

Цель реализации программы	Формирование нового качественного состояния профессиональной компетентности педагога, его интеллектуальной культуры и культуры саморазвития в условиях модернизации образования; совершенствование системы повышения квалификации, повышение престижа образовательной организации через рост профессиональной квалификации педагогических работников.
Задачи реализации программы	Оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников; Удовлетворение информационной, учебно-методической, образовательной потребностей педагогов; Создание условий для организации и осуществления повышения квалификации педагогических работников образовательного учреждения; Оказание научно-методической поддержки всем участникам образовательного процесса; Обеспечение подготовки педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновление ее структуры и содержания; Повышение мотивации педагогов в росте профессионального мастерства; Совершенствование профессиональных компетенций педагогов, необходимых для реализации ФГОС нового поколения; прогрессивных педагогических технологий.
Целевые показатели	Доля ставок педагогов, не осуществляющих образовательный процесс (педагог-психолог, учитель-логопед и других) увеличится от общего количества ставок педагогов, не осуществляющих образовательный процесс, в штатном расписании образовательной организации
Методы сбора и обработки информации	Запрос в муниципальные органы управления образованием о введении дополнительных ставок в штатное расписание. Количественный и качественный анализ полученной информации.
Сроки реализации программы	В течение 2021 г.
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Введение в штатное расписание дополнительных ставок педагогических работников. Подбор кадров
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Введение в штат: - учитель - логопед - 1 ставка; - учитель - дефектолог – 1 ставка;
Исполнители	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Приложение

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
--------	-------------	------------------	---------------	-----------

Ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников	Введение в штатное расписание ставок учитель - логопед - 1 ставка; учитель - дефектолог – 1 ставка	Сентябрь – ноябрь 2021 г.	Директор	Директор, гл. бухгалтер
Укомплектовать кадрами	Подбор кадров, профессиональная переподготовка учителей	Апрель-декабрь 2021 г.	Директор	Директор, зам. директора по УВР