которым, с учетом конкретных условий труда, устанавливается доплата.

Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.5.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов часовой ставки (должностного оклада) за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.5.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.5.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.5.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.6. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном областными нормативными правовыми актами.

4.7. Для рабочих компенсационные выплаты рассчитываются исходя из ставки заработной платы, с учетом повышающего коэффициента к ставке

заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.8. Средства на осуществление компенсационных выплат, установленных пунктом 4.4, подпунктом 4.5.1 пункта 4.5, пунктом 4.6 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Руководитель, заместитель начальника – главный инженер, главный бухгалтер, специалисты и служащие	до 95
2.	Рабочие, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	до 95
3.	Рабочие 5 – 6-го квалификационных разрядов	до 75
4.	Рабочие 3 – 4-го квалификационных разрядов	до 45
5.	Рабочие 1 – 2-го квалификационных разрядов	до 40

5.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

5.3.1. Надбавка водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов, 2-й класс – 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

5.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Руководитель	до 95
2.	Заместитель начальника – главный инженер, главный бухгалтер, специалисты, служащие	до 80
3.	Рабочие	до 80

5.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.5. Премирование руководителя учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения:

обеспечение функционирования движимого и недвижимого имущества, имущества мобилизационного назначения, находящегося на балансе учреждения;

обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения.

5.6. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин



ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственных учреждений  
Ростовской области, подведомственных министерству строительства,  
архитектуры и территориального развития Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инженер по проектно-сметной работе; инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5 160
2.	2-й квалификационный уровень	инженер по проектно-сметной работе; инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике (II категория)	5 414
3.	3-й квалификационный уровень	инженер по проектно-сметной работе; инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике (I категория); системный администратор	5 683
4.	4-й квалификационный уровень	ведущий: инженер по проектно-сметной работе, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике; редактор	5 966

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий (руководитель) сектором	6 574
2.	2-й квалификационный уровень	главный (архитектор проекта, инженер проекта, специалист по спецработе, экономист)	7 252
1.	3-й квалификационный уровень	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	7 614

1.2. Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада начальника отдела.

1.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда директоров учреждения, их заместителей (главных инженеров) и главных бухгалтеров

3.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственные учреждения Ростовской области, подведомственные министерству строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области	14 135

3.2. Размеры должностных окладов заместителей директора (главных инженеров) и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителям (главному инженеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Директору учреждения, его заместителям (главному инженеру) и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Директорам учреждений устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения:

Наименование учреждения	Предельная кратность
1	2
Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовоблстройзаказчик»	до 3,0
Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Агентство жилищных программ»	до 3,0
Государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный институт территориально-градостроительного проектирования»	до 4,0

Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и

(или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителей директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

#### Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.5. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

#### Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы без учета повышающих коэффициентов.

5.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере от 45 до 150 процентов.

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере до 100 процентов.

5.4.1. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.5. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере от 45 до 150 процентов.

5.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, с учетом правопреемственности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет определяются путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) на повышающий коэффициент и составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет не образует нового оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

5.7. Руководителям, специалистам и служащим учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию в размере 0,25 с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

5.7.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

5.7.2. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении компенсационных и иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

5.8. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет, за квалификацию предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
автономного учреждения Ростовской области  
«Региональный центр информационных систем»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Региональный центр информационных систем» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.



6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	администратор системный (администратор баз данных)	5 683

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	заведующий сектором	6 574
2.	3-й квалификационный уровень	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	7 614

1.2. Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада начальника отдела.

1.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям

структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.3. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный центр информационных систем»	14 135

3.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются ниже размера должностного оклада директора учреждения на 10 и 20 процентов соответственно.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего

характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора учреждения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

## Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.5. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

Средства на осуществление выплаты надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

5.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

5.4. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере до 150 процентов.

5.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам в размере до 100 процентов.

5.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях

бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

5.9. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.10. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.11. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Специальное учреждение для содержания иностранных граждан, подлежащих депортации или административному выдворению за пределы Российской Федерации»

### Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного учреждения Ростовской области «Специальное учреждение для содержания иностранных граждан, подлежащих депортации или административному выдворению за пределы Российской Федерации» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы

общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждений

1.1. Размеры должностных окладов специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам.

1.2. Для должностей, по которым в соответствии с требованиями к квалификации необходимо наличие медицинского образования, размер должностного оклада устанавливается в соответствии с условиями оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Ростовской области.

1.3. Медицинским работникам, работающим в учреждении, при наличии квалификационной категории устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию в соответствии с разделом 1 приложения № 6 к настоящему постановлению, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

1.3.1. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

1.3.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификацию предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и учитывается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

1.3.3. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается директором учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты

компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. Рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, по решению директора учреждения устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 0,2.

2.1.1. Решение об установлении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы определяется путем умножения размера ставки заработной платы по профессии на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

2.2. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ предусматривается при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.4. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

Раздел 3. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4



№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	2-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Специализированное учреждение для содержания иностранных граждан, подлежащих депортации или административному выдворению за пределы Российской Федерации»	12 849

3.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.5. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.6. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0.

Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

## Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

4.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5.1. Дезинфектору учреждения устанавливается доплата за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

4.5.2. Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу всех наименований, директору, его заместителю, специалистам, служащим и рабочим всех профессий в учреждении устанавливается доплата за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда в размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

4.5.3. Работникам учреждения, предусмотренным в перечнях подпунктов 4.5.1 и 4.5.2 настоящего пункта, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, доплата устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

4.5.4. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

### Примечание к пункту 4.5.

В учреждении на основании Перечня подразделений, должностей, профессий и видов работ, дающих право на установление доплаты работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и особыми условиями труда, по

согласованию с представительным органом работников утверждается список работников, которым, с учетом конкретных условий работы в подразделении и должности, устанавливается доплата к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.6. Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:

4.6.1. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.6.2. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.6.3. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.6.4. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.6.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада), с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными для здоровья, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.6.6. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.6.7. Подпункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7. Для руководителей и специалистов компенсационные выплаты рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих – исходя из ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

4.8. Средства на осуществление выплат компенсационного характера, установленные пунктом 4.5, подпунктом 4.6.5 пункта 4.6 настоящего раздела, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

5.4. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5.5. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Работникам, занимаемым по совместительству штатные должности, повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим разделом.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.8. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

5.9. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет предусматривается при планировании фонда оплаты на очередной финансовый год.

Раздел 6. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
бюджетного учреждения Ростовской области  
«Дирекция строящегося аэропортового комплекса «Южный»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Дирекция строящегося аэропортового комплекса «Южный» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения и его заместителя.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной

платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставка заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	5 966

1.2. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.3. С учетом условий труда специалистам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего приложения.

1.4. Специалистам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

## Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения и его заместителя

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-я квалификационная группа	государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Дирекция строящегося аэропортового комплекса «Южный»	14 135

2.2. Размер должностного оклада заместителя директора устанавливается на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.4. С учетом условий труда директору учреждения и его заместителю устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего приложения.

2.5. Директору учреждения и его заместителю устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.6. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 5, заместителю директора – до 4,5. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

### Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

3.4. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.5. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных действующим законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения.

3.7. Средства на выплату надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

#### Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Директор	до 95
2.	Заместитель директора	до 85
3.	Специалисты	до 70

4.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;



от 10 до 15 лет – 0,20;  
свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.8. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.9. Премирование директора учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения являются:

своевременное и в полном объеме освоение бюджетных ассигнований;

отсутствие необоснованных остатков на счетах учреждений;

отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности;

обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения.

4.10. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.11. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
автономного учреждения Ростовской области  
«Региональный информационно-аналитический центр»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их применения;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	научный сотрудник	5 966
2.	2-й квалификационный уровень	старший научный сотрудник	6 264
3.	3-й квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник	6 574
4.	4-й квалификационный уровень	главный научный сотрудник	6 907

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-я квалификационная группа	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения; эксперт	6 907

1.2. Размер должностного оклада заместителя начальника отдела устанавливается на 5 – 10 процентов ниже размера должностного оклада начальника отдела.

1.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

1.4. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

1.5. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

Раздел 2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1-я квалификационная группа	государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр»	14 135

2.2. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

2.3. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

2.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

2.5. Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.6. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителя руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю на 0,5.

Раздел 3. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность работы и за высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

абзац утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

4.4. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

4.6. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, с учетом правопреемства.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

4.8. Пункт утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753.

4.9. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов.

4.10. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 5. Раздел утратил силу – постановление от 15.08.2012 № 753

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин

ПЕРЕЧЕНЬ  
правовых актов Ростовской области,  
признанных утратившими силу

1. Постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506 «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений».
2. Постановление Администрации Ростовской области от 11.02.2009 № 56 «О внесении изменения в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».
3. Постановление Администрации Ростовской области от 15.04.2009 № 176 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».
4. Постановление Администрации Ростовской области от 22.12.2009 № 687 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».
5. Постановление Администрации Ростовской области от 25.02.2010 № 83 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».
6. Постановление Администрации Ростовской области от 03.06.2010 № 360 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».
7. Постановление Администрации Ростовской области от 22.06.2010 № 14 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».
8. Постановление Администрации Ростовской области от 15.10.2010 № 245 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».
9. Пункт 20 приложения к постановлению Администрации Ростовской области от 29.12.2010 № 426 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Ростовской области».
10. Пункт 8 приложения к постановлению Администрации Ростовской области от 17.03.2011 № 114 «О внесении изменений в некоторые постановления Главы Администрации Ростовской области, Администрации Ростовской области».
11. Постановление Администрации Ростовской области от 11.05.2011 № 248 «О внесении изменения в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».

12. Постановление Администрации Ростовской области от 13.05.2011 № 265 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».

13. Постановление Администрации Ростовской области от 23.05.2011 № 286 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».

14. Постановление Администрации Ростовской области от 19.08.2011 № 541 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».

15. Пункт 2 приложения к постановлению Администрации Ростовской области от 29.08.2011 № 559 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Ростовской области».

16. Постановление Администрации Ростовской области от 29.08.2011 № 560 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».

17. Пункт 3 постановления Администрации Ростовской области от 06.09.2011 № 588 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Ростовской области».

18. Постановление Правительства Ростовской области от 30.09.2011 № 13 «О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 16.10.2008 № 506».

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин



ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
автономного учреждения Ростовской области  
«Областной учебно-консультационный центр «Труд»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

6. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

7. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

8. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

9. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	консультант	5683

## Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3

1-я квалификационная группа	государственное автономное учреждение Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд»	14135
-----------------------------	--	-------

2.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников, возглавляемого им учреждения, является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.4. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере до 150 процентов.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам в размере до 100 процентов.

3.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

М.В. Фишкин



ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
государственных автономных учреждений Ростовской области,  
подведомственных комитету по молодежной политике Ростовской области

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Ростовской области, подведомственных комитету по молодежной политике Ростовской области (далее – учреждение), включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

6. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего приложения.

7. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	6 324
2.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	6 640

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	3-й квалификационный уровень	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	8 071

## Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1-я квалификационная группа	государственные автономные учреждения Ростовской области, подведомственные комитету по молодежной политике Ростовской области	14 984

2.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода заместителя директора и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.



### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;  
за выслугу лет;  
премиальные выплаты.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 100 процентов.

3.4. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере до 100 процентов.

3.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;  
от 5 до 10 лет – 0,15;  
от 10 до 15 лет – 0,20;  
свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

В.В. Сечков

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения  
Ростовской области «Центр безопасности дорожного движения»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр безопасности дорожного движения» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) *
1.	1-й квалификационный уровень	аналитик, документовед, инженер-программист, специалист по кадрам, юристконсульт	5470

\* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей) *
1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	7322

\* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

1.2. С учетом условий труда специалистам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего приложения.

1.3. Специалистам устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

## Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей) *
1.	1-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Центр безопасности дорожного движения»	14984

\* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

2.2. Размеры должностных окладов заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего приложения.

2.4. Директору учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.5. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера, независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 5, заместителю директора – до 4,5, главному бухгалтеру – до 4,0.

Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода директора учреждения к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

### Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.4. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенными действующим законодательством Российской Федерации и Ростовской области.

3.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения.

3.6. Средства на выплату надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

### Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения.

4.4. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере:

№ п/п	Наименование должности	К должностному окладу в процентах
1.	Директор	до 95
2.	Заместитель директора, главный бухгалтер	до 85
3.	Начальник отдела	до 80
4.	Специалисты	до 70

4.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. Премирование директора учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения являются:

своевременное и в полном объеме освоение бюджетных ассигнований;

отсутствие необоснованных остатков на счетах учреждения;

отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности;

обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения.

4.8. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

В.В. Сечков

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников государственного  
казенного учреждения Ростовской области  
«Уполномоченный многофункциональный центр  
предоставления государственных и муниципальных услуг»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

6. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего Положения.

7. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

#### Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)*
1.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	6 640

\* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)*
1.	1-я квалификационная группа	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	7 322

\* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.



## Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)*
1.	1-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	14 984

\* Размеры должностных окладов устанавливаются с учетом их увеличения в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.10.2012 № 941.

2.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области (приложение № 3 к настоящему постановлению) работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты за интенсивность осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.4. Выплаты за высокие результаты работы осуществляются работникам в размере до 150 процентов.

3.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам учреждения в размере до 100 процентов.

3.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет составляют:

- от 1 года до 5 лет – 0,10;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 10 до 15 лет – 0,20;
- свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

В.В. Сечков

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей, относимых  
к административно-управленческому персоналу,  
предельная доля оплаты труда которых  
в фонде оплаты труда государственных учреждений  
Ростовской области не может быть более 40 процентов

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения:

руководитель учреждения (главный врач, директор, начальник, художественный руководитель); заместитель руководителя учреждения; главный бухгалтер; заместитель главного бухгалтера; директор (начальник, заведующий) филиала (отделения) (кроме врачей – руководителей филиала (отделения), не имеющих лицевого счета), другого обособленного структурного подразделения; заместитель руководителя структурного подразделения; главная медицинская сестра (акушерка); главный (администратор, диспетчер, инженер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, сотрудник службы безопасности, специалист по защите информации, технолог, фельдшер, экономист; энергетик); заведующая машинописным бюро; заведующий архивом (архивохранилищем); заведующий библиотекой; заведующий билетными кассами; заведующий бюро пропусков; заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий мастерской (службой, цехом); заведующий общежитием; заведующий прачечной; заведующий производством (шеф-повар); заведующий складом; заведующий столовой; заведующий фотолaborаторией; заведующий хозяйством; мастер (включая старшего); мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); начальник (директор, заведующий, руководитель) отдела (бюро, гаража, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений); заместитель начальника (директора, заведующего, руководителя) отдела (бюро, гаража, кабинета, лаборатории, мастерской, отделения, сектора, службы, центра, цеха) (кроме медицинских и фармацевтических работников – заместителей начальника); руководитель (заведующий) группы (сектора) (кроме медицинских и фармацевтических работников – руководителей структурных подразделений); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).

Начальник общего отдела  
Правительства Ростовской области

В.В. Сечков

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения  
Ростовской области «Кзаки Дона»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Кзаки Дона» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению.

6. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего Положения.

7. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

#### Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	6 672
2.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	7 006

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	3-й квалификационный уровень	начальник отдела, определяющего политику по профилю деятельности учреждения	8 515
2.	1-й квалификационный уровень	начальник сектора	7 352

#### Раздел 2. Условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

№ п/п	Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-я квалификационная группа	государственное казенное учреждение Ростовской области «Казачи Дона»	15 808

2.2. Размер должностного оклада заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается на 10 – 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

2.3. Директору учреждения устанавливается предельная кратность его дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4,0. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшаются на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к среднему доходу одного работника учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность совокупного дохода главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

### Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области (приложение № 3 к настоящему постановлению) работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающего коэффициента к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются работникам учреждения в размере до 150 процентов.

3.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет составляют:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента.

3.6. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы и за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко



ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
государственного автономного учреждения  
Ростовской области «Дирекция по подготовке и проведению  
игр чемпионата мира по футболу 2018 года в г. Ростове-на-Дону»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Ростовской области «Дирекция по подготовке и проведению игр чемпионата мира по футболу 2018 года в г. Ростове-на-Дону» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

4. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

5. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

## Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов, служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	6672
2.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	7006

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	8515

1.2. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

1.3. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

## Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие)

2.1. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

2.2. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

### Раздел 3. Условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера

3.1. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1-я квалификационная группа	государственное автономное учреждение Ростовской области «Дирекция по подготовке и проведению игр чемпионата мира по футболу 2018 года в г. Ростове-на-Дону»	15807

3.2. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 20 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

3.3. С учетом условий труда директору учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего приложения.

3.4. Директору учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 5 настоящего приложения.

3.5. Директору учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 3. Конкретный размер кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода главного бухгалтера по основной должности определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного директору, на 0,5.

## Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.4. Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

## Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

5.2.1. Директору учреждения и начальнику отдела:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

5.2.2. Главному бухгалтеру:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 80 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 80 процентов должностного оклада.

5.2.3. Главному специалисту:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

#### 5.2.4. Ведущему специалисту:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 80 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

5.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных учреждениях.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

5.4. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет – предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко

ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения  
Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области»

Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области» (далее – учреждение) включает в себя:

размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера.

2. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему постановлению.

4. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, повышающие коэффициенты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Порядок и условия оплаты труда специалистов,  
служащих и руководителей структурных подразделений учреждения

1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам:

1.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих третьего уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	4-й квалификационный уровень	ведущий специалист	6672
2.	5-й квалификационный уровень	главный специалист	7006

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности служащих четвертого уровня»:

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	начальник отдела	7725

1.2. С учетом условий труда специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего Положения.

1.3. Специалистам, служащим и руководителям структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего Положения.

## Раздел 2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения к квалификационной группе:

Номер квалификационной группы	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)
1-я квалификационная	государственное казенное	15809

группа	учреждение Ростовской области «Фонд имущества Ростовской области»	
--------	---	--

2.2. Размер должностного оклада заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается на 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

2.3. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Руководителю учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением № 5 к настоящему постановлению и разделом 4 настоящего Положения.

2.5. Руководителю учреждения устанавливается предельная кратность дохода по основной должности к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения в размере до 4. Конкретный размер кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (I квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода заместителя руководителя, главного бухгалтера по основной должности определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

### Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.



3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

#### Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и порядком их установления в государственных учреждениях Ростовской области, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;  
за качество выполняемых работ;  
за выслугу лет.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ:

4.2.1. Руководителю учреждения:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

4.2.2. Заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру, начальнику отдела:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 150 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

4.2.3. Главному специалисту:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 130 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 130 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

4.2.4. Ведущему специалисту:

Выплаты за интенсивность устанавливаются в размере до 120 процентов должностного оклада.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются в размере до 120 процентов должностного оклада.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада.

4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям и специалистам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 0,10;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 10 до 15 лет – 0,20;

свыше 15 лет – 0,30.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует нового оклада и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Изменение размера повышающего коэффициента производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.4. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год и на плановый период.

Начальник управления  
документационного обеспечения  
Правительства Ростовской области

Т.А. Родионченко