


**СОГЛАСОВАНЫ**  
Председатель ППО МБДОУ  
№ 30 "Чижик" х. Павловка

  
*Резван* Л.И. Резван  
Протокол № 1 от «27» августа 2024 г.

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
Заведующий МБДОУ № 30 "Чижик" х. Павловка

  
*Мартынова* О.В. Мартынова  
Приказ № 61 от «27» августа 2024 г.

Приложение № 13

К Коллективному договору

## Порядок проведения

### медицинских осмотров (обследований) работников МБДОУ № 30 "Чижик" х. Павловка

Медицинские обследования состояния здоровья работников образовательных учреждений (далее – ОУ) – важная составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников выполнять работу по данной профессии или должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение их трудовой деятельности.

Основными нормативными документами, регламентирующими организацию и порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) являются ст. ст. 213 Трудового кодекса РФ и Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании», Приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29 н «О порядке проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров».

Медицинские осмотры в образовательных организациях – это обязательное мероприятие. В соответствии с Федеральным законом № 274-ФЗ «Об образовании» педагог не имеет права приступать к работе без медицинской книжки, так как работает с детьми, поэтому работодатель должен быть уверен в отсутствии у педагога психических болезней, инфекций и гельминтов.

Работники образовательных учреждений, относящихся к системе общего образования обязаны проходить медицинские осмотры, даже если при их выполнении отсутствуют вредные и опасные производственные факторы.

Частота проведения медосмотров определяется территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) совместно с работодателями, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, но периодические медицинские осмотры (обследования) должны проводиться не реже, чем один раз в год.

Медосмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда проводить согласно Приказа Минтруда России N 988н, Минздрава N 1420 н от 31.12.2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении

которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

**Предварительный** медицинский осмотр работник проходит при поступлении на работу перед заключением трудового договора с руководителем образовательного учреждения.

Цель данного осмотра является определение соответствия состояния здоровья поступающего работать в условиях данного производства или профессии. В направлении соискателя на предварительный медицинский осмотр дополнительно вносятся сведения: официальный номер телефона и электронную почту ОО, официальный номер телефона и электронную почту медицинской клиники, где работники будут проходить осмотр, пол работника, номер полиса ОМС.

**Периодический** медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы в тех же производственных условиях, а также предупреждении несчастных случаев на производстве.

В соответствии с действующим законодательством (ст. 212 Трудового кодекса, и ст. 51 Закона РФ «Об образовании»), п.11 ст. 52 Закона РТ «Об образовании» работодатель (учредитель) обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

В соответствии ст. 76, 212 Трудового кодекса РФ работодатель должен не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

**Периодический** медицинский осмотр проходят ежегодно все работники ОО. Правило распространяется на всех штатных сотрудников, а также на совместителей.

Осмотр организуют в несколько этапов:

Ответственный составляет два списка: общий и поименный.

В общем указывают должности, вредные производственные факторы. Его отправляют в течение 10 дней в Роспотребнадзор:

– Поименной составляют на основании общего списка. В нём перечисляют всех работников, которые в ближайшее время идут на медкомиссию. Поименный список за два месяца до осмотра направляют в поликлинику.

– Медицинский центр включает в календарный план медкомиссий, о чём её уведомляет. Календарный план согласовывают с руководством образовательного учреждения.

– Как минимум за 10 дней до медосмотра работников ОУ нужно уведомить. Оформляют лист ознакомления, где они расписываются.

– Каждому работнику выдают направление на осмотр. Отметку о вручении делают в специальном журнале под роспись.

– Результаты выдают работникам, они передают справку ответственному сотруднику в школу.

– В течение 30 дней по результатам осмотра составляют заключительный акт. Его утверждает медицинская организация, в которой работники ОУ проходили осмотр. Копии акта направляют в Роспотребнадзор, ФСС, центр профпатологии.

ОО может организовать медосмотр при помощи мобильных бригад врачей. До такого медосмотра работники должны пройти только диагностические исследования (п.4 приказа Минздрава № 29н от 28.01.2021 г.)

Внеплановый медосмотр проводят:

- если у работника выявили отклонения или симптомы, которые требуют дополнительной диагностики;

- после закрытия больничного терапевт рекомендует пройти внеплановый осмотр.

### **Общие требования:**

1. Плановые (периодические) медицинские осмотры работников проводятся медицинскими организациями, имеющими лицензию на указанный вид деятельности, с которой образовательное учреждение заключило договор.

2. Работник для прохождения периодического медицинского осмотра предоставляет личную медицинскую книжку. Её образец единый, установленный государством. В медкнижку заносят результаты всех проходимых комиссий: предварительной, периодической, внеочередной.

3. Заключение медицинских обследований вносятся в личную медицинскую книжку.

4. Работник информируется о результатах проведенного медицинского осмотра.

5. Сотрудники должны иметь сертификат об обязательных профилактических прививках. Педагогические работники должны быть привиты всеми вакцинами, включенными национальный календарь, в т.ч. прививка от коронавируса (либо справка о противопоказаниях).

### **Работники ОО должны пройти следующих специалистов:**

– дерматовенеролога;

– отоларинголога;

– терапевта;

– стоматолога;

– инфекциониста;

– гинеколога;

– психиатра;

– нарколога.

### **Анализы и обследования, которые нужно сдать:**

– общий анализ крови: гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, тромбоциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ;

– общий анализ мочи: удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка;

- электрокардиограмма;
- анализ крови на содержание сахара и холестерина;
- рентген лёгких;
- диагностика артериального давления;
- измерение внутриглазного давления - у людей старше 40 лет;
- анализ кала на наличие гельминтов;
- анализ крови на сифилис;
- мазок на венерические заболевания;
- цитологическое исследование у гинеколога;
- маммография или УЗИ молочных желез – женщины старше 40 лет.