

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**Заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №58 «Дельфинчик» Азовского района
Коваленко Ольги Васильевны
за 2017-2018 учебный год**

**Представлен на общем
собрании
Трудового коллектива
30 августа 2018 г.,
протокол № 1**

х. Чумбур-Коса

Общая характеристика

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №58 «Дельфинчик» реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования, общеразвивающей направленности.

Официальное наименование учреждения:

Полное наименование: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №58 «Дельфинчик» Азовского района.

Сокращенное наименование: МБДОУ Детский сад №58 «Дельфинчик» Азовского района.

Организационно-правовая форма – учреждение.

Тип учреждения – бюджетное.

Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

МБДОУ является некоммерческой организацией.

Учредителем и собственником МБДОУ является муниципальное образование – Азовский район.

Функции и полномочия учредителя выполняет в рамках своей компетенции, установленной «Решением Азовского районного собрания депутатов от 29.12.2011 г. №147. отдел образования Азовского района.

Учреждение имеет Лицензию на право ведения образовательной деятельности регистрационный № 4179 от 19.01.2015 года.

Учреждение функционирует в режиме 5-дневной рабочей недели с двумя выходными днями (суббота, воскресенье); длительность работы – 12 часов; график работы группы – с 7.00 до 19.00 часов.

В дошкольном образовательном учреждении функционирует одна разновозрастная группа от 1,5 до 7 лет.

Формами самоуправления Учреждения являются: педагогический совет, общее собрание трудового коллектива, родительский комитет.

Высшим органом управления является общее собрание трудового коллектива ДООУ.

Компетенция педагогического совета детского сада: определение направлений образовательной деятельности детского сада; принимает основную общеобразовательную программу дошкольного образования; обсуждает и производит выбор различных вариантов, форм, методов НОД; утверждает план работы педагогического коллектива на учебный год.

Трудовой коллектив ДООУ составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

Родительский комитет – осуществляет защиту прав и законных интересов детей и родителей (законных представителей); принимает участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в ДООУ, контроль за качеством питания и медицинского обслуживания воспитанников.

Непосредственное управление детским садом осуществляет заведующий МБДООУ №58 «Дельфинчик». Заведующий осуществляет управление, организует работу ДООУ и несет ответственность за свои действия или бездействие в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

Основные направления развития:

- Обновление качества и форм организации образовательного процесса, обеспечение устойчивого развития ДООУ на основе удовлетворения образовательных потребностей детей, родителей и социума.
- Обеспечение условий безопасного и комфортного пребывания детей в дошкольном учреждении. Приобщение детей к ценностям здорового образа жизни и к общечеловеческим ценностям.
- Поиск новых эффективных форм работы с родителями.
- Повышение профессиональной компетентности педагогов в процессе овладения

ими современными педагогическими технологиями.

Основными задачами образовательного процесса в ДОУ являлись:

- Обеспечить охрану и укрепление физического и психического здоровья детей, их развитие и эмоциональное благополучие, создавая в учреждении условия и выбирая индивидуальную тактику для его формирования.
- Формировать начальные представления об экологической культуре.
- Организация и эффективность работы по развитию у детей двигательной активности в режиме дошкольного образовательного учреждения.
- Воспитывать чувство патриотизма и любовь к родине у детей дошкольного возраста.

Кадровый потенциал

В 2017-2018 учебном году в учреждении создавались все условия для роста активности и инициативы педагогов. В течение года проводились консультации по темам задач годового плана, открытые просмотры непосредственно- образовательной деятельности.

ДОУ полностью укомплектовано педагогическими кадрами. Из 3 педагогов, среднее специальное профессиональное образование - 3 педагога. Первая категория - 1 чел.

Педагогический стаж

до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	20 лет и более
1 чел.	-	2 чел.	-	-

Особенности образовательного процесса

Образовательный процесс в ДОУ строится с учетом требований Сан ПиН 2.4.1.3049 - 13 «Санитарно – эпидемиологические требования к устройству,

содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях», его характерными качествами являются рациональность организационной структуры, развивающее разнообразие форм НОД, взаимосвязь между организационными формами. Для организации индивидуальной, творческой деятельности детей предоставлено достаточно времени в режиме дня.

Содержание образовательного процесса в детском саду определяется образовательной программой, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой ДООУ самостоятельно в соответствии ФГОС и с учётом особенностей психофизического развития и возможностей детей.

Образовательная деятельность коллектива ДООУ реализуется в соответствии с нормативными документами и годовым планом, образовательный процесс осуществляется на основе поставленных задач, которые решаются с помощью соответствующих методов, приёмов.

ДООУ реализует Основную общеобразовательную программу дошкольного образования на основе содержания Программы «От рождения до школы» (под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой).

Охрана здоровья детей относится к числу приоритетных задач ДООУ. Для сохранения физического и психического здоровья большое внимание уделяется режиму работы, расписанию НОД (непосредственно образовательная деятельность), соблюдению санитарно-гигиенических норм. НОД не превышает предельно допустимой нормы. В течение года особое внимание уделяется формированию навыков здорового образа жизни (личной гигиене, заботе об окружающих, профилактике заболеваний, безопасности жизнедеятельности, правила первой помощи, поддержание порядка в окружающей обстановке и др.).

Ежегодно дошкольники проходят медицинский осмотр специалистами Азовской

МУЗ. Медицинское обслуживание детей в детском саду обеспечивалось медицинским пунктом х. Чумбур-Коса, совместно с администрацией детского сада несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно - профилактических мероприятий, соблюдение санитарно - гигиенических норм, режима, качества питания.

В 2017-2018 учебном году педагогами ДОО проводилась систематическая работа по профилактике и снижению заболеваемости детей:

- использовались различные виды закаливания (босохождение, воздушные и солнечные ванны)

- дыхательная гимнастика.

- утренняя гимнастика, как средство тренировки и закаливания организма, подвижные игры на прогулке,

- физкультминутки на занятиях,

- упражнения на профилактику плоскостопия и нарушений осанки у детей;

- Ароматерапия (чеснок, лук)

- помощь детям в овладении основами гигиенической и двигательной культуры и др.

Но, несмотря на это анализ заболеваемости и посещаемости детей показал, что самое большое количество детей - с острыми респираторными заболеваниями. Это вызвано тем, что в некоторых семьях тенденции к снижению заболеваемости объясняются сложными социально- экономическими условиями, неадекватным лечением, боязнью некоторых родителей закаливающих процедур и профилактических мероприятий.

В связи с этим принято решение продолжить разъяснительную работу с родителями (законными представителями) о необходимости профилактических мероприятий для снижения заболеваемости.

Условия осуществления образовательного процесса

Территория ДОУ занимает небольшую площадь, имеется игровая площадка с травяным покрытием, навес от солнца.

Для обеспечения физического развития на территории укомплектована физкультурная площадка.

Непосредственно образовательная деятельность осуществляется как в группе, так и на воздухе. Группа имеет отдельный вход. В состав группы входит: приёмная, групповая, спальня, туалетная комната.

Групповая оформлена в соответствии с возрастными особенностями детей и требованиями программы. В группе, в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей выделены уголки развития: игровой, литературный, ИЗО-деятельности, творческая мастерская, книжный. Необходимо пополнить оборудование предметно-пространственную среду (сюжетно-ролевые игры, спортивный инвентарь, музыкальные инструменты, строительные, дидактические игры и т.д.

Учебно-методический комплекс представлен следующими кабинетами: кабинет заведующего, методический кабинет.

Оценка педагогами и родителями состояния и результатов работы ДОУ.

По итогам мониторинга родители положительно оценивают работу детского сада, отмечают хорошую подготовку детей к школе, высокий уровень проведения детских утренников. Учителя начальных классов отмечают хорошую подготовку детей к школьному обучению, выделяя такие качества, как умение детей слушать учителя, точно выполнять словесную инструкцию.

Обеспечение безопасности

Деятельность по охране труда сотрудников ведётся согласно нормативно-правовой базе, локальным актам образовательного учреждения, должностным инструкциям работников ДОУ и инструкциям по технике безопасности.

Согласно нормам пожарной безопасности помещения детского сада,

оснащены: датчиками автоматической пожарной сигнализации, срабатывающими на задымление и повышение температуры; кнопкой включения пожарной сигнализации. Все устройства автоматической пожарной сигнализации (АПС) замыкаются на пульт. Имеется тревожная(охранная) кнопка.

В ДОУ установлен противопожарный режим, проводятся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, по ознакомлению детей с правилами пожарной безопасности.

Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники участвуют в тренировочных ежеквартальных мероприятиях.

Вопросы безопасности регулярно обсуждаются с детьми с целью формирования у них сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих.

Организация питания детей в детском саду - немаловажный фактор сохранения здоровья дошкольников. Данному вопросу в ДОУ уделяется большое внимание.

В ДОУ организовано 5-х разовое питание на основе десятидневного меню. В меню представлены разнообразные блюда, исключены их повторы. При составлении меню соблюдаются требования нормативов калорийности питания. Постоянно проводится витаминизация третьего блюда. При поставке продуктов строго отслеживается наличие сертификатов качества. Контроль за организацией питания осуществляется заведующим.

В ДОУ имеется вся необходимая документация по организации детского питания. На пищеблоке имеется бракеражный журнал, журнал здоровья, журнал контроля температуры холодильника, журнал с - витаминизации. На каждый день пишется меню-раскладка.

Продукты детский сад получает от поставщиков по заявке.

Контроль качества питания, витаминизации блюд, закладки продуктов питания, кулинарной обработки, выхода готовых блюд, вкусовых качеств пищи, санитарного состояния пищеблока, правильности хранения и соблюдения сроков реализации продуктов осуществляют заведующий, а также бракеражная комиссия. Готовая пища выдаётся детям только с разрешения бракеражной комиссии, после снятия пробы и записи в бракеражном журнале результатов оценки готовых блюд.

Финансовые ресурсы ДОУ и их использование

Наш детский сад является бюджетным учреждением. В целях улучшения материально технической базы детского сада привлекаются дополнительные источники финансирования добровольные пожертвования физических и юридических лиц.

Административно-хозяйственная деятельность основывается в соответствии с муниципальным заданием, планом финансово-хозяйственной деятельности.

Руководство хозяйственной деятельностью:

МБДОУ полностью укомплектовано учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом,

В течение учебного года коллектив работал стабильно, нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций не зафиксировано.

Рабочие графики оформлялись вовремя, в случаях отсутствия персонала своевременно производилась замена. Были проведены следующие проверки:

- готовность учреждения к новому учебному году;
- выполнение требований, норм и правил пожарной безопасности;
- выполнение требований, норм и правил охраны труда.

Результаты данного контроля положительные. Нарушений не выявлено.

Результаты контроля показали, что в учреждении хозяйственная

деятельность осуществляется на должном уровне.

Бюджетные средства были использованы в полном объеме для оплаты коммунальных услуг, услуг пожарной сигнализации, охраны учреждения, обслуживание вывода сигнала АПС на пульт, энергоснабжение.

Таким образом, произведен большой объем хозяйственных работ и работ по улучшению условий труда работников.

Оформление отчетной документации по инвентарному учету, списанию материальных ценностей проходило своевременно, согласно плану бухгалтерии и локальным документам.

Работа административно-хозяйственной службы оценивается удовлетворительно.

Результаты деятельности МБДОУ в 2017-2018 учебном году показали, что основные годовые задачи выполнены.

Заключение. Перспективы и планы развития

В 2018 – 2019 году планируется продолжить работу по улучшению условий труда работников и условий пребывания воспитанников в детском саду

- повышать уровень профессиональной компетенции педагогов с целью повышения качества образовательного процесса в соответствии с ФГОС.
- реализация образовательной программы
- работа по обновлению предметно-пространственной среды.
- создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.