

договору

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО  
МБДОУ № 28 «Белочка»  
\_\_\_\_\_ Е.В. Заемина

Никулина  
Протокол № 11 от 08.10.2021г.  
08.10.2021г

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий  
МБДОУ № 28 «Белочка»  
\_\_\_\_\_ А.А.

Приказ № 40 от

**Положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса работников МБДОУ № 28 «Белочка»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ № 28 «Белочка» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации Азовского района № 1044 от 07.11.2016г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования», приказом Азовского РОО от 08.11.2016г. № 698/1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Азовского района в сфере образования».

1.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить интенсивность, результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБДОУ № 28 «Белочка».

1.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, который регламентирует порядок назначения и размер выплат, критерии

оценки интенсивности, результативности и качества труда педагогических работников.

1.5. Положение вводится с целью повышения заинтересованности педагогических работников МБДОУ № 28 «Белочка» в достижении высоких и качественных показателей деятельности учреждения, социального статуса и профессионализма педагогических работников.

1.6. Настоящее Положение принимается на педагогическом совете МБДОУ, согласовывается с профсоюзной организацией МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ.

1.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не имеет гарантированного характера, поскольку зависит от фактических результатов и оценки труда работника работодателем в установленном периоде. В выплате этой надбавки может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев или в период производимых выплат у него есть действующее дисциплинарное взыскание. Размеры данных выплат зависят также от объёма средств фонда оплаты труда.

1.8. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.9. Вновь принятым работникам выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы.

1.10. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

## **2. Порядок установления надбавки**

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам в зависимости от интенсивности, результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

2.2. Расчёт размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится 1 раз в квартал на основании оценки показателей интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников по организации образовательного процесса.

2.3. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат за интенсивность и высокие результаты работы производится за фактически отработанное время.

2.4. Оценка интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников МБДОУ проводится специально созданной комиссией по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса (далее- Комиссия), утверждённой приказом руководителя МБДОУ, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.5. Состав Комиссии

- Руководитель образовательной организации не может быть председателем данной Комиссии;
- Комиссия состоит из 3-5 членов педагогического коллектива, один из которых должен являться председателем представительского органа коллектива;
- члены Комиссии из своего состава голосованием выбирают председателя Комиссии, голос которого является решающим, в случае равенства остальных голосов.

#### 2.6. Функции Комиссии:

- оценивает выполнение показателей и критериев, позволяющих определить интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников МБДОУ;
- рассчитывает - стоимость одного балла оценки профессиональной деятельности педагогического работника;
- оформляет решение комиссии протоколом;
- в течение двух дней после завершения работы знакомит под роспись членов педагогического коллектива с оценкой качества их работы.

2.7. Комиссия принимает решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы открытым голосованием при условии присутствия более половины членов её состава. Принятое решение оформляется протоколом.

2.8. Один раз в квартал (не позднее 25 числа каждого последнего месяца квартала) педагогические работники передают в Комиссию заполненный оценочный лист, содержащий самооценку показателей интенсивности, результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.9. На основе оценочных листов и представленных в портфолио работника материалов, Комиссия не позднее 3 дней проводит экспертную оценку интенсивности и результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.10. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном протоколе деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.11. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, для получения разъяснений.

2.12. Комиссия обязана в течение одного дня рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение. Обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии.

2.13. Заведующий МБДОУ, на основании данного Положения, протокола Комиссии, издаёт приказ о распределении суммы выплат за интенсивность и высокие результаты работы и передаёт его в бухгалтерию для начисления заработной платы в установленные сроки.

2.14. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в течение следующего за отчётным периодом квартала.

### **3. Порядок расчета стимулирующих выплат**

3.1. Учитывая высокую степень ответственности и интенсивность повседневной деятельности педагогических работников МБДОУ, надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается всем педагогическим работникам образовательной организации, не имеющим в периоде производимых выплат дисциплинарного взыскания и не допустившим в данном периоде грубого нарушения устава МБДОУ. Сумма выплат состоит из двух частей, одна из которых выплачивается всем педагогическим работникам равными долями и составляет 50% от общей суммы надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, а вторая – дифференцировано, на основе балльной оценки и составляет 50% от общей суммы данных выплат.

3.2. Дифференцированная часть надбавки за интенсивность и высокие результаты работы рассчитывается по балльной системе с учетом выполнения показателей интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников (Приложение 1).

3.3. Стоимость каждого балла определяется путём деления общей суммы дифференцированной части данной выплаты, запланированной на конкретный период (месяц и/или квартал), на общую сумму баллов всех педагогических работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = R / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

R – общая сумма дифференцированной части надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов работников.

3.4. Для определения размера дифференцированной части данной

выплаты конкретному педагогическому работнику МБДОУ № 28 «Белочка» за отчетный период показатель (стоимость балла) умножается на сумму набранных баллов данным педагогическим работником.

3.5. При изменении в течение периода, на который установлены данные выплаты, размера фонда оплаты труда МБДОУ № 28 «Белочка», производится корректировка стоимости 1 балла.

3.6. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью, в связи с неоднократными обоснованными жалобами родителей;
- полностью при наличии действующего дисциплинарного взыскания в период производимых выплат;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, учебного отпуска, трудового отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и т.д.;
- полностью или частично при нарушении: правил внутреннего трудового распорядка и устава МБДОУ, должностной инструкции, санитарно-эпидемиологического режима, правил ТБ и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья детей.

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы  
**воспитателя** по организации образовательного процесса МБДОУ № 28  
«Белочка»

№	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Возможное кол-во баллов	Самооценка	Оценка
1.	Сохранение и укрепление здоровья детей	Высокий коэффициент сохранения здоровья детей (% заболеваемости)	<u>Ранний возраст</u> Более 15%	0		
			15% и менее	3		
		Выполнение плана дето-дней	<u>Сад</u> Более 10%	0		
			10% и менее	3		
			<u>Ранний возраст</u> Менее 65%	0		
			66-70%	1		
			71-100%	2		
			<u>Сад</u> Менее 65%	0		
			66-70%	1		
71-100%	2					

2	Реализация социокультурных проектов, инновационных программ (экспериментальная, инновационная деятельность, социальные проекты и др.)	Участие в экспериментальной деятельности (экспериментальные площадки):			
		муниципальные	- отсутствует	0	
			- имеется	2	
		областные	- отсутствует	0	
			- имеется	3	
		федеральные	- отсутствует	0	
			- имеется	5	
		внедрение инновационных технологий;	- отсутствует	0	
			- ведется систематически	1	
		работа в творческих группах, разработка образовательной программы ДОУ, авторских программ и др.	- не принимает участие	0	
			- однократное участие	1	
			- систематическое участие	2	
Наличие детей в группах кратковременного пребывания, семейных, выходного дня и др.	- отсутствуют	0			
	- имеются	4			
3	Повышение профессионального мастерства.	Участие в мероприятиях профессионального мастерства (семинары, конференции, конкурсы, фестивали и др.)			
		на муниципальном уровне	- не принимает участие;	0	
			- подготовка, участие	1	
			- призовое место	4	
		на региональном уровне	- не принимает участие;	0	
			- подготовка, участие;	2	
			- призовое место	5	
		на федеральном уровне	- не принимает участие;	0	
			- подготовка, участие;	3	
			- призовое место	7	
		Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях и др.			
		на муниципальном уровне	- не принимает участие;	0	
			- подготовка, участие;	1	
			- призовое место	4	
		на региональном уровне	- не принимает участие;	0	
			- подготовка, участие;	2	
			- призовое место	5	
		на федеральном уровне	- не принимает участие;	0	
			- подготовка, участие;	3	
			- призовое место	7	
		Распространение педагогического опыта (наличие публикаций в СМИ, периодических изданиях и др.)	- отсутствует;	0	
- ведется от случая к случаю;	1				
- ведется систематически, творческая позиция	4				
Продуктивное участие в методической работе ДОУ (фиксированное участие в проектах, семинарах, педсоветах, консилиумах, проведение открытых занятий, мастер-классов, выставок, конкурсах и др.)	- не участвует;	0			
	- однократно, по инициативе других педагогов, либо заданию администрации;	1			
	- активная позиция педагога в данном вопросе	3			
4	Развитие предметно-развивающей среды ДОУ	Творческая позиция в преобразовании среды	- не проявляет творчества и инициативы;	0	

		развития ребенка (на основе собственных разработок, авторских пособий, игр, оригинальных средств обучения и воспитания и др.)	- воплощает по разработкам коллег или инициативе администрации;	1		
			- личная инициатива, творческая позиция, эстетика в исполнении	2		
5	Создание комфортных условий для воспитанников ДОУ	Подготовка к новому учебному году, праздникам, летнему периоду, организация адаптационного периода и др.;	- не участвует	0		
			- подготовка, участие;	1		
			- активная позиция педагога	2		
		Участие в общественных мероприятиях МБДОУ	- не участвует	0		
			- личное участие	2		
			- организация воспитанников и родителей;	3		
6	Деятельность воспитателя по обеспечению инклюзивного образования	Индивидуальные образовательные маршруты для обучающихся с ОВЗ	наличие и ведение	6		
7	Информационная открытость	Наличие личной страницы в интернете, систематичность обновления, не реже 1 раза в месяц	- отсутствие	0		
			- наличие информации на сайте, публикаций в СМИ, наличие презентаций, опыта работы	4		
8	Организация работы по получению детьми дополнительных образовательных услуг (кружковая работа)	Ведение кружковой работы: наличие плана, графика работы, учета посещаемости	- отсутствует;	0		
			- ведется от случая к случаю;	1		
			- ведется систематически	3		
9	За эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей;	- имеются	0		
			- отсутствуют	3		
		уровень решения конфликтных ситуаций;	- не удовлетворительный уровень	0		
			- удовлетворительный уровень	2		
		Своевременное внесение оплаты за содержание детей в МБДОУ	Отсутствие задолженности	3		
		Участие родителей в мероприятиях ДОУ и др.	- не принимают участие	0		
			- принимают от случая к случаю	1		
			- активное участие	3		
Максимальное количество баллов				100		

#### 4. Заключительные положения

4.1. При дефиците бюджетных средств фонда оплаты труда заведующий МБДОУ вправе приостановить выплаты надбавок за интенсивность и высокие результаты работы или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

