

# *Специальная оценка условий труда*

## **ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ в ОУ**

### **Общие положения**

С 1 января 2014 года вступил в силу [Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ](#) «О специальной оценке условий труда». Он заменил аттестацию рабочих мест новой процедурой. Но, как и в любом другом законе, в нем имеется множество неясных моментов, некоторые подзаконные акты еще не прошли утверждение в Минюсте.

*Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников(Ст.3 п.1 ФЗ 426-ФЗ).*

### **В законе сказано в отношении чего не проводится СОУТ?**

Специальная оценка условий труда **не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.**

### **Очередность проведения СОУТ:**

#### **1.РМ, прошедшие процедуру АРМ.**

**СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением:**

- 1) внеплановой СОУТ (ч.1 ст.17 ФЗ),
- 2) РМ, на которых были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

#### **2. РМ, не прошедшие процедуру АРМ.**

СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года, кроме:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

## ЭТАП ПЕРВЫЙ – ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ

### ШАГ №1 - Выбор организации, проводящей СОУТ.

Согласно ст.19 и ст.21 ФЗ № 426-ФЗ данная организация должна соответствовать следующим требованиям:

- 1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности проведение специальной оценки условий труда;
- 2) наличие в организации не менее пяти экспертов\*, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

#### **\*ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!!**

В ФЗ № 426-ФЗ прописаны требования к экспертам организации, согласно ст. 20 в качестве эксперта организации допускаются лица:

- прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда;
- имеющие сертификат эксперта;
- занесенные в реестр экспертов.

- 3) наличие в качестве структурного подразделения аккредитованной испытательной лаборатории.
- 4) должна быть внесена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда.
- 5) Иным требованиям, указанным в ст.22 ФЗ (родство, учредитель и т.д.)

Статьей 27 закона предусмотрены **переходные положения**, согласно которым организации, аккредитованные на проведение АРМ, имеют право проводить СОУТ до окончания сроков действия аттестатов аккредитации, но

не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно. Аналогично – эксперты.

Организации, срок аккредитации которых истекает в 2014 году, вправе проводить СУОТ до 31 декабря 2014 года включительно.

Типичные ошибки в ШАГЕ № 1: слишком низкая цена СОУТ.

### **ШАГ №2 - Подписание договора с организацией.**

Типичная ошибка: 100% оплата оказанных услуг.

### **ШАГ №3 - Издание приказа (приказов) о проведении СОУТ, создании комиссии, утверждение графика проведения СОУТ.**

**Утверждение комиссией перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест.**

**ВНИМАНИЕ!!! НОВОВВЕДЕНИЕ!!! Число членов комиссии должно быть нечетным.**

Типичные ошибки: не прописываются обязанности членов комиссии, порядок ее деятельности, представитель ПО включается в комиссию по должности, нет протокола ПО (или не указывается в приказе) об избрании в качестве члена комиссии уполномоченного по охране труда. Ошибки при определении аналогичных рабочих мест. Для исключения ошибок читать детально:

*Аналогичные рабочие места (ст.9) - рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.*

### **ШАГ №4 (НОВЫЙ) - Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.**

Идентификация проводится путем сопоставления имеющихся на РМ факторов производственной среды с классификатором.

Осуществляется экспертом организации. Перечень РМ с указанием источников вредных и опасных факторов утверждается комиссией.

Типичные ошибки: Согласно инструкции по заполнению формы отчета **наименование рабочего места в карте** осуществляется в родительном падеже, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОК 016-94), а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов.

Задача УОТ: привести штатное расписание в соответствии с ОК, идентификация напряженности труда педагогов.

### **ШАГ №5 НОВЫЙ - Декларирование.**

Срок действия декларации– 5 лет.

Декларация прекращает свое действие и проводится внеплановая СОУТ, если на данном РМ с работником произошел НС или профессиональное заболевание.

Федеральный орган исполнительной власти в течении 10 календарных дней со дня наступления НС вносит соответствующую запись в реестре деклараций.

## **ЭТАП**

### **исследования и измерения вредных и опасных производственных факторов.**

### **ШАГ №6 - Непосредственное проведение измерений.**

При проведении исследований вредных и опасных производственных факторов УОТ необходимо обращать внимание на оценку напряженности труда\* педагогических работников, в частности на расчет часов нагрузки на голосовой аппарат, при этом учитывать **суммирование нагрузки педагога.**

| <b>АРМ:</b>   | <b>СОУТ:</b>   |
|---|--|
| При выполнении на рабочем месте работ, не содержащихся в квалификационной характеристике конкретной профессии (должности), но включенных приказом работодателя или трудовым | Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) |

|   |  |
|---|--|
| договором в должностные обязанности работника этой профессии (должности), оценке подлежат все виды работ, выполняемые работником на данном рабочем месте. | осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей. |
|---|--|

**\*Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по напряженности трудового процесса**

| Показатели напряженности трудового процесса  | Класс (подкласс) условий труда |            |           |           |
|--|--------------------------------|------------|-----------|-----------|
|  | оптимальный                    | допустимый | вредный   |           |
|  | 1                              | 2          | 3.1       | 3.2       |
| <b>Сенсорные нагрузки</b>  |                                |            |           |           |
| Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.  | до 75                          | 76 – 175   | 176 – 300 | более 300 |
| Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.   | до 5                           | 6 – 10     | 11 – 25   | более 25  |
| Работа с оптическими приборами (% времени смены)   | до 25                          | 26 – 50    | 51 – 75   | более 75  |
| Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.  | до 16                          | до 20      | до 25     | более 25  |
| <b>Монотонность нагрузок</b>   |                                |            |           |           |
| Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.                   | более 10                       | 9 – 6      | 5 – 3     | менее 3   |
| Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час. | менее 75                       | 76 – 80    | 81 – 90   | более 90  |

**ШАГ №7 – Классификация условий труда.**

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливаются по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

В соответствии с приложением № 22 к Методике проведения СОУТ в случае:

сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;

сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Данные положения не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с Методикой.

## ЭТАП ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

### ШАГ №8 –Составление отчета.

Нормативная база: Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

*Примечание: не зарегистрирован в Минюсте.*

Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Отчет о проведении СОУТ состоит из 6 разделов.

### Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении оценки качества СОУТ обращаем внимание на сроки:

- ✓ аккредитации организации, проводящей СОУТ;
- ✓ сертификата эксперта;
- ✓ поверки средств измерения.

### Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы

производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак «-».

Пример: 7 часов 12 минут = 7,2 ч. ≠7,12 ч.

Согласно трудовому кодексу рабочее время исчисляется в часах и минутах, для выполнения полной нормы рабочих часов педагог работает 7 часов 12 минут (7 часов 12 минут \*5 рабочих дней = 36 часов в неделю, если работает на 1 ставку. При кратности нагрузки значение продолжительности увеличивается на этот же коэффициент.

**Обратить внимание:**Формулировка «до 6 часов» предполагает возможность работы педагога в день 2 часа, 3 часа и т.д.

### **Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников НОВОВВЕДЕНИЕ!!!**

Введена Строка 021 - СНИЛС работника.

### **Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда**

Обратить внимание: в сводной ведомости должны отражаться классы условий труда, указанные в картах СОУТ.

#### **ШАГ №9– Передача данных.**

В течении 10 рабочих дней со дня утверждения отчета работодатель передает результаты СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда(с 01.01.2016 года). До 1 января 2016 года данные сведения передаются в федеральный орган исполнительной власти.

#### **ШАГ № 10 – Ознакомление работников.**

Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

#### **ВНИМАНИЕ!!!НОВОВВЕДЕНИЕ!!!**

1.В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

2. Обязанность работодателя: давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Предложение: выдавать работнику на руки заверенную копию карты СОУТ его рабочего места.

**ШАГ 11 (При наличии сайта организации)** – Размещение на официальном сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета.

**ШАГ №12 – Предоставление гарантий и компенсаций работникам.**

Смотри приложение №1.

**ШАГ №13 - Хранение работодателем документов о проведении СОУТ.**

Документы об аттестации рабочих мест по условиям труда хранятся в соответствии с приказом Минкультуры России от 25 августа 2010г. № 558 соответственно - **75 лет** (при наличии вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах) и **45 лет** (при отсутствии таковых).