

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ № 58  
«Дельфинчик»  
О.В.Коваленко

Рассмотрен на педагогическом совете  
Протокол № 1 от 29.08.2019г

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
**Заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад №58 «Дельфинчик» Азовского района**  
**Коваленко Ольги Васильевны**  
**за 2018-2019 учебный год**

Представлен на общем  
собрании  
Трудового коллектива  
29 августа 2019 г.,  
протокол №

Предлагаем вашему вниманию Публичный информационный доклад, в котором представлены результаты деятельности МБДОУ за 2018-2019 учебный год. В нашем сообщении содержится информация о том, чем живет ДОУ, как работает, чего достигло, какие потребности и проблемы администрация и коллектив учреждения надеется решить с Вашей помощью. Коллектив детского сада надеется в вашем лице получить поддержку

### **Общая характеристика**

**Полное наименование:** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №58 «Дельфинчик» Азовского района.

**Сокращенное наименование:** МБДОУ Детский сад №58 «Дельфинчик» Азовского района.

**Юридический адрес:** 346776 Ростовская область Азовский район х.Чумбур –Коса ул.Центральная 35, а

**Адрес электронной почты:** olya.kovalenko.78@list.ru

**Организационно-правовая форма** – учреждение.

**Тип учреждения** – бюджетное.

**Тип образовательной организации** – дошкольная образовательная организация.

МБДОУ является некоммерческой организацией.

МБДОУ № 58 «Дельфинчик» функционирует и осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом.

Учредителем и собственником МБДОУ является муниципальное образование – Азовский район.

Функции и полномочия учредителя выполняет в рамках своей компетенции, установленной «Решением Азовского районного собрания депутатов от 29.12.2011 г. №147. отдел образования Азовского района.

МБДОУ № 58 «Дельфинчик» имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности регистрационный № 4179 от 19.01.2015 года.

МБДОУ № 58 «Дельфинчик» функционирует в режиме 5-дневной рабочей

недели с двумя выходными днями (суббота, воскресенье); длительность работы – 12 часов; график работы группы – с 7.00 до 19.00 часов.

В дошкольном образовательном учреждении функционирует одна разновозрастная группа от 1,5 до 7 лет.

**Структура управления дошкольным образовательным учреждением.** В

нашем детском саду созданы следующие формы самоуправления: • педагогический совет;

- общее собрание трудового коллектива;
- родительский комитет.

Компетенция педагогического совета детского сада: определение направлений образовательной деятельности детского сада; принимает основную общеобразовательную программу дошкольного образования; обсуждает и производит выбор различных вариантов, форм, методов НОД; утверждает план работы педагогического коллектива на учебный год.

Трудовой коллектив ДООУ составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

Родительский комитет – осуществляет защиту прав и законных интересов детей и родителей (законных представителей); принимает участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в ДООУ, контроль за качеством питания и медицинского обслуживания воспитанников.

Непосредственное управление детским садом осуществляет заведующий МБДОУ №58 «Дельфинчик». Заведующий осуществляет управление, организует работу ДООУ и несет ответственность за свои действия или бездействие в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.

**Особенности образовательного процесса**

Образовательный процесс в ДООУ строится с учетом требований Сан ПиН 2.4.1.3049 - 13 «Санитарно – эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных образовательных организациях», его характерными качествами являются рациональность организационной структуры, развивающее разнообразие форм НОД, взаимосвязь между организационными формами. Для организации индивидуальной, творческой деятельности детей предоставлено достаточно времени в режиме дня.

Содержание образовательного процесса в детском саду определяется образовательной программой, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой ДООУ самостоятельно в соответствии ФГОС и с учётом особенностей психофизического развития и возможностей детей.

Образовательная деятельность коллектива ДООУ реализуется в соответствии

с нормативными документами и годовым планом, образовательный процесс осуществляется на основе поставленных задач, которые решаются с помощью соответствующих методов, приёмов.

### **Цель и задачи деятельности ДООУ**

Цель и задачи деятельности ДООУ по реализации образовательной программы определяются ФГОС дошкольного образования, Устава ДООУ, реализуемой комплексной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. На основе анализа результатов предшествующей педагогической деятельности, потребностей детей и родителей, социума, в котором находится дошкольное образовательное учреждение.

**Цель:** программы является построение работы ДООУ в соответствии с ФГОС, обеспечение развития личности детей дошкольного возраста в различных видах общения и деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей.

Программа направлена на:

- создание условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности;
- на создание развивающей образовательной среды, которая представляет собой систему условий социализации и индивидуализации детей.

**Достижение поставленной цели предусматривает решение следующих задач:**

1. Охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
2. Обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства независимо от пола, нации, языка, социального статуса, психофизиологических и других особенностей.
3. Обеспечение преемственности целей, задач и содержания дошкольного образования основным образовательным программам начального общего образования;
4. Создание благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром.

5. Объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе социокультурных ценностей и принятых в обществе правил, и норм поведения в интересах человека, семьи, общества.

6. Формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка, формирования предпосылок учебной деятельности.

7. Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей.

8. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

#### ***Основные виды деятельности ДОУ***

- реализация основной образовательной программы дошкольного образования;
- воспитание, обучение и развитие, а также присмотр, уход и оздоровление детей;
- оказание государственной услуги по предоставлению дошкольного образования;
- материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;
- использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий;
- разработка и утверждение образовательной программы;
- создание условий для охраны и укрепления здоровья воспитанников;
- обеспечение функционирования системы внутреннего мониторинга качества образования в Учреждении;
- обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети Интернет;
- организация питания детей;

В 2018-2019 учебном году МБДОУ реализовывало общеобразовательную программу, составленную на основе требований федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования. Основная образовательная программа дошкольного образования разрабатывается, утверждается и реализуется в образовательном учреждении.

Программа определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей раннего и дошкольного возраста, направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста. Содержание Программы включает совокупность образовательных областей (физическое, познавательное, социально-коммуникативное, речевое и художественно-эстетическое, музыкальное), которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям. Программа обеспечивает освоение целевых ориентиров на этапе завершения дошкольного образования.

Охрана здоровья детей относится к числу приоритетных задач ДОУ. Для сохранения физического и психического здоровья большое внимание уделяется режиму работы, расписанию НОД (непосредственно образовательная деятельность), соблюдению санитарно-гигиенических норм. НОД не превышает предельно допустимой нормы. В течение года особое внимание уделяется формированию навыков здорового образа жизни (личной гигиене, заботе об окружающих, профилактике заболеваний, безопасности жизнедеятельности, правила первой помощи, поддержание порядка в окружающей обстановке и др.).

Педагоги оформили подборку дидактических игр, разработали картотеки подвижных игр, физминутки, пальчиковые игры, сюжетно-ролевые игры. Групповое помещение оборудовано в соответствии с требованиями по созданию предметно-развивающей среды:

- игры для интеллектуального и сенсорного развития;
- детская мебель;
- центры художественно-эстетического развития;
- мини-лаборатории для проведения опытов; • оформлены различные виды театра;
- экологические центры.

Таким образом, в детском саду создана благоприятная атмосфера для полноценного развития дошкольников.

### ***Создание и функционирование сайта ДОУ***

В текущем учебном году проведены мероприятия по своевременному размещению методического материала и локальных документов на официальном сайте организации в сети Интернет, а именно:

- Размещены необходимые информационные материалы о деятельности МБДОУ;
- Информационные материалы обновляются в соответствии с требованиями и по необходимости;

Всё более широко используются педагогами информационные технологии. Ведется работа по оформлению и пополнению информацией сайта детского сада. Создаются презентации о жизни детского сада, о различных мероприятиях. Педагоги используют интернет-материалы для проведения НОД и других форм работы с детьми, родителями.

### ***Результаты выполнения основной общеобразовательной программы***

В течение года решались следующие задачи:

1. Повышать уровень профессиональной компетенции педагогов с целью повышения качества образовательного процесса в соответствии с ФГОС.
2. Реализация образовательной программы с опорой на проектную деятельность.
3. Работа по обновлению предметно-пространственной среды.
4. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.

Для решения этих задач были намечены и проведены 4 педагогических совета:

На каждом педагогическом совете были приняты решения и сроки выполнения намеченных задач.

Детский сад функционирует как первая ступень образования, поэтому в соответствии с законом «Об образовании» воспитательно-образовательный процесс выстраивается на основании основной образовательной программы МБДОУ.

Данный процесс реализуется на основе календарно-тематического плана воспитателей с учетом образовательных областей: физическое, художественно-эстетическое, социально-коммуникативное, познавательное и речевое развитие.

### ***Выявлены основные проблемы***

- недостаточное обеспечение методическими пособиями по развитию детей;
- необходимо укрепление материально – технической базы: приобретение новых дидактических пособий, игрового оборудования, приобретение компьютерной техники;

коллектив МБДОУ, довольно молодой, но стремящийся повысить свой профессиональный уровень и качество образования в ДОУ.

Наряду с традиционными формами работы по повышению квалификации педагогов были введены более современные: мастер-классы, деловые игры, тренинги. Оформлены методические материалы. Педагоги постоянно посещают районные семинары. Можно сделать вывод, что отмечается сформированная потребность в непрерывном профессиональном росте и саморазвитии педагогов, задействованной в повышении педагогической компетентности независимо от стажа работы и возрастного ценза. В работе педагоги используют ресурсы Интернет.

Для поддержания имиджа своего детского сада мы участвуем в конкурсах районного уровня.

В 2018-2019 учебном году в учреждении создавались все условия для роста активности и инициативы педагогов.

В течение года проводились консультации по темам задач годового плана, открытые просмотры непосредственно-образовательной деятельности.

Проведено 2 тематических проверки и фронтальный контроль по подготовке детей к обучению в школе, контроль за соблюдением внутреннего трудового распорядка, результаты, которых доведены до коллектива на педагогических планерках и намеченных путей решений по данным направлениям.

К большим достижениям педагогов можно отнести самостоятельное изучение и совершенствование навыков работы на ПК и в Интернете.

Ежегодно постепенно ДОУ пополняется новыми методическими пособиями и наглядностью.

С успехом прошли открытые мероприятия по детскому саду с показом НОД.

### ***Сведения о педагогическом коллективе***

В 2018-2019 учебном году в учреждении создавались все условия для роста активности и инициативы педагогов. В течение года проводились консультации по темам задач годового плана, открытые просмотры непосредственно-образовательной деятельности.

ДОУ полностью укомплектовано педагогическими кадрами. Из 2 педагогов, среднее специальное профессиональное образование - 2 педагога.

#### ***Педагогический стаж***

до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	20 лет и более
1 чел.	-	1 чел.	-	-

### **Обеспечение безопасности**

Деятельность по охране труда сотрудников ведётся согласно нормативно-правовой базе, локальным актам образовательного учреждения, должностным инструкциям работников ДООУ и инструкциям по технике безопасности.

Согласно нормам пожарной безопасности помещения детского сада, оснащены: датчиками автоматической пожарной сигнализации, срабатывающими на задымление и повышение температуры; кнопкой включения пожарной сигнализации. Все устройства автоматической пожарной сигнализации (АПС) замыкаются на пульт. Имеется тревожная(охранная) кнопка.

В ДООУ установлен противопожарный режим, проводятся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности, по ознакомлению детей с правилами пожарной безопасности.

Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники участвуют в тренировочных ежеквартальных мероприятиях.

Так же в МБДООУ установлено наружное видеонаблюдение, совместно с органами безопасности разработан и утвержден Паспорт Антитеррористической защищенности МБДООУ.

Вопросы безопасности регулярно так же обсуждаются с детьми с целью формирования у них сознательного и ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих.

### **Организация питания**

Организация питания детей в детском саду - немаловажный фактор сохранения здоровья дошкольников. Данному вопросу в ДООУ уделяется большое внимание.

В ДООУ организовано 5-х разовое питание на основе десятидневного меню. В меню представлены разнообразные блюда, исключены их повторы. При составлении меню соблюдаются требования нормативов калорийности питания. Постоянно проводится витаминизация третьего блюда.

При поставке продуктов строго отслеживается наличие сертификатов качества. Контроль за организацией питания осуществляется заведующим.

В ДООУ имеется вся необходимая документация по организации детского питания. На пищеблоке имеется бракеражный журнал, журнал здоровья, журнал контроля температуры холодильника, журнал с - витаминизации. На каждый день пишется меню-раскладка.

Продукты детский сад получает от поставщиков по заявке.

Контроль качества питания, витаминизации блюд, закладки продуктов питания, кулинарной обработки, выхода готовых блюд, вкусовых качеств пищи, санитарного состояния пищеблока, правильности хранения и соблюдения сроков

реализации продуктов осуществляют заведующий, а также бракеражная комиссия. Готовая пища выдаётся детям только с разрешения бракеражной комиссии, после снятия пробы и записи в бракеражном журнале результатов оценки готовых блюд.

### **Финансовые ресурсы ДОУ и их использование**

Наш детский сад является бюджетным учреждением. В целях улучшения материально технической базы детского сада привлекаются дополнительные источники финансирования добровольные пожертвования физических и юридических лиц.

Административно-хозяйственная деятельность основывается в соответствии с муниципальным заданием, планом финансово-хозяйственной деятельности.

#### **Руководство хозяйственной деятельностью:**

МБДОУ полностью укомплектовано учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом,

В течение учебного года коллектив работал стабильно, нарушений Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций не зафиксировано.

Рабочие графики оформлялись вовремя, в случаях отсутствия персонала своевременно производилась замена.

Были проведены следующие проверки:

- готовность учреждения к новому учебному году;
- выполнение требований, норм и правил пожарной безопасности;
- выполнение требований, норм и правил охраны труда.

Результаты данного контроля положительные. Нарушений не выявлено.

Результаты контроля показали, что в учреждении хозяйственная деятельность осуществляется на должном уровне.

Бюджетные средства были использованы в полном объеме для оплаты коммунальных услуг, услуг пожарной сигнализации, охраны учреждения, обслуживание вывода сигнала АПС на пульт, энергоснабжение.

Таким образом, произведен большой объем хозяйственных работ и работ по улучшению условий труда работников.

Оформление отчетной документации по инвентарному учету, списанию материальных ценностей проходило своевременно, согласно плану бухгалтерии и локальным документам.

Работа административно-хозяйственной службы оценивается удовлетворительно.

Результаты деятельности МБДОУ в 2018-2019 учебном году показали, что основные годовые задачи выполнены.

### **Заключение. Перспективы и планы развития**

В 2018 – 2019 году планируется продолжить работу по улучшению условий труда работников и условий пребывания воспитанников в детском саду

- повышать уровень профессиональной компетенции педагогов с целью повышения качества образовательного процесса.
- реализация образовательной программы
- работа по обновлению предметно-пространственной среды.
- создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников.