

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Порт-Катоновская средняя общеобразовательная школа Азовского  
района**

**ПРИНЯТО:**  
на общем собрании  
работников МБОУ  
Порт-Катоновской СОШ  
Протокол №1  
от 30.08.2023 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Директор МБОУ Порт-Катоновской  
СОШ  
Т.П.Гончарова  
Приказ № 69 от 28.08.2023 г.



**Положение  
об общем собрании работников  
МБОУ Порт-Катоновской СОШ**

2023г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ Порт-Катоновской СОШ (далее – ОО) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ Порт-Катоновской СОШ (далее - Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

## **2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Организации;
- объединение усилий работников Организации на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Организации.

## **3. Компетенция Общего собрания**

Общее собрание:

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению директора Организации;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчёта совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Организации, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Организации;

- решает иные вопросы текущей деятельности Организации в соответствии с трудовым законодательством.

#### **4. Организация деятельности Общего собрания**

4.1. Общее собрание работников Организации формируется из числа всех работников Организации, работающие в нём по основному месту работы

4.2. Общее собрание работников Организации созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

4.3. Внеочередной созыв Общего собрания работников Организации может произойти по требованию директора или по инициативе не менее четверти членов Собрания работников Организации.

4.4. В целях ведения собрания общее собрание работников Организации избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания.

Председатель общего собрания работников Организации организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

4.5. Решение общего собрания работников Организации считается принятым, если за него проголосовало большинство участников общего собрания работников Организации. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

При наличии в повестке дня общего собрания нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

О принятии решения общего собрания работников Организации составляется протокол в письменной форме.

4.6 Собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Организации, имеет бессрочный срок полномочий.

4.7. Собрание не вправе выступать от имени Организации.

#### **5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.

#### **6. Делопроизводство Общего собрания**

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Протокол подписывается председательствующим на собрании и секретарем собрания.

6.3. Протокол общего собрания работников Учреждения хранится 1 (один) год. В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны:

- 1) дата, время и место проведения собрания;
- 2) сведения о лицах, принявших участие в собрании;
- 3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- 4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- 5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших внести запись об этом в протокол.

В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

- 1) дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов гражданско-правового сообщества;
- 2) сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
- 3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- 4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- 5) сведения о лицах, подписавших протокол.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.