

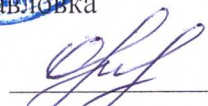
СОГЛАСОВАНЫ
Председатель ППО МБДОУ
№ 30 "Чижик" х. Павловка

 Л.И. Резван
Протокол № 1 от «27» августа 2024 г.



УТВЕРЖДЕНЫ

Заведующий МБДОУ № 30 "Чижик"
х. Павловка

 О.В. Мартынова
Приказ № 61 от «27» августа 2024 г

Приложение № 4
к Коллективному договору

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», с Постановлением администрации Азовского района № 1044 от 07.11.2016 г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования», Приказа Азовского РОО от 08.11.2016 г. № 698/1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования»

1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому направлению развития детей второй категории № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района (далее МБДОУ) устанавливающим порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение принимается педагогическим советом МБДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

1.4. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района начисляются по результативности основной деятельности (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал %, по которым рассчитываются надбавки. Надбавки зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.6. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в %.

2. Порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района.

2.1. Стимулирование работников осуществляется в % отношении с учетом выполнения критериев см. пункт 4.4.1:

Педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

Конкретные размеры надбавки педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

2.2. Расчет размера выплат производится 1 раз в квартал (месяц) на основании мониторинга профессиональной деятельности за отчетный период (квартал/месяц).

2.3. Оценка результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ проводится специально созданной комиссией по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденной приказом по МБДОУ, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.2. Комиссия формируется из 3-х человек:

- заведующий МБДОУ,
- воспитатель,
- председатель первичной профсоюзной организации.

2.3. Функции комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности педагогическими работниками МБДОУ;

- определяет основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику - денежный вес одного % оценки профессиональной деятельности педагогического работника;

- оформляет решение комиссии протоколом.

2.4. Комиссия принимает решение о выплатах открытым голосованием при условии присутствия не менее 2 членов состава. Принятое решение оформляется протоколом, срок хранения которых – 3 года. Протоколы хранятся у заведующего.

3. Мониторинг и оценка профессиональной деятельности педагогических работников

3.1. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

3.2. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических работников;

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности;

- федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации конкурсов, научно- практических конференций, социально-значимых проектов и акций.

3.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности всех педагогических работников МБДОУ учитываются результаты, полученные в рамках внутрисадовского контроля, представляемые старшим воспитателем МБДОУ, результаты работы педагогов, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки родителями (законными представителями) воспитанников.

Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

3.4. Контроль за достоверностью и своевременностью предоставляемых сведений на уровне МБДОУ осуществляется заведующим МБДОУ.

4. Порядок расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса

МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района.

4.1. Один раз в квартал/месяц (не позднее 26 числа каждого месяца) каждый педагогический работник МБДОУ составляет отчет о результатах своей деятельности (с приложением подтверждающих документов) в соответствии с критериями, заполняет карту самоанализа, предусмотренную приложением № 1

к настоящему Положению, и передаёт воспитателю (члену комиссии) для проверки и уточнения.

4.3. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ ежеквартально до 28 числа каждого месяца комиссия производит подсчет % за соответствующий период (предыдущий триместр) по всем показателям с учетом их весового коэффициента для каждого работника (max 100%).

4.4. После подсчета % для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество %, набранное каждым педагогическим работником.

4.5. Педагог лишается всех % выплат в случае:
при наличии дисциплинарного взыскания;
при наличии обоснованных жалоб родителей;
при наличии травм в отчетном периоде.

4.5.1. Педагог лишается 50% выплат в случае замечаний и недочётов по результатам проверок, согласно аналитическим справкам.

4.6. Денежный вес (в рублях) каждого % определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников МБДОУ, запланированного на месяц, на общую сумму % всех педагогических работников.

Расчет стоимости % производится по формуле:

$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn)$, где

S – стоимость одного %;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество %

4.7. Для определения размера надбавки каждому работнику МБДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных % каждым педагогическим работником.

4.8. Заведующий МБДОУ, на основании данного Положения, протокола комиссии, издает приказ о распределении суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

4.9. Выплата надбавки производится ежемесячно.

4.10. Работникам, проработавшим неполный период, выплаты производятся за фактически отработанное время.

4.11. При изменении в течение периода, на который установлены выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ, производится корректировка денежного веса 1 %.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение действует до принятия нового.

5.2. При отсутствии бюджетных финансовых средств заведующий МБДОУ вправе приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
воспитателя по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка
Азовского района

№	Критерии	Показатели		Размер доплаты (%)
		Дети до 3 лет	менее 65% 65% и более	0 2
		Дети от 3 до 7 лет	менее 70% 70% и более	0 2
2	Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	Эффективность аналитико–диагностической системы деятельности воспитателя ДОУ	Наличие аналитической справки и материалов мониторинга	1
3	Качественные изменения развивающей предметно-пространственной среды группы, закреплённой за педагогом, в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, эстетичность, качественность РППС в групповых помещениях, на групповых участках и эффективность её использования.	Наличие фиксированных результатов	1
		4.1. Участие воспитанников в конкурсах ДОУ	Призовое место (копии грамот, дипломов)	1
		4.2. Участие воспитанников в рекомендуемых учредителем конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях на муниципальном, региональном, федеральном уровне	Участие, призовое место -на муниципальном уровне;	1 2
			- на региональном, федеральном уровне	3
		5.1. Высокий профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий: НОД Мастер-класс и т.д.	Наличие фиксированных результатов	
			На уровне ДОУ На уровне ДОУ	3 3
		Семинар, педагогическая конференция и т.д.	Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	До 5

своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации	5.2. Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп	На уровне ДОУ - выступления	1
	5.3. Участие в разработке программно-методического обеспечения; ведение документации	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, эффективность использования	1
	5.4. Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов деятельности педагога (участие в конкурсах, олимпиадах, фестивалях и т.д.)	Грамоты, Дипломы, Сертификаты, Благодарственные письма Призовое место на уровне ДОУ; Участие, 2 и 3 место 1 место Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	1 1 3 5
	5.5. Курсы повышения квалификации.	Очная форма, Дистанционная форма	3 1
	5.6. Творческий поиск	Наличие фиксированных результатов	До 3
	6.1. Личный вклад воспитателя в повышение качества образования средствами инновационной деятельности в соответствии с ФГОС ДО	Наличие реализованных проектов; презентации	До 2
	6.2. Наличие публикаций опыта и соответствующих методических разработок, методических пособий	Свидетельство о публикации в электронном издании; статья в газете; Печатное издание	1 3
	7.1. Взаимодействие педагога с родителями: участие родителей в мероприятиях ДОУ: праздники, викторины и т.д.	Наличие фиксированных результатов (средний уровень) (высокий уровень)	1 3

	связей	7.2. Работа с социумом. Положительные отзывы родителей, размещённые на сайте (не менее 5)	Наличие фиксированных результатов	1
		7.3. Обеспечение полноты поступления родительской платы за присмотр и уход	Отсутствие задолженности	1
8	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; отсутствие замечаний по результатам контроля	отсутствуют	1

Критерии и показатели надбавки за интенсивность и высокие результаты работы **музыкального руководителя** по организации образовательного процесса МБДОУ № 30 «Чижик» х. Павловка Азовского района

№	Критерии	Показатели		Размер доплаты (%)
1	Стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	Эффективность аналитико–диагностической системы деятельности музыкального руководителя ДОУ	Наличие аналитической справки и материалов мониторинга	1
2	Качественные изменения развивающей предметно-пространственной музыкального зала, в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, эстетичность, качественность РППС в музыкальном зале эффективность её использования.	Наличие фиксированных результатов	1
3	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей; отсутствие замечаний по результатам контроля	отсутствуют	1
		4.1. Участие воспитанников в конкурсах ДОУ	Призовое место (копии грамот, дипломов)	1
		4.2. Участие воспитанников в рекомендуемых учредителем конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях на муниципальном, региональном, федеральном уровне	Участие, призовое место -на муниципальном уровне; - на региональном, федеральном уровне	1 2 3
		5.1. Высокий	Наличие	

повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации	профессиональный уровень подготовки и проведения мероприятий: НОД Мастер-класс и т.д.	фиксированных результатов На уровне ДОУ На уровне ДОУ Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	3 3 До 5
	5.2. Участие в работе МО, педсоветах, творческих групп	На уровне ДОУ - выступления	1
	5.3. Участие в разработке программно-методического обеспечения; ведение документации	Грамотность оформления, эстетический вид, соответствие целям и задачам образовательного процесса, эффективность использования	1
	5.4. Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов деятельности педагога (участие в конкурсах, олимпиадах, фестивалях и т.д.)	Грамоты, Дипломы, Сертификаты, Благодарственные письма Призовое место на уровне ДОУ; Участие, 2 и 3 место 1 место Муниципальный, Региональный, Федеральный уровень	1 1 3 5
	5.5. Курсы повышения квалификации.	Очная форма, Дистанционная форма	3 1
	5.6. Творческий поиск	Наличие фиксированных результатов	До 3
	6.1. Личный вклад воспитателя в повышение качества образования средствами инновационной деятельности в соответствии с ФГОС ДО	Наличие реализованных проектов; презентации	До 2
	6.2. Наличие публикаций опыта и соответствующих методических	Свидетельство о публикации в электронном издании; статья в	1 3

		разработок, методических пособий	газете; Печатное издание	
		7.1. Взаимодействие педагога с родителями: участие родителей в мероприятиях ДОУ: праздники, викторины и т.д.	Наличие фиксированных результатов (за 1 мероприятие)	1 (до 10)
		7.2. Работа с социумом. Положительные отзывы родителей, размещённые на сайте (не менее 5)	Наличие фиксированных результатов	1