

Утвержден  
приказом МБДОУ ЦРР №2 «Ивушка»  
от 27.12.2013 года № 99  
Заведующий П. Н. Рябус



## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОСТИ ДОШКОЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ» В МБДОУ ЦРР №2 «Ивушка» НА 2014-2020 ГОДЫ

I. Изменения в дошкольном образовании,  
направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в дошкольной образовательной организации, соотнесенные с этапами перехода  
к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, включает в себя:

реализацию муниципальной программы Азовского района «Развитие образования» на 2014-2020 годы, утвержденную постановлением администрации Азовского района от 01 октября 2013 года № 848;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение дошкольной образовательной организации;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольной образовательной организации; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольную образовательную организацию, предусматривает увеличение охвата дошкольным образованием детей дошкольного возраста и обеспечение шаговой доступности дошкольной образовательной организации.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольной образовательной организации.

## 3. Основные количественные характеристики дошкольной образовательной организации

№ п/п		2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Численность воспитанников дошкольной образовательной организации	чел.	206	207	207	207	207
2.	Число мест в дошкольной образовательной организации	ед.	200	200	200	200	200
3.	Наполняемость дошкольной образовательной организации	%	103	104	104	104	104
4.	Охват детей программами дошкольного образования	%	100	100	100	100	100
5.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольной образовательной организации (нарастающим итогом)	мест	-	-	-	-	-
6.	Инструменты	мест	-	-	-	-	-

	сокращения очереди в дошкольную образовательную организацию (ежегодно) - всего								
6.1	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	-	-	-	-	-	-	-
6.2	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	-	-	-	-	-	-	-
6.3	за счет вновь создаваемых мест в дошкольной образовательной организации - всего, из них	чел.	-	-	-	-	-	-	-
6.3.1	за счет приобретения нового модульного здания дошкольной образовательной организации	чел.	-	-	-	-	-	-	-
6.3.2	создание дополнительных мест в функционирующей дошкольной образовательной организации (реконструкция)	чел.	-	-	-	-	-	-	-
6.3.3	возврат и реконструкция ранее переданного здания дошкольной образовательной организации	чел.	-	-	-	-	-	-	-
6.3.4.	реконструкция с	чел.	-	-	-	-	-	-	-

	увеличением мощности дошкольной образовательной организации							
7.	Численность работников дошкольной образовательной организации, в том числе педагогических работников	чел.	36	36	36	36	36	36
8.	Число воспитанников дошкольной образовательной организации в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11,4	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в дошкольной образовательной организации, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей</b>				
<b>в дошкольную образовательную организацию</b>				
1.1.	Реализация муниципальной программы «Развитие образования» (подпрограмма «Дошкольное образование»), утвержденной постановлением «Об утверждении муниципальной программы Азовского района «Развитие образования» от 01 октября 2013 года №848, направленную на достижение показателей развития системы дошкольного образования города на 2014-2020 годы.	Дошкольная образовательная организация	2014-2020 годы	Отношение численности детей 3 – 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте
1.2.	Анализ и оценка эффективности реализации подпрограммы «Дошкольное образование» в рамках муниципальной программы «Развитие		2014-2020 годы	

	образования», утвержденной постановлением администрации Азовского района от 01 октября 2013 года № 848 на 2014-2020 годы.			5 – 7 лет, обучающихся в школе
<b>2.</b>	<b>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</b>			
2.1.	Анализ предписаний надзорных органов с целью направления предложений о внесении изменений в «СанПиН 2.4.1.3049 -13» надзорным органам.	Дошкольная образовательная организация	2014-2018 годы	
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
<b>3.</b>	<b>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования</b>			
3.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в дошкольной образовательной организации.	Дошкольная образовательная организация	2014 год	удельный вес воспитанников дошкольной образовательной организации, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольной образовательной организации
3.2.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, включая разработку дошкольной образовательной организацией образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования.  Осуществление контроля за соответствием образовательной деятельности дошкольной образовательной организации федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования (согласно Плана-графика контроля дошкольной образовательной организации)	Дошкольная образовательная организация	2014-2016 годы  2014-2016 годы	
<b>4.</b>	<b>Кадровое обеспечение дошкольной образовательной организации</b>			
4.1.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольной образовательной организации	Дошкольная образовательная организация	2014-2016 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности

				педагогических работников дошкольной образовательной организации
4.2.	Разработка и утверждение дошкольной образовательной организацией должностных инструкций педагогических работников, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	Дошкольная образовательная организация	2014-2018 годы	
5.	<b>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования</b>			
5.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Дошкольная образовательная организация	2014-2015 годы	удельный вес работников дошкольной образовательной организации, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной организации
5.2.	Разработка инструментария для оценки качества образовательных услуг дошкольной образовательной организации, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, для дифференциации заработной платы.	Дошкольная образовательная организация	2014 год	
5.3.	Подготовка предложений по разработке (изменению) показателей рейтинговой оценки деятельности дошкольной образовательной организации.	Дошкольная образовательная организация	2014 год	
5.4.	Формирование муниципального задания дошкольной образовательной организации, включая показатели качества предоставления услуг по дошкольному образованию.  Мониторинг «Оценка эффективности и результативности выполнения дошкольной образовательной организацией муниципального задания» по показателям, характеризующим объем и качество предоставления муниципальной услуги.	Дошкольная образовательная организация	2014-2015 годы	
Введение эффективного контракта в дошкольной образовательной организации.				
6.	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольной образовательной организации.</b>			
6.1.	Разработка и утверждение требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников дошкольной	Дошкольная образовательная	2014-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы

	образовательной организации, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами	организация		педагогических работников дошкольной образовательной организации к средней заработной плате в общем образовании региона
6.2.	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольной образовательной организации, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала дошкольной образовательной организации на основе методических рекомендаций в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами	Дошкольная образовательная организация	2013-2014 годы	
6.3.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольной образовательной организации	Дошкольная образовательная организация	2013-2014 годы	
<b>7.</b>	<b>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками дошкольной образовательной организации</b>			
7.1.	Использование методических рекомендаций по стимулированию работников дошкольной образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности работников дошкольной образовательной организации.	Дошкольная образовательная организация	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы работников дошкольной образовательной организации к средней заработной плате в общем образовании региона
7.2.	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Дошкольная образовательная организация	2014-2015 годы	
7.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками дошкольной образовательной организации в соответствии с типовой формой договора	Дошкольная образовательная организация	2014-2018 годы	
<b>8.</b>	<b>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</b>			
8.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Дошкольная образовательная организация	2014-2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
8.2.	Организация сбора и обработка информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в	Дошкольная образовательная организация	2015 год, 2017 год	

соответствии с заключенными соглашениями

организация

## 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в дошкольной образовательной организации, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	проценты	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	75	100	100	100	100	В дошкольной образовательной организации будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
3.	Удельный вес работников дошкольной образовательной организации, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной	проценты	70	75	85	100	100	внедрение системы оценки качества дошкольного образования



№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
	организации							
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации к средней заработной плате в Ростовской области	проценты	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольной образовательной организации будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Ростовской области. Повысится качество кадрового состава дошкольной образовательной организации.