|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**Азовская районная профсоюзная организация работников образования****Отчёт председателя Первичной профсоюзной организации****МБДОУ д/с №17 «Колокольчик» с. Стефанидинодар****о проделанной работе за 2021 год** |
|  |  |  |

Первичная профсоюзная организация в современных условиях – это пожалуй единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники нашего детского сада были объединены не только во время труда, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основной инструмент социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией - Коллективный договор. Он регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего  решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (вопросы охраны труда, оплата листов нетрудоспособности и др.).

Председатель Профсоюзной организации детского сада Буцан Н.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по ежегодному обучению охране труда, а также в дистанционном собрании Совета РПО.

**II. Организационная работа**

На сегодняшний день (декабрь 2021 года) в составе  профсоюзной организации числится 9 человек из 9 работающих, что составляет 100 % от общей численности штатных работников. Проведена сверка членов профсоюза в августе и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (выплата заработной платы и оплата листков нетрудоспособности, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива — 3 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании и награждений.

Регулярно производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

* сайт детского сада;
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

К дню дошкольного работника все члены профсоюза были награждены благодарственными письмами (как администрации детского сада, так и руководством АзРОО).

**III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе – организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету, которому предстоит работать в 2022 году, выборы которого пройдут в январе 2022 годв предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

24.12.2021

Председатель ППО Буцан Наталья Александровна