

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад третьей категории № 16 «Аленка» с. Круглое Азовского района

Приказ

31.01.2020г.

№ 21

С. Круглое

Об уточнении и утверждении положения МБДОУ №16 «Аленка»

В соответствии с нарушением ч.1 ст 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

ПРИКАЗЫВАЮ:

2. Уточнить и утвердить положение:

- Положение об Общем собрании работников МБДОУ № 16 «Аленка» (Приложение 1)

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой



Заведующий

А.С. Буцан

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад третьей категории №16 «Аленка» с.Круглое Азовского района



Принято
на заседании Общего собрания
работников Организации
Протокол № 3 от 31.01.2020.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ №16
Приказ № 21 от 31.01.2020г.
Буцан А.С. Буцан А.С.

Положение об общем собрании работников Организации

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ "Об образовании" № 273-03, в редакции от 6 марта 2019г., Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Организации (далее Собрание) - постоянно действующий высший орган коллегиального управления, реализует право работников Организации на участие в управлении Организации, решает общие вопросы организации деятельности Организации.

1.3. Решения Общего собрания работников Организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Организации и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания работников Организации

2.1. Общее собрание работников Организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Организации реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Организации содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно -общественных принципов.

3. Права Общего собрания работников Организации

3.1. Общее собрание работников Организации имеет право в лице его председателя выступать в рамках своих полномочий от имени Организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

3.2. Каждый член Общего собрания работников Организации имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Организации любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Организации высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием работников Организации

4.1. В состав Собрания входят все работники, работающие в учреждении по основному месту работы. В случае увольнения из Организации работник выбывает из состава собрания.

4.2. На заседания Общего собрания работников Организации могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Собрание избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря сроком на один учебный год.

4.4. Председатель Общего собрания работников Организации:

- организует деятельность Общего собрания работников Организации;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников Организации собирается не реже 2 раз в учебном году. Собрание может собираться по инициативе заведующей Организации, по инициативе не менее четверти членов собрания.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы.

4.7. Решение Общего собрания работников Организации принимается простым большинством голосов открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решения Общего собрания работников Организации реализуются через приказы и распоряжения заведующей Организацией.

4.9. Решение Общего собрания работников Организации обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

4.10. Собрание в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени Организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

5. Компетенции Общего собрания работников Организации

5.1. К компетенциям Собрания относятся:

- принятия правил внутреннего распорядка Организации представлению заведующего Организацией;
- принятия решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива администрации Организации о выполнении коллективного договора.
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избирание его членов;
- избирание представителей трудового коллектива в органы управления Организацией;
- Выдвижение коллективных требований работников Организации, избирание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решений об объявлении забастовки и выборы органа возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности Организации.

6. Делопроизводство Общего собрания работников Организации

6.1. Заседания Общего собрания работников Организации оформляются протоколом.