

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -

детский сад № 24 «Аришка» с. Отрадовка Азовского района

(МБДОУ №24 «Аришка»)

Рассмотрено на заседании

Общего собрания работников

Протокол № 1 от 03.05.2018 г

Утверждаю

Заведующий МБДОУ

Н.Н.Гайворонская

Приказ от 03.05.2018г №32



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПОЛНОМОЧЕННОМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МБДОУ № 24 «Аришка»

### I. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано на основе Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (Постановление Исполкома ФНПР от 18.10.2006г. № 4-3).
- 1.2 Уполномоченный по охране труда и технике безопасности избирается на общем собрании трудового коллектива сроком на 3 года.

### II. Роль уполномоченного лица в системе управления охраной труда

- 2.1 Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством является приоритетной обязанностью профкомов, реализация которой будет способствовать не только обеспечению сохранения их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.
- 2.2. Организация и проведение систематического контроля уполномоченным по охране труда за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда.

### III. Основные задачи и функции уполномоченного лица по охране труда

#### **IV . Права уполномоченного лица по охране труда**

- 4.1 Контролировать в образовательном учреждении и его структурных подразделениях соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.
- 4.2 Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда.
- 4.3 Получать информацию от руководителя и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда.
- 4.4 Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.
- 4.5. Давать руководителю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.
- 4.6 Обращаться в администрацию и профком образовательного учреждения, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.
- 4.7 Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и соглашением по охране труда.
- 4.8 Участвовать в переговорах, проводимых в образовательном учреждении при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.
- 4.9 Информировать работников учреждения, структурного подразделения о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.
- 4.10 Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.
- 4.11 Принимать участие в работе комиссий по приёмке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов образовательного учреждения к новому учебному году.

#### **V . Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда**

- 5.1 На основе Трудового кодекса РФ, совместного решения работодателя и профсоюзного комитета образовательного учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав:
1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
  2. Принятие мер работодателем по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.
  3. Обеспечение за счёт средств образовательного учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.
  4. Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

#### **VI . Защита прав работников при Специальной оценке условий труда рабочих мест**

- 6.1 Одним из важнейших направлений работы органов и учреждений образования по обеспечению прав работников на охрану жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности является организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.2 СОУТ рабочих мест является для работодателей или их представителей, должностных лиц организаций обязательным условием её проведения, начиная с 2013 года, независимо от их организационно- правовых форм и форм собственности.

6.3 Задача проведения СОУТ – объективно определить на каждом рабочем месте – какие опасные и вредные факторы окружающей среды действуют на здоровье работников, к каким последствиям могут привести, как уменьшить или исключить их вредное и опасное воздействие, а где это сделать не представляется возможным на данный момент – гарантировать им право на конкретные льготы, позволяющие компенсировать потери здоровья.

## **VII . Оценка работы уполномоченного по охране труда**

7.1 В необходимых случаях уполномоченный по охране труда должен быть инициатором проведения при поддержке профкома комплексных и целевых проверок, которые следует организовывать силами технических инспекторов труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза с приглашением специалистов по охране труда органов управления образованием, высших и средних специальных учебных заведений, особенно в тех случаях, когда работодатель или должностные лица игнорируют выполнение требований, обеспечивающих безопасность образовательного процесса, что может привести к тяжёлым последствиям для здоровья как обучающихся, так и работающих в образовательном учреждении.

7.2 В своей деятельности уполномоченный по охране труда профкома, работая на общественных началах, должен активно защищать права членов профсоюза, не конфликтуя со своим руководством, а квалифицированно убеждая его с участием профкома в необходимости выполнения того или иного мероприятия, дабы не произошли чрезвычайные ситуации.