


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад №3 «Березка» Азовского района

(МБДОУ №3 «Березка»)

Принято на заседании
Общего собрания работников МБДОУ №3
«Березка»
№ 1 от 28.08. 2018

Утверждаю
Заведующий МБДОУ №3 «Березка»
 Н.С. Литвинова
Приказ № 13/1 от 28.08. 2018г.



**Положение об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детского сада №3 «Березка» Азовского района
(МБДОУ №3 «Березка»)**

1. Настоящее положение разработано для МБДОУ №3 "Березка" (далее по тексту - Учреждение) в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МБДОУ №3 "Березка".
2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МБДОУ № 3 "Березка".
3. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников

Учреждения. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

Педагогические и прочие работники Учреждения участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении организацией.

4. Компетенция Собрания:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего Учреждением;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления Учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Учреждения.