

Специальная оценка условий труда

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ в ОУ

Общие положения

С 1 января 2014 года вступил в силу [Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ](#) «О специальной оценке условий труда». Он заменил аттестацию рабочих мест новой процедурой. Но, как и в любом другом законе, в нем имеется множество неясных моментов, некоторые подзаконные акты еще не прошли утверждение в Минюсте.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников(Ст.3 п.1 ФЗ 426-ФЗ).

В законе сказано в отношении чего не проводится СОУТ?

Специальная оценка условий труда **не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.**

Очередность проведения СОУТ:

1.РМ, прошедшие процедуру АРМ.

СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением:

- 1) внеплановой СОУТ (ч.1 ст.17 ФЗ),
- 2) РМ, на которых были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

2. РМ, не прошедшие процедуру АРМ.

СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года, кроме:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

ЭТАП ПЕРВЫЙ – ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ

ШАГ №1 - Выбор организации, проводящей СОУТ.

Согласно ст.19 и ст.21 ФЗ № 426-ФЗ данная организация должна соответствовать следующим требованиям:

- 1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности проведение специальной оценки условий труда;
- 2) наличие в организации не менее пяти экспертов*, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

***ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!!**

В ФЗ № 426-ФЗ прописаны требования к экспертам организации, согласно ст. 20 в качестве эксперта организации допускаются лица:

- прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;
- имеющие сертификат эксперта;
- занесенные в реестр экспертов.

- 3) наличие в качестве структурного подразделения аккредитованной испытательной лаборатории.
- 4) должна быть внесена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
- 5) Иным требованиям, указанным в ст.22 ФЗ (родство, учредитель и т.д.)

Статьей 27 закона предусмотрены **переходные положения**, согласно которым организации, аккредитованные на проведение АРМ, имеют право проводить СОУТ до окончания сроков действия аттестатов аккредитации, но

не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. Аналогично – эксперты.

Организации, срок аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СУОТ до 31 декабря 2014 года включительно.

Типичные ошибки в ШАГЕ № 1: слишком низкая цена СОУТ.

ШАГ №2 - Подписание договора с организацией.

Типичная ошибка: 100% оплата оказанных услуг.

ШАГ №3 - Издание приказа (приказов) о проведении СОУТ, создании комиссии, утверждение графика проведения СОУТ.

Утверждение комиссией перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест.

ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!! Число членов комиссии должно быть нечетным.

Типичные ошибки: не прописываются обязанности членов комиссии, порядок ее деятельности, представитель ПО включается в комиссию по должности, нет протокола ПО (или не указывается в приказе) об избрании в качестве члена комиссии уполномоченного по охране труда. Ошибки при определении аналогичных рабочих мест. Для исключения ошибок читать детально:

Аналогичные рабочие места (ст.9) - рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

ШАГ №4 (НОВЫЙ) - Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Идентификация проводится путем сопоставления имеющихся на РМ факторов производственной среды с классификатором.

Осуществляется экспертом организации. Перечень РМ с указанием источников вредных и опасных факторов утверждается комиссией.

Типичные ошибки: Согласно инструкции по заполнению формы отчета **наименование рабочего места в карте** осуществляется в родительном падеже, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОК 016-94), а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов.

Задача УОТ: привести штатное расписание в соответствии с ОК, идентификация напряженности труда педагогов.

ШАГ №5 НОВЫЙ - Декларирование.

Срок действия декларации– 5 лет.

Декларация прекращает свое действие и проводится внеплановая СОУТ, если на данном РМ с работником произошел НС или профессиональное заболевание.

Федеральный орган исполнительной власти в течении 10 календарных дней со дня наступления НС вносит соответствующую запись в реестре деклараций.

ЭТАП

исследования и измерения вредных и опасных производственных факторов.

ШАГ №6 - Непосредственное проведение измерений.

При проведении исследований вредных и опасных производственных факторов УОТ необходимо обращать внимание на оценку напряженности труда* педагогических работников, в частности на расчет часов нагрузки на голосовой аппарат, при этом учитывать **суммирование нагрузки педагога.**

АРМ:	СОУТ:
При выполнении на рабочем месте работ, не содержащихся в квалификационной характеристике конкретной профессии (должности), но включенных приказом работодателя или трудовым	Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)

договором в должностные обязанности работника этой профессии (должности), оценке подлежат все виды работ, выполняемые работником на данном рабочем месте.	осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.
---	--

***Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по напряженности трудового процесса**

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
Сенсорные нагрузки				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 – 175	176 – 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 – 10	11 – 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 – 50	51 – 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
Монотонность нагрузок				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 – 6	5 – 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76 – 80	81 – 90	более 90

ШАГ №7 – Классификация условий труда.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В соответствии с приложением № 22 к Методике проведения СОУТ в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Данные положения не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с Методикой.

ЭТАП ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

ШАГ №8 –Составление отчета.

Нормативная база: Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Примечание: не зарегистрирован в Минюсте.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Отчет о проведении СОУТ состоит из 6 разделов.

Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении оценки качества СОУТ обращаем внимание на сроки:

- ✓ аккредитации организации, проводящей СОУТ;
- ✓ сертификата эксперта;
- ✓ поверки средств измерения.

Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы

производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «-».

Пример: 7 часов 12 минут = 7,2 ч. ≠7,12 ч.

Согласно трудовому кодексу рабочее время исчисляется в часах и минутах, для выполнения полной нормы рабочих часов педагог работает 7 часов 12 минут (7 часов 12 минут *5 рабочих дней = 36 часов в неделю, если работает на 1 ставку. При кратности нагрузки значение продолжительности увеличивается на этот же коэффициент.

Обратить внимание:Формулировка «до 6 часов» предполагает возможность работы педагога в день 2 часа, 3 часа и т.д.

Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников НОВОВВЕДЕНИЕ!!!

Введена Строка 021 - СНИЛС работника.

Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда

Обратить внимание: в сводной ведомости должны отражаться классы условий труда, указанные в картах СОУТ.

ШАГ №9– Передача данных.

В течении 10 рабочих дней со дня утверждения отчета работодатель передает результаты СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда(с 01.01.2016 года). До 1 января 2016 года данные сведения передаются в федеральный орган исполнительной власти.

ШАГ № 10 – Ознакомление работников.

Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

ВНИМАНИЕ!!!НОВОВВЕДЕНИЕ!!!

1.В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

2. Обязанность работодателя: давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Предложение: выдавать работнику на руки заверенную копию карты СОУТ его рабочего места.

ШАГ 11 (При наличии сайта организации) – Размещение на официальном сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета.

ШАГ №12 – Предоставление гарантий и компенсаций работникам.

Смотри приложение №1.

ШАГ №13 - Хранение работодателем документов о проведении СОУТ.

Документы об аттестации рабочих мест по условиям труда хранятся в соответствии с приказом Минкультуры России от 25 августа 2010г. № 558 соответственно - **75 лет** (при наличии вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах) и **45 лет** (при отсутствии таковых).